

INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 MARZO DE 2019

| RUTA ESTRATÉGICA 1: FOMENTAR LA EDUCACIÓN PREVISIONAL |  |                 |                       |                   |  |
|---|--|-----------------|-----------------------|-------------------|--|
| NOMENCLATURA  | PROYECTO ESTRATÉGICO   | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS  |
| 1.a.1   | Publicar Sub-portal Web de Educación Previsional.  | Mar-16          | Jul-17                | Finalizado        |  |
| 1.a.2   | Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional.  | Abr-16          | Jun-17                | Finalizado        |  |
| 1.a.3   | Diseño, creación e impresión de material informativo, didáctico y académico dirigido a los respectivos targets estratégicos (niños, adolescentes, estudiantes universitarios, gremios, sindicatos, afiliados y sociedad en general). | Abr-16          | Dic-16                | Finalizado        |  |
| 1.a.4   | Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional.   | Abr-16          | Dic-18                | Finalizado        |  |
| 1.a.5   | Crear una escuela de educación previsional.  | Mar-16          | Dic-17                | Finalizado        |  |
| 1.a.6   | Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".   | Ene-17          | Ene-18                | Finalizado        |  |
| 1.b.1   | Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.  | Jun-16          | May-18                | Finalizado        |  |
| 1.b.2   | Elaborar un Comparativo de AFP para difusión.  | Mar-17          | Ago-19                | En curso          |  |
| 1.c.1   | Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS).  | Ene-17          | Ene-18                | Finalizado        |  |
| 1.c.2   | Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.  | Ene-18          | Dic-20                | En curso          |  |
| 1.c.3   | Tener presencia en universidades a través de stand temporal y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades.  | Mar-16          | Mar-17                | Finalizado        |  |
| 1.d.1   | Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores.   | May-17          | Nov-19                | En curso          |  |
| 1.d.2   | Coordinar y ejecutar operativos de capacitación a los Departamentos de Recursos Humanos de empresas.   | Ene-18          | Dic-20                | n/a               | Se aprobó la unificación de esta iniciativa estratégica con la 1.d.1. "Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores". |
| 1.d.3   | Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS).  | Mar-17          | Ago-18                | Detenido          | La sede de AIOS del 2018 fue otorgada a Panamá, se aprobó la reprogramación de la iniciativa estratégica para el año 2019.   |

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 MARZO DE 2019**

| RUTA ESTRATÉGICA 2: OPTIMIZAR LOS BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS Y BENEFICIARIOS ACTUALES Y POTENCIALES DEL SDP |   |                 |                       |                   |   |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------------|---|
| NOMENCLATURA   | PROYECTO ESTRATÉGICO  | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS   |
| 2.a.1  | Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Supervivencia.  | Ene-19          | Sept-19               | En curso          |   |
| 2.a.2  | Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad.   | Mar-16          | Jun-17                | n/a*              | Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad. |
| 2.a.3  | Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR).  | Mar-18          | May-19                | En curso          |   |
| 2.a.4  | Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes.  | Jun-18          | Jun-20                | n/a*              | Se aprobó la eliminación del Plan Estratégico Institucional 2016-2020.  |
| 2.b.1  | Automatizar proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, supervivencia e ingreso tardío.   | Mar-16          | Sept-16               | Finalizado        |   |
| 2.c.2  | Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).                                    | Feb-18          | Dic-19                | En curso          |   |
| 2.d.1  | Diseñar y establecer un mecanismo para la realización de aportes voluntarios extraordinarios del Régimen Contributivo del Sistema de Capitalización Individual. | Mar-19          | Mar-20                | En curso          | Se aprobó la unificación de esta iniciativa estratégica con la 2.c.2. "Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).".         |
| 2.d.2  | Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros.            | Ene-18          | Nov-18                | n/a*              | Acción estratégica postergada para iniciar, debido a los resultados de viabilidad y disponibilidad financiera para su desarrollo.   |
| 2.d.3  | Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.  | Mar-18          | Ene-19                | Detenido          | Se instruyó a que se inicien los trabajos del proyecto para ir avanzando en la elaboración del estudio.   |

