

INFORME DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

2022



CONTENIDO

1. PRESENTACIÓN	3
2. PERFIL DE LA INSTITUCIÓN	4
3. PILARES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE SIPEN.....	5
4. ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL REALIZADAS	6
6. COMPROMISOS DE MEJORA CONTINUA.....	10
7. ANEXOS.....	11

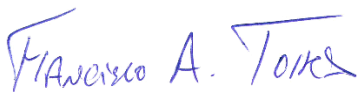
PRESENTACIÓN

El Programa de Responsabilidad Social (PRS) constituye un esfuerzo institucional que responde al interés de la Superintendencia de Pensiones (SIPEN), en desarrollar un conjunto de iniciativas coherentes con su Visión y Objeto Social, que permitan consolidar a la organización hacia una gestión socialmente responsable. En este sentido, el presente informe pretende exponer de manera consolidada las actividades ejecutadas en el marco del referido Programa, denotando los logros alcanzados dentro de cada uno de los pilares establecidos.

Es preciso destacar que para la definición del PRS 2022, se tomaron como base lineamientos internacionales incluidos en la Norma ISO 26000:2010. Más aún, la Superintendencia de Pensiones busca dentro de su planificación estratégica y operativa fortalecer la institución a través de la ejecución del Programa de Responsabilidad Social.

Así, reconociendo que formamos parte de un entorno eminentemente social, más allá de nuestra Misión de resguardar los derechos previsionales de los afiliados y beneficiarios del Sistema Dominicano de Pensiones, ampliamos nuestro radio de acción y compromiso, al incluir de manera estructurada la búsqueda de contribuciones enmarcadas en un espíritu solidario y de cara a problemas latentes en nuestra sociedad.

De igual manera, es preciso, resaltar y agradecer el esfuerzo de nuestros colaboradores y el apoyo de las organizaciones y empresas con las que trabajamos, sin los cuales no habría sido posible obtener los resultados evidenciados.



Francisco A. Torres Díaz
Superintendente de Pensiones

2. PERFIL DE LA INSTITUCIÓN

La Superintendencia de Pensiones (SIPEN), instituida de acuerdo con las disposiciones de la ley núm. 87-01 que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social, es una entidad estatal, autónoma, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que actúa en nombre y representación del Estado Dominicano, ejerciendo la función de velar por el cumplimiento estricto de la referida ley y sus normas complementarias.

Entre sus funciones están: proteger los derechos previsionales de los afiliados y beneficiarios del Sistema Dominicano de Pensiones; velar por la solvencia financiera de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), para lo cual fiscaliza y supervisa su desempeño; así como contribuir al fortalecimiento del Sistema Previsional Dominicano.

De la misma forma, la SIPEN guía su accionar en el ámbito regulatorio, operativo y fiscalizador, procurando garantizar una adecuada administración de los fondos de pensiones y el otorgamiento correcto y oportuno de las pensiones y beneficios estipulados en el marco regulatorio vigente.

Misión

Resguardar los derechos previsionales de los afiliados y sus beneficiarios, aplicando las mejores prácticas de regulación, supervisión y fiscalización al Sistema Dominicano de Pensiones.

Valores

- ✓ Transparencia
- ✓ Integridad
- ✓ Compromiso
- ✓ Vocación de Servicio

Visión

Ser modelo de excelencia en materia de regulación, supervisión y fiscalización entre las entidades homólogas, con reconocimiento nacional e internacional.

3. PILARES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE SIPEN

El Programa de Responsabilidad Social de la SIPEN, correspondiente al período 2022, se concentra en tres (3) pilares fundamentales destinados a fomentar la sostenibilidad de las actividades, en un plan de acción coherente con los objetivos y las metas definidas:

1. Respeto al Medio Ambiente y a los Recursos Naturales

Busca desarrollar acciones que contrarresten el impacto negativo de las actividades productivas en el medio ambiente y los recursos naturales, para preservar la vida y la salud de las futuras generaciones.

2. Educación Ciudadana

Busca apoyar y desarrollar iniciativas que contribuyan a la concientización de la ciudadanía en torno al respeto de las reglas, normas y deberes sociales, en particular aquellas que orientan la conducta y el comportamiento de los ciudadanos hacia los envejecientes y discapacitados, así como al ejercicio de los derechos y deberes previsionales.

3. Relaciones con la Comunidad y Accionar Solidario

Persigue establecer vínculos con la comunidad, a través de las organizaciones de base y entidades que desarrollan sus actividades en el entorno donde funciona la sede de la institución, con la finalidad de contribuir con su mejora o desarrollo; a la vez que busca apoyar y favorecer causas solidarias junto a otras entidades u organizaciones.

4. ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL REALIZADAS

A través de la ejecución del Programa de Responsabilidad Social, la SIPEN ha procurado de manera voluntaria el desarrollo de iniciativas relacionadas con cada uno de los pilares descritos en el acápite anterior.

En lo que respecta al pilar de **Respeto al Medio Ambiente y a los Recursos Naturales**, se destacan las actividades siguientes:

- **Jornadas de Limpieza de Costas**, realizadas los días 17 de junio y 08 de julio del año 2022, en la playa Gringo, municipio de Haina, provincia San Cristóbal y playa Nizao, provincia Peravia, respectivamente, con el acompañamiento técnico del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.



