

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA SIPEN 2019

Ramón Emilio Contreras Genao
Superintendente de Pensiones

Septiembre 2019

Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)
Departamento de Formulación, Evaluación y Monitoreo PPP

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
b.	Empoderar al afiliado para que contribuya, a través del conocimiento, en la recepción oportuna y correcta de los beneficios o derechos adquiridos de la Seguridad Social.	1.b.2	Elaborar un comparativo de AFP para difusión.
c.	Promover la inclusión del tema de la educación previsional y financiera en el Sistema Educativo Nacional.	1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.
d.	Sensibilizar a los miembros de sindicato y gremios de trabajadores profesionales en materia previsional.	1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a: sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales, del sector económico y financiero.

Ruta Estratégica 2: Optimizar los beneficios de los afiliados y beneficiarios actuales y potenciales del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a. Incrementar la protección a los afiliados, beneficiarios y pensionados.	2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Supervivencia.
	2.a.3	Establecer una metodología de cálculo que permita cuantificar el Bono de Reconocimiento (BR).
c. Establecer mecanismos de implementación y supervisión de beneficios a los Regímenes Contributivo- Subsidiado y Subsidiado.	2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).
d. Contribuir a optimizar las pensiones.	2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.

Ruta Estratégica 4: Actualizar y fortalecer el Marco Regulatorio del SDP

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a.	Promover la modificación de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés.	4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés.
b.	Promover la modificación del Reglamento de Pensiones, consensuado con los sectores de interés.	4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones.
c.	Adecuar el Procedimiento Administrativo Sancionador de la SIPEN.	4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.
d.	Actualizar normativa complementaria por la SIPEN.	4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.
		4.d.4	Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN.

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
e.	Mejorar la infraestructura física adoptando prácticas ecológicas.	5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.



Septiembre 2019
Santo Domingo, D.N.

Ramón Emilio Contreras Genao
Superintendente de Pensiones





SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2019

TRIMESTRE JULIO - SEPTIEMBRE 2019

Financiado con Fondos Propios

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ ¹	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejecutado
1.a.1	Publicar subportal <i>Web</i> de educación previsional. ^{3 **}	n/a	n/a	n/a
1.a.2	Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para educación previsional. ^{3 **}	n/a	n/a	n/a
1.a.3	Elaborar el material informativo, didáctico y académico dirigido a los respectivos <i>targets</i> estratégicos. ^{3 **}	RD\$255,000.00	RD\$193,891.70	76%
1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación para apoyar el fomento de la Educación Previsional. ^{3 **}	RD\$10,637,108.90	RD\$6,995,714.00	66%
1.a.5	Crear una escuela de educación previsional. **	RD\$665,400.00	RD\$416,334.80	63%
1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones". **	RD\$465,000.00	RD\$182,695.00	39%
1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados. ^{3 **}	RD\$500,000.00	RD\$0.00	0%
1.b.2	Elaborar un comparativo de AFP para difusión.**	RD\$300,000.00	RD\$0.00	0%
1.c.1.	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS). **	RD\$584,090.00	RD\$160,420.00	27%
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	RD\$400,000.00	RD\$0.00	0%
1.c.3	Tener presencia en universidades a través de stands temporales y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades. **	RD\$682,000.00	RD\$68,931.00	10%
1.d.1	Realizar conferencias y talleres dirigidos a sindicatos de trabajadores, gremios profesionales y otras instituciones gubernamentales de diversos sectores. ^{3 **}	RD\$1,400,000.00	RD\$531,997.00	38%





SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2019

TRIMESTRE JULIO - SEPTIEMBRE 2019

Financiado con Fondos Propios

Ruta Estratégica 2: Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ ¹	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejecutado
2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia. ²	n/a	n/a	n/a
2.a.2	Adecuar el Manual de Evaluación y Calificación del Grado de Discapacidad. *	RD\$910,000.00	RD\$0.00	0%
2.a.3	Establecer una metodología de cálculo que permita cuantificar el Bono de Reconocimiento. ²	n/a	n/a	n/a
2.a.4	Impulsar la implementación de la cobertura de salud para pensionados y sobrevivientes. ²	n/a	n/a	n/a
2.b.1	Automatizar el proceso de supervisión de pago de pensiones por discapacidad, sobrevivencia e Ingreso tardío. ^{2 **}	n/a	n/a	n/a
2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). ²	n/a	n/a	n/a
2.d.1	Diseñar y establecer un mecanismo para la realización de aportes voluntarios extraordinarios del Régimen Contributivo del Sistema de Capitalización Individual. ⁴	n/a	n/a	n/a
2.d.2	Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros. *	n/d	n/d	n/a
2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión. ²	n/a	n/a	n/a



SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2019

TRIMESTRE JULIO - SEPTIEMBRE 2019

Financiado con Fondos Propios

Ruta Estratégica 3: Fortalecer la Supervisión Integral del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ ¹	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejecutado
3.a.1	Implementar una herramienta tecnológica de supervisión a los fines de optimizar y eficientizar la labor realizada por el Departamento de Inspección y Fiscalización de la Dirección de Control Operativo.**	RD\$5,719,100.80	RD\$3,351,460.80	59%
3.a.2	Diseñar e implementar los mecanismos de supervisión de las compañías aseguradoras en lo relativo al Contrato Póliza, rentas vitalicias de vejez y reservas técnicas necesarias para el pago de las pensiones por discapacidad y sobrevivencia. **	RD\$190,000.00	RD\$43,520.00	23%
3.a.3	Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de entrega de estados de cuentas. ² **	n/a	n/a	n/a
3.b.1	Crear procedimientos para el envío y recepción de información de los planes registrados en esta Superintendencia. ² **	n/a	n/a	n/a
Ruta Estratégica 4: Actualizar y Fortalecer el marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ ¹	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejecutado
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés. ²	n/a	n/a	n/a
4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés. ²	n/a	n/a	n/a
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN. ²	n/a	n/a	n/a
4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de Inversiones de los Fondos de Pensiones. ² **	n/a	n/a	n/a
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP. ²	n/a	n/a	n/a
4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP). ² *	n/a	n/a	n/a
4.d.4	Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN. ²	n/a	n/a	n/a
4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRES) y su presentación a los sectores de interés. ² *	n/a	n/a	n/a





SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

INFORME DE PRESUPUESTO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016- 2020

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS 2016-2019

TRIMESTRE JULIO - SEPTIEMBRE 2019

Financiado con Fondos Propios

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano				
Nomenclatura	Proyectos	Presupuesto Estimado RD\$ ¹	Presupuesto Ejecutado RD\$	% Ejecutado
5.a.1	Elaborar e implementar un Plan de adquisición de equipos y servicios de comunicación. **	RD\$4,000,000.00	RD\$3,050,234.09	76%
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013. ³ **	RD\$3,150,000.00	RD\$2,560,769.19	81%
5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015. **	RD\$1,300,000.00	RD\$994,222.51	76%
5.c.1	Fortalecer el Plan de Capacitación. **	RD\$1,300,000.00	RD\$3,868,798.60	298%
5.d.1	Elaborar un Manual de Recursos Humanos único y actualizado. **	RD\$650,000.00	RD\$650,000.00	100%
5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial. ³ **	n/a	n/a	n/a
5.d.3	Elaborar una Política de Compensación Salarial y Beneficios. *	n/a	n/a	n/a
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico. ³	RD\$67,500,000.00	RD\$18,561,093.12	27%
5.f.1	Adecuar e implementar el Programa de Responsabilidad Social. **	RD\$600,000.00	RD\$475,432.01	79%

Notas:

¹ El presupuesto estimado de los proyectos estratégicos se asigna considerando los importes adicionales y distintos al costo de personal fijo y uso de las instalaciones de la SIPEN.

² Proyectos estratégicos que no requieren gastos adicionales a los incluidos en el presupuesto base de la Institución, por contemplarse en costos de personal fijo y uso de las instalaciones de la SIPEN.

³ Proyectos estratégicos en proceso y/o con ajustes en el alcance, que implicaron modificación del costo estimado presupuestado para realizar la ejecución.

⁴ Se aprobó la unificación de este plan de acción con la iniciativa 2.c.2. "Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP)".

* Proyecto estratégico excluido de la planificación estratégica.

** Proyectos estratégicos en estatus finalizados.


Victor R. de la Rosa
Coordinador Administrativo y Financiero