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 MARZO DE 2019**

| RUTA ESTRATÉGICA 3: FORTALECER LA SUPERVISIÓN INTEGRAL DEL SDP |   |                 |                       |                   |             |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------------|-------------|
| NOMENCLATURA   | PROYECTO ESTRATÉGICO  | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 3.a.1  | Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo. | Jun-16          | May-18                | Finalizado        |             |
| 3.a.2  | Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al contrato póliza y rentas vitalicias.  | Mar-16          | Nov-16                | Finalizado        |             |
| 3.a.3  | Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas.  | Abr-16          | Jun-18                | Finalizado        |             |
| 3.b.1  | Crear procedimientos para envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia.  | Mar-16          | Dic-16                | Finalizado        |             |

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 MARZO DE 2019**

| RUTA ESTRATÉGICA 4: ACTUALIZAR Y FORTALECER EL MARCO REGULATORIO DEL SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES |   |                 |                       |                   |  |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------------|--|
| NOMENCLATURA   | PROYECTO ESTRATÉGICO  | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS  |
| 4.a.1  | Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.   | Ene-17          | Sept-19               | En curso          |  |
| 4.b.1  | Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés.   | Feb-19          | Oct-19                | En curso          |  |
| 4.c.1  | Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. | Mar-17          | Abr-20                | En curso          |  |
| 4.d.1  | Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones.   | Mar-16          | Jun-17                | Finalizado        |  |
| 4.d.2  | Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.   | Jun-17          | Nov-19                | En curso          |  |
| 4.d.3  | Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).   | Jun-17          | Jul-18                | Detenido          | Acción estratégica detenida a requerimiento del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS).  |
| 4.d.4  | Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN.   | Ene-19          | Feb-20                | En curso          |  |
| 4.e.1  | Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés.  | Ene-18          | Sept-19               | En curso          |  |
| RUTA ESTRATÉGICA 5: FORTALECER LA INSTITUCIÓN Y EL CAPITAL HUMANO                                    |   |                 |                       |                   |  |
| NOMENCLATURA   | PROYECTO ESTRATÉGICO  | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS  |
| 5.a.1  | Elaborar e Implementar un Plan de adquisición de Equipos y Servicios de Comunicación.   | Mar-16          | Nov-16                | Finalizado        |  |
| 5.b.1  | Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.   | Ago-16          | Mar-19                | En curso          |  |
| 5.b.2  | Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.  | Jul-16          | Ene-18                | Finalizado        |  |
| 5.c.1  | Fortalecer el Plan de Capacitación.   | Mar-16          | Dic-16                | Finalizado        |  |
| 5.d.1  | Elaborar un Manual de RRHH único y actualizado.   | Mar-16          | Dic-17                | Finalizado        |  |
| 5.d.2  | Revisar y actualizar la escala salarial.  | Ene-17          | Jul-17                | Finalizado        |  |
| 5.d.3  | Elaborar una política de compensación salarial y beneficios.  | Oct-17          | Oct-20                | n/a*              | Iniciativa estratégica excluida de la planificación estratégica e incorporada en las actividades rutinarias de la institución a través del área correspondiente. |
| 5.e.1  | Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.   | Mar-16          | Feb-19                | En curso          | Este proyecto está en revisión de cambio de alcance.   |
| 5.f.1  | Adecuar e Implementar el Programa de Responsabilidad Social.  | Mar-16          | Ene-17                | Finalizado        |  |

INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 31 MARZO DE 2019

**Notas:**

*n/a: Iniciativa que poseen el plan de trabajo en proceso de preparación y/o no han iniciado la fase de gestión. Por lo tanto, no les aplica el reporte de ejecución al corte, ya que no han pasado a la fase de ejecución y control del proyecto.*

*n/a\*: Plan de acción excluido de la planificación estratégica.*

**Leyenda:**

| Estatus Ejecución | Descripción   |
|-------------------|---|
| [Green]           | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución menor o igual a 15%.                |
| [Yellow]          | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución mayor de 15% y menor o igual a 30%. |
| [Red]             | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución mayor a 30%.                        |
| [Pink]            | Proyecto estratégico, con ejecución en estatus detenido.  |
| [Dark Green]      | Proyecto estratégico cuya ejecución ha finalizado.  |



Ramón Emilio Contreras Genao  
Superintendente de Pensiones

