

PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA SIPEN 2017

Enero-2017

Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)
Departamento de Formulación, Evaluación y Monitoreo PPP

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a. Proveer información efectiva a la sociedad en general sobre el funcionamiento del Sistema Previsional, así como los derechos y deberes de los entes participantes.	1.a.1	Publicar sub-portal <i>Web</i> de Educación Previsional.
	1.a.2	Seleccionar y/o capacitar personal específico y especializado para Educación Previsional.
	1.a.4	Ejecutar un plan de comunicación en medios radiales, televisivos y otros.
	1.a.5	Crear una escuela de educación previsional.
	1.a.6	Actualizar y publicar de manera digital y física el libro "El Sistema de Pensiones".
b. Empoderar al afiliado para que contribuya, a través del conocimiento, en la recepción oportuna y correcta los beneficios adquiridos de la Seguridad Social.	1.b.1	Remitir individualmente información previsional de las AFP a sus afiliados.
	1.b.2	Elaborar un comparativo de AFP para difusión.
c. Promover la inclusión del tema de la Educación Previsional y Financiera en el Sistema Educativo Nacional.	1.c.1	Publicar cuentos infantiles de la Asociación Internacional de Organismos Supervisores (AIOS).
	1.c.2	Incluir contenido en temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional

Ruta Estratégica 1: Fomentar la Educación Previsional		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
c.	Promover la inclusión del tema de la Educación Previsional y Financiera en el Sistema Educativo Nacional.	1.c.3 Tener presencia en universidades a través de stands temporales y ejecución de charlas dirigidas a estudiantes y personal de las universidades.
d.	Sensibilizar a los miembros de sindicatos y gremios de trabajadores profesionales en materia previsional.	1.d.1 Realizar conferencias y talleres dirigidos a: ~ Sindicatos de Trabajadores ~ Gremios Profesionales ~ Otras Instituciones Gubernamentales de diversos sectores/ del sector económico y financiero
		1.d.3 Formalizar la realización y ser sede de un Seminario Internacional de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS).

Ruta Estratégica 2: Optimizar los beneficios de los afiliados y beneficiarios actuales y potenciales del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
d.	Contribuir a optimizar las pensiones.	2.d.2 Elaborar estudio para evaluar el impacto de las variables que afectan las pensiones y la diversificación de los fondos de pensiones y retos futuros.
Ruta Estratégica 3: Fortalecer la Supervisión Integral del SDP		
Objetivo Estratégico	Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a.	Optimizar los procesos de supervisión de la SIPEN a los entes regulados, implementando mecanismos adicionales de supervisión de acuerdo a las mejores prácticas.	3.a.1 Implementar una herramienta tecnológica de supervisión, a los fines de lograr la colaboración y el intercambio de información entre las áreas de Beneficios, Finanzas e Inversiones, Control Operativo y Estudios, con miras a obtener resultados de los entes fiscalizados consolidados a través de la aplicación.
		3.a.3 Crear mecanismos efectivos adicionales para la supervisión de estados de cuentas.

Ruta Estratégica 4: Actualizar y fortalecer el Marco Regulatorio del SDP

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
a.	Promover la modificación de la Ley No. 87-01 consensuada con los sectores de interés.	4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01 que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social.
c.	Adecuar el Procedimiento Administrativo Sancionador de la SIPEN.	4.c.1	Modificar el Manual de Procedimiento del Comité de Sanciones, así como hacer una compilación y adecuación de las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.
d.	Actualizar la normativa complementaria emitida por la SIPEN.	4.d.1	Actualizar la normativa complementaria de inversiones de los fondos de pensiones.
		4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.
		4.d.3	Actualizar la normativa complementaria de beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano

Objetivo Estratégico		Nomenclatura	Proyecto Estratégico
b.	Implementar prácticas y certificaciones de Tecnología de la Información y de gestión.	5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.
		5.b.2	Lograr obtener la certificación ISO 9001:2015.
d.	Fortalecer las políticas de retención del personal.	5.d.1	Elaborar un Manual de Recursos Humanos único y actualizado.
		5.d.2	Revisar y actualizar la escala salarial.
		5.d.3	Elaborar una política de compensación salarial y beneficios.
e.	Mejorar la infraestructura física adoptando prácticas ecológicas.	5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.