

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 30 JUNIO DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 1: FOMENTAR LA EDUCACIÓN PREVISIONAL					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
1.a.1	Publicar Sub-portal Web de Educación Previsional.	Mar-16	Jul-17	Finalizado	
1.a.2	Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional.	Abr-16	Jun-17	Finalizado	
1.a.3	Diseño, creación e impresión de material informativo, didáctico y académico dirigido a los respectivos targets estratégicos (niños, adolescentes, estudiantes universitarios, gremios, sindicatos, afiliados y sociedad en general).	Abr-16	Dic-16	Finalizado	
1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional.	Abr-16	Dic-18	En curso	
1.a.5	Crear una escuela de educación previsional.	Mar-16	Dic-17	Finalizado	
1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".	Ene-17	Ene-18	Finalizado	
1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.	Jun-16	May-18	Finalizado	
1.b.2	Elaborar un Comparativo de AFP para difusión.	Mar-17	Sept-18	En curso	
1.c.1	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS).	Ene-17	Ene-18	Finalizado	
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	Ene-18	Dic-20	En curso	
1.c.3	Tener presencia en universidades a través de stand temporal y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades.	Mar-16	Mar-17	Finalizado	
1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores.	May-17	Nov-19	En curso	
1.d.2	Coordinar y ejecutar operativos de capacitación a los Departamentos de Recursos Humanos de empresas.	Ene-18	Dic-20	n/a	Se aprobó la unificación de esta iniciativa estratégica con la 1.d.1. "Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores".
1.d.3	Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS).	Mar-17	Ago-18	Detenido	La sede de AIOS del 2018 fue otorgada a Panamá, se aprobó la reprogramación de la iniciativa estratégica para el año 2019.

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 30 JUNIO DE 2018**

<b>RUTA ESTRATÉGICA 2: OPTIMIZAR LOS BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS Y BENEFICIARIOS ACTUALES Y POTENCIALES DEL SDP</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>2.a.2</b>	Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad.	Mar-16	Jun-17	n/a*	Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad.
<b>2.a.3</b>	Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR).	Mar-18	Sept-18	n/a	
<b>2.b.1</b>	Automatizar proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, sobrevivencia e ingreso tardío.	Mar-16	Sept-16	<b>Finalizado</b>	
<b>2.c.2</b>	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Feb-18	Jun-18	<b>Detenido</b>	Iniciativa estratégica aplazada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma.
<b>2.d.1</b>	Diseñar y establecer un mecanismo para la realización de aportes voluntarios extraordinarios del Régimen Contributivo del Sistema de Capitalización Individual.	Mar-18	Mar-19	<b>Detenido</b>	Acción estratégica postergada para iniciar en el 2019, debido a la falta de disponibilidad de recursos tecnológicos, financieros y humanos por parte de entidades externas a la institución que se requieren para la ejecución de la misma.
<b>2.d.2</b>	Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros.	Ene-18	Nov-18	n/a	
<b>2.d.3</b>	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.	Mar-18	Ene-19	<b>Detenido</b>	Acción estratégica pospuesta para iniciar en agosto 2018.

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 30 JUNIO DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 3: FORTALECER LA SUPERVISIÓN INTEGRAL DEL SDP					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
3.a.1	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión, a los fines de lograr la colaboración y el intercambio de información entre las áreas de Beneficios, Finanzas e Inversiones, Control Operativo y Estudios, con miras a obtener resultados de los entes fiscalizados consolidados a través de la aplicación.	Jun-16	May-18	En curso	
3.a.2	Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al contrato póliza y rentas vitalicias.	Mar-16	Nov-16	Fnalizado	
3.a.3	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas.	Abr-16	Jun-18	En curso	
3.b.1	Crear procedimientos para envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia.	Mar-16	Dic-16	Fnalizado	
RUTA ESTRATÉGICA 4: ACTUALIZAR Y FORTALECER EL MARCO REGULATORIO DEL SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.	Ene-17	Sept-19	En curso	
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-17	Dic-18	En curso	
4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones.	Mar-16	Jun-17	Fnalizado	
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Ago-18	En curso	
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Jun-17	Jul-18	En curso	
4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés.	Ene-18	Sept-19	En curso	

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2020  
AL 30 JUNIO DE 2018**

RUTA ESTRATÉGICA 5: FORTALECER LA INSTITUCIÓN Y EL CAPITAL HUMANO					
NOMENCLATURA	PROYECTO ESTRATÉGICO	FECHA DE INICIO	FECHA PREVISTA DE FIN	ESTATUS EJECUCIÓN	COMENTARIOS
5.a.1	Elaborar e Implementar un Plan de adquisición de Equipos y Servicios de Comunicación.	Mar-16	Nov-16	Fnalizado	
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.	Ago-16	Oct-18	En curso	
5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.	Jul-16	Ene-18	Fnalizado	
5.c.1	Fortalecer el Plan de Capacitación.	Mar-16	Dic-16	Fnalizado	
5.d.1	Elaborar un Manual de RRHH único y actualizado.	Mar-16	Dic-17	Fnalizado	
5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial.	Ene-17	Jul-17	Fnalizado	
5.d.3	Elaborar una Política de Compensación Salarial y Beneficios.	Oct-17	Oct-20	n/a	
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Feb-19	En curso	
5.f.1	Adecuar e Implementar el Programa de Responsabilidad Social.	Mar-16	Ene-17	Fnalizado	

**Notas:**

*n/a: Iniciativa que poseen el plan de trabajo en proceso de preparación y/o no han iniciado la fase de gestión. Por lo tanto, no les aplica el reporte de ejecución al corte, ya que no han pasado a la fase de ejecución y control del proyecto.*

*n/a\*: Plan de acción excluido de la planificación estratégica.*

**Legenda:**

Estatus Ejecución	Descripción
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>menor o igual a 15%</b> .
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor de 15% y menor o igual a 30%</b> .
	Proyecto estratégico en curso, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor a 30%</b> .
	Proyecto estratégico, con ejecución en estatus detenido.
	Proyecto estratégico cuya ejecución ha finalizado.