2 JORNADAS DE LIMPIEZA DE COSTAS

- **Continuación del Programa de Reciclaje** dentro de las instalaciones de la Superintendencia, donde todas las áreas de la institución poseen puntos destinados para la correcta clasificación de los desechos, con un enfoque de las 3R: Reducir, Reutilizar y Reciclar. A este respecto, durante el período enero-diciembre de 2022 quedaron descargados 2,052.63 kg de desechos sólidos no peligrosos, retirados por la empresa Green Love/Tomenca. Con esta cantidad de desechos recolectados, la SIPEN logró salvar la vida de 24.20 árboles, así como también se contribuyó con el ahorro de 6,810.53 kW de energía y 78,965.00 litros de agua.

- **Jornadas de Reforestación**, realizadas los días 21 de octubre y 25 de noviembre del año 2022, en el municipio de Cotuí y en la Loma Sabana del Río, provincia Sánchez Ramírez. Esta iniciativa de reforestación conllevó la siembra de un total de 2,800 árboles, correspondientes a las especies de cedro y melina, con el acompañamiento técnico de personal del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.



2
JORNADAS DE
REFORESTACIÓN

2800
ÁRBOLES
SEMBRADOS

- **Concientización sobre el uso racional de energía eléctrica y agua**, así como la preservación del medio ambiente, para lo cual se creó una campaña interna a través de la Intranet, correos “All SIPEN” y charlas al personal, con el objetivo de que el mismo contribuya de primera mano con los aspectos citados, tanto dentro de la esfera de organización, como en su vida diaria. Dentro de las formaciones realizadas, se destacan: “Taller sobre el uso de energía y agua”, impartido al personal de esta Superintendencia de Pensiones, por personal del Ministerio de Energía y Minas.

Asimismo, dentro del pilar de **Educación Ciudadana**, se destacan las ejecutorias siguientes:

Realización de charlas de educación cívica y previsional, orientadas a incrementar el nivel de consciencia sobre los deberes y derechos frente al Sistema Dominicano de Pensiones, se ofrecieron, conjuntamente con la Escuela Previsional SIPEN, a estudiantes de 5to. y 6to. curso de secundaria, del Colegio Santa Bárbara, Así mismo, se impartió dicho seminario a los estudiantes de 5to. y 6to. curso del Liceo Experimental Amelia Altagracia Ricart Calventi, así como también a los estudiantes de 5to. y 6to. curso del Colegio Santa Teresita. De igual modo, se impartió la charla presencial al personal de la SIPEN, sobre el Comportamiento de las Inversiones de los Fondos de Pensiones y charla presencial dirigida a estudiantes de la UNPHU, sobre Beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones.

Con el objetivo central de concientizar al personal de esta SIPEN, sobre la igualdad de género en las empresas, realizamos la charla denominada, “La Igualdad en las Empresas”, impartida por representantes del Ministerio de la Mujer.



6 CHARLAS DE EDUCACIÓN CÍVICA Y PREVISIONAL



Así mismo la institución se hizo presente en la conmemoración del **Día Mundial de Conciencia sobre el Autismo**.

5. MEDICIONES DE LAS ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para una adecuada gestión de las acciones definidas en el Programa de Responsabilidad Social 2022, se desarrolló un cronograma detallado, para el cual se obtuvo un 99% al 31 de diciembre de 2022, superando la meta de 90% establecida dentro de los indicadores de desempeño de la Dirección de Planificación y Desarrollo.



Asimismo, fueron definidos los indicadores para las iniciativas programadas, cuyos resultados para el período, se presentan a continuación:

Indicadores	Resultado
Cantidad de árboles sembrados.	2,800
Porcentaje de jornadas de limpieza de costas realizadas.	100%
Porcentaje de charlas ejecutadas sobre medio ambiente y reciclaje.	100%
Porcentaje de charlas realizadas sobre el respeto a los envejecientes y a las personas con discapacidad y derechos y deberes previsionales.	100%
Porcentaje de contribuciones realizadas.	N/D*
Porcentaje de iniciativas apoyadas.	100%

**Los indicadores cuyos resultados no se encuentran disponibles (N/D) obedecen a la instrucción dada por el Sr. Presidente de la República, Luis Abinader, mediante el Decreto núm. 3-22 de fecha 8 de enero de 2022, en el cual quedan prohibidos los compromisos de gastos originados en donaciones o contribuciones, entre otras medidas, con el objeto de procurar la racionalización de componentes importantes del gasto público.*

6. COMPROMISOS DE MEJORA CONTINUA

Entre las oportunidades de mejora identificadas en base a la experiencia y lecciones aprendidas de la gestión del Programa de Responsabilidad Social, podemos citar las siguientes:

- Afianzar más las actividades de investigación y socialización con las entidades externas vinculadas, siempre que se determine plausible, previo a la planificación de las actividades a realizar en el marco del PRS.
- Identificar entidades afines con los propósitos del PRS y que han tenido algún intercambio con la institución con el objetivo de hacer más expeditos los procesos de coordinación.
- Considerar para las actividades de colaboración económica, planificar su ejecución durante los primeros meses de implementación del PRS, a fin de evitar que se susciten limitantes presupuestarias.

7. ANEXOS

Charla virtual: “Ahorro de Energía y Agua”, ofrecida por el Ministerio de Energía y Minas al personal de esta Superintendencia de Pensiones.



Charla: “El Reciclaje y la correcta Clasificación de los Desechos”, ofrecida por la empresa Green Love, a los colaboradores de SIPEN.



Jornada de Reforestación: Loma Sabana del Río, municipio de Cotuí, Sánchez Ramírez.



Charlas de educación cívica y previsional.



Jornadas de Limpieza de Costas:
Playa Gringo, Municipio de Haina, provincia San Cristóbal y playa Nizao, provincia Peravia.



Charla: “La Igualdad en las Empresas”, impartida por el Ministerio de la Mujer.

