

Portafolio de Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2008-2014

Al 31-Julio-2013

Dirección de Gestión Estratégica (DGE)
Departamento de Administración de Proyectos

Ruta 1: Elevar rentabilidad ajustada por Riesgo	Ruta 2: Aumentar Aportes al Afiliado	Ruta 3: Reducir costos al Afiliado	Ruta 4: Aumentar la Cobertura	Ruta 5: Otorgar Pensiones Adecuadas y Oportunas	Ruta 6: Aprendizaje & Crecimiento
Líder:-Melissa Jiménez	Líder:- Frederich Berges	Líder:- Franklin Díaz	Líder:- Diana Gratereaux	Líder:- Juan C. Jiménez	Líderes: - Lenin Herrera y Pedro Castillo
Promover el Desarrollo de Valores Hipotecarios.	Aportes de los Trabajadores Independientes.	Reducción de Costos Asociados al Cobro de Comisiