

# PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA SIPEN 2020

**Ramón Emilio Contreras Genao**  
Superintendente de Pensiones

Junio 2020

Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)  
Departamento de Formulación, Evaluación y Monitoreo PPP

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional			
Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
<b>c.</b>	Promover la inclusión del tema de la educación previsional y financiera en el Sistema Educativo Nacional.	<b>1.c.2</b>	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.
Ruta Estratégica 2: Optimizar los beneficios de los afiliados y beneficiarios actuales y potenciales del SDP			
Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
<b>a.</b>	Incrementar la protección a los afiliados, beneficiarios y pensionados.	<b>2.a.1</b>	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Supervivencia.
<b>d.</b>	Contribuir a optimizar las pensiones.	<b>2.d.3</b>	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.

## Ruta Estratégica 4: Actualizar y fortalecer el Marco Regulatorio del SDP

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
b.	Promover la modificación del Reglamento de Pensiones, consensado con los sectores de interés.	<b>4.b.1</b>	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones.
c.	Adecuar el Procedimiento Administrativo Sancionador de la SIPEN.	<b>4.c.1</b>	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.
d.	Actualizar normativa complementaria por la SIPEN.	<b>4.d.2</b>	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.

## Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
e.	Mejorar la infraestructura física adoptando prácticas ecológicas.	5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.



*Junio 2020*  
*Santo Domingo, D.N.*

**Ramón Emilio Contreras Genao**  
Superintendente de Pensiones





**SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES**

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016 -2020

TRIMESTRE ABRIL-JUNIO 2020

Financiado con Fondos Propios

<b>Ruta Estratégica 2: Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)</b>				
<b>Nomenclatura</b>	<b>Proyectos</b>	<b>Presupuesto Estimado RD\$<sup>1</sup></b>	<b>Presupuesto Ejecutado RD\$</b>	<b>% Ejecutado</b>
2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
2.a.2	Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad. *	RD\$910,000.00	RD\$0.00	0%
2.a.3	Establecer una metodología de cálculo que permita cuantificar el Bono de Reconocimiento. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
2.a.4	Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
2.b.1	Automatizar el proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, sobrevivencia e ingreso tardío. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
2.d.2	Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros. *	n/d	n/d	n/a
2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
<b>Ruta Estratégica 3: Fortalecer la Supervisión Integral del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)</b>				
<b>Nomenclatura</b>	<b>Proyectos</b>	<b>Presupuesto Estimado RD\$<sup>1</sup></b>	<b>Presupuesto Ejecutado RD\$</b>	<b>% Ejecutado</b>
3.a.1	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo.**	RD\$5,719,100.80	RD\$3,351,460.80	59%
3.a.2	Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al Contrato Póliza, rentas vitalicias de vejez y reservas técnicas necesarias para el pago de las pensiones por discapacidad y sobrevivencia. **	RD\$190,000.00	RD\$43,520.00	23%
3.a.3	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
3.b.1	Crear procedimientos para el envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a





**SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES**

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016 -2020

TRIMESTRE ABRIL-JUNIO 2020

Financiado con Fondos Propios

Ruta Estratégica 4: Actualizar y Fortalecer el marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ <sup>1</sup>	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejectuado
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP. <sup>2</sup>	n/a	n/a	n/a
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). <sup>2</sup> *	n/a	n/a	n/a
4.d.4	Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN. <sup>2</sup> **	n/a	n/a	n/a
4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés. <sup>2</sup> *	n/a	n/a	n/a
Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ <sup>1</sup>	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejectuado
5.a.1	Elaborar e implementar un Plan de adquisición de equipos y servicios de comunicación.**	RD\$4,000,000.00	RD\$3,050,234.09	76%
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013. <sup>3</sup> **	RD\$3,150,000.00	RD\$2,560,769.19	81%
5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.**	RD\$1,300,000.00	RD\$994,222.51	76%
5.c.1	Fortalecer el Plan de Capacitación. **	RD\$1,300,000.00	RD\$3,868,798.60	298%
5.d.1	Elaborar un Manual de Recursos Humanos único y actualizado.**	RD\$650,000.00	RD\$650,000.00	100%
5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial. <sup>3</sup> **	n/a	n/a	n/a
5.d.3	Elaborar una Política de Compensación Salarial y Beneficios. *	n/a	n/a	n/a
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico. <sup>3</sup>	RD\$67,500,000.00	RD\$19,161,093.12	28%
5.f.1	Adecuar e implementar el Programa de Responsabilidad Social.**	RD\$600,000.00	RD\$475,432.01	79%

**Notas:**

<sup>1</sup> El presupuesto estimado de los proyectos estratégicos se asigna considerando los importes adicionales y distintos al costo de personal fijo y uso de las instalaciones de la SIPEN.

<sup>2</sup> Proyectos estratégicos que no requieren gastos adicionales a los incluidos en el presupuesto base de la Institución, por contemplarse en costos de personal fijo y uso de las instalaciones de la SIPEN.

<sup>3</sup> Proyectos estratégicos en proceso y/o con ajustes en el alcance, que implicaron modificación del costo estimado presupuestado para realizar la ejecución.

<sup>4</sup> Se aprobó la unificación de este plan de acción con la iniciativa 2.c.2. "Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)".

\* Proyecto estratégico excluido de la planificación estratégica.

\*\* Proyectos estratégicos en estatus finalizados.



Victor R. de la Rosa  
Coordinador Administrativo y Financiero