

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2017  
AL 31 JULIO DE 2017**

<b>RUTA ESTRATÉGICA 1: FOMENTAR LA EDUCACIÓN PREVISIONAL</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
1.a.1	Publicar Sub-portal Web de Educación Previsional.	Mar-16	Jul-17	En curso	
1.a.2	Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional.	Abr-16	Jun-17	En curso	
1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional.	Abr-16	Oct-18	En curso	
1.a.5	Crear una escuela de educación previsional.	Mar-16	Dic-17	En curso	
1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".	Ene-17	Ene-18	En curso	
1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.	Jun-16	Oct-17	En curso	
1.b.2	Elaborar un Comparativo de AFP para difusión	Mar-17	Sept-18	En curso	
1.c.1	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS)	Ene-17	Ene-18	En curso	
1.c.3	Tener presencia en universidades a través de stand temporal y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades.	Mar-16	Mar-17	Finalizado	
1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores.	May-17	Nov-19	n/a	
1.d.3	Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS).	Mar-17	Ago-18	Detenido	La sede de AIOS del 2018 fue otorgada a Panamá, se aprobó la reprogramación de la iniciativa estratégica para el año 2019.

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2017  
AL 31 JULIO DE 2017**

<b>RUTA ESTRATÉGICA 2: OPTIMIZAR LOS BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS Y BENEFICIARIOS ACTUALES Y POTENCIALES DEL SDP</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>2.a.2</b>	Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad.	Mar-16	Jun-17	n/a*	
<b>RUTA ESTRATÉGICA 3: FORTALECER LA SUPERVISIÓN INTEGRAL DEL SDP</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>3.a.1</b>	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión, a los fines de lograr la colaboración y el intercambio de información entre las áreas de Beneficios, Finanzas e Inversiones, Control Operativo y Estudios, con miras a obtener resultados de los entes fiscalizados consolidados a través de la aplicación.	Jun-16	Ene-18	<b>En curso</b>	
<b>3.a.3</b>	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas.	Abr-16	Mar-17	<b>En curso</b>	

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2017  
AL 31 JULIO DE 2017**

<b>RUTA ESTRATÉGICA 4: ACTUALIZAR Y FORTALECER EL MARCO REGULATORIO DEL SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.	Ene-17	Jun-18	En curso	
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-17	Dic-17	En curso	
4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones.	Mar-16	Jun-17	En curso	
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Ago-18	n/a	
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Jun-17	Ene-18	n/a	
<b>RUTA ESTRATÉGICA 5: FORTALECER LA INSTITUCIÓN Y EL CAPITAL HUMANO</b>					
<b>NOMENCLATURA</b>	<b>PROYECTO ESTRATÉGICO</b>	<b>FECHA DE INICIO</b>	<b>FECHA PREVISTA DE FIN</b>	<b>ESTATUS EJECUCIÓN</b>	<b>COMENTARIOS</b>
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.	Ago-16	Ago-18	En curso	
5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.	Jul-16	Oct-17	En curso	
5.d.1	Elaborar un Manual de RRHH único y actualizado.	Mar-16	Abr-17	En curso	
5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial.	May-17	Sept-17	Detenido	Se aprobó reprogramar período de ejecución de la iniciativa estratégica.
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Feb-19	En curso	

**INFORME DE SEGUIMIENTO- AVANCES DE LOS PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2017  
AL 31 JULIO DE 2017**

**Notas:**

*n/a: Iniciativa que poseen el plan de trabajo en proceso de preparación y/o no han iniciado la fase de gestión. Por lo tanto, no les aplica el reporte de ejecución al corte, ya que no han pasado a la fase de ejecución y control del proyecto.*

*n/a\*: Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad.*

Estatus Ejecución	Descripción
Verde	Proyecto estratégico en curso y/o finalizado, con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>menor o igual a 15%</b> .
Amarillo	Proyecto estratégico en curso y/o finalizado, que presenta retrasos con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor de 15% y menor o igual a 30%</b> .
Rojo	Proyecto estratégico en curso y que presenta retrasos con un <b>porcentaje de desviación (β)</b> en el período de ejecución <b>mayor a 30%</b> .
Gris	Proyecto estratégico detenido ya que debe realizar ajustes en el alcance.