

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020
AL 30 NOVIEMBRE DE 2018**

| RUTA ESTRATÉGICA 1: FOMENTAR LA EDUCACIÓN PREVISIONAL | | | | | |
|---|--|-----------------|-----------------------|-------------------|--|
| NOMENCLATURA | PROYECTO ESTRATÉGICO | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 1.a.1 | Publicar Sub-portal Web de Educación Previsional. | Mar-16 | Jul-17 | Finalizado | |
| 1.a.2 | Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional. | Abr-16 | Jun-17 | Finalizado | |
| 1.a.3 | Diseño, creación e impresión de material informativo, didáctico y académico dirigido a los respectivos targets estratégicos (niños, adolescentes, estudiantes universitarios, gremios, sindicatos, afiliados y sociedad en general). | Abr-16 | Dic-16 | Finalizado | |
| 1.a.4 | Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional. | Abr-16 | Dic-18 | En curso | |
| 1.a.5 | Crear una escuela de educación previsional. | Mar-16 | Dic-17 | Finalizado | |
| 1.a.6 | Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones". | Ene-17 | Ene-18 | Finalizado | |
| 1.b.1 | Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados. | Jun-16 | May-18 | Finalizado | |
| 1.b.2 | Elaborar un Comparativo de AFP para difusión. | Mar-17 | Ago-19 | En curso | |
| 1.c.1 | Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS). | Ene-17 | Ene-18 | Finalizado | |
| 1.c.2 | Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos. | Ene-18 | Dic-20 | En curso | |
| 1.c.3 | Tener presencia en universidades a través de stand temporal y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades. | Mar-16 | Mar-17 | Finalizado | |
| 1.d.1 | Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores. | May-17 | Nov-19 | En curso | |
| 1.d.2 | Coordinar y ejecutar operativos de capacitación a los Departamentos de Recursos Humanos de empresas. | Ene-18 | Dic-20 | n/a | Se aprobó la unificación de esta iniciativa estratégica con la 1.d.1. "Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores". |
| 1.d.3 | Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS). | Mar-17 | Ago-18 | Detenido | La sede de AIOS del 2018 fue otorgada a Panamá, se aprobó la reprogramación de la iniciativa estratégica para el año 2019. |

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020
AL 30 NOVIEMBRE DE 2018**

| RUTA ESTRATÉGICA 2: OPTIMIZAR LOS BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS Y BENEFICIARIOS ACTUALES Y POTENCIALES DEL SDP | | | | | |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------------|---|
| NOMENCLATURA | PROYECTO ESTRATÉGICO | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 2.a.2 | Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad. | Mar-16 | Jun-17 | n/a* | Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad. |
| 2.a.3 | Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR). | Mar-18 | Dic-18 | n/a | |
| 2.a.4 | Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes. | Jun-18 | Jun-20 | n/a | |
| 2.b.1 | Automatizar proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, sobrevivencia e ingreso tardío. | Mar-16 | Sept-16 | Finalizado | |
| 2.c.2 | Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). | Feb-18 | Jun-18 | Detenido | Iniciativa estratégica aplazada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma. |
| 2.d.1 | Diseñar y establecer un mecanismo para la realización de aportes voluntarios extraordinarios del Régimen Contributivo del Sistema de Capitalización Individual. | Mar-18 | Mar-19 | Detenido | Acción estratégica postergada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma. |
| 2.d.2 | Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros. | Ene-18 | Nov-18 | n/a | |
| 2.d.3 | Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión. | Mar-18 | Ene-19 | Detenido | Acción estratégica detenida, dado a que posee dependencia del plan de acción 4.d.3.- "Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)". |

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020
AL 30 NOVIEMBRE DE 2018**

| RUTA ESTRATÉGICA 3: FORTALECER LA SUPERVISIÓN INTEGRAL DEL SDP | | | | | |
|--|---|-----------------|-----------------------|-------------------|---|
| NOMENCLATURA | PROYECTO ESTRATÉGICO | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 3.a.1 | Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo. | Jun-16 | May-18 | Finalizado | |
| 3.a.2 | Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al contrato póliza y rentas vitalicias. | Mar-16 | Nov-16 | Finalizado | |
| 3.a.3 | Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas. | Abr-16 | Jun-18 | Finalizado | |
| 3.b.1 | Crear procedimientos para envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia. | Mar-16 | Dic-16 | Finalizado | |
| RUTA ESTRATÉGICA 4: ACTUALIZAR Y FORTALECER EL MARCO REGULATORIO DEL SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES | | | | | |
| NOMENCLATURA | PROYECTO ESTRATÉGICO | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 4.a.1 | Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01. | Ene-17 | Sept-19 | En curso | |
| 4.c.1 | Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. | Mar-17 | Dic-18 | En curso | |
| 4.d.1 | Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones. | Mar-16 | Jun-17 | Finalizado | |
| 4.d.2 | Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP. | Jun-17 | Nov-19 | En curso | |
| 4.d.3 | Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). | Jun-17 | Jul-18 | Detenido | Acción estratégica detenida a requerimiento del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS). |
| 4.e.1 | Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés. | Ene-18 | Sept-19 | En curso | |

INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020
AL 30 NOVIEMBRE DE 2018

| RUTA ESTRATÉGICA 5: FORTALECER LA INSTITUCIÓN Y EL CAPITAL HUMANO | | | | | |
|---|---|-----------------|-----------------------|-------------------|--|
| NOMENCLATURA | PROYECTO ESTRATÉGICO | FECHA DE INICIO | FECHA PREVISTA DE FIN | ESTATUS EJECUCIÓN | COMENTARIOS |
| 5.a.1 | Elaborar e Implementar un Plan de adquisición de Equipos y Servicios de Comunicación. | Mar-16 | Nov-16 | Fnalizado | |
| 5.b.1 | Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013. | Ago-16 | Oct-18 | En curso | |
| 5.b.2 | Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015. | Jul-16 | Ene-18 | Fnalizado | |
| 5.c.1 | Fortalecer el Plan de Capacitación. | Mar-16 | Dic-16 | Fnalizado | |
| 5.d.1 | Elaborar un Manual de RRHH único y actualizado. | Mar-16 | Dic-17 | Fnalizado | |
| 5.d.2 | Revisar y actualizar la escala salarial. | Ene-17 | Jul-17 | Fnalizado | |
| 5.d.3 | Elaborar una política de compensación salarial y beneficios. | Oct-17 | Oct-20 | n/a* | Iniciativa estratégica excluida de la planificación estratégica e incorporada en las actividades rutinarias de la institución a través del área correspondiente. |
| 5.e.1 | Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico. | Mar-16 | Feb-19 | En curso | |
| 5.f.1 | Adecuar e Implementar el Programa de Responsabilidad Social. | Mar-16 | Ene-17 | Fnalizado | |

Notas:

n/a: iniciativa que poseen el plan de trabajo en proceso de preparación y/o no han iniciado la fase de gestión. Por lo tanto, no les aplica el reporte de ejecución al corte, ya que no han pasado a la fase de ejecución y control del proyecto.

n/a: Plan de acción excluido de la planificación estratégica.*

Legenda:

| Estatus Ejecución | Descripción |
|-------------------|--|
| | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución menor o igual a 15% . |
| | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución mayor de 15% y menor o igual a 30% . |
| | Proyecto estratégico en curso, con un porcentaje de desviación (β) en el período de ejecución mayor a 30% . |
| | Proyecto estratégico, con ejecución en estatus detenido. |
| | Proyecto estratégico cuya ejecución ha finalizado. |


Ramón Emilio Contreras Genao
Superintendente de Pensiones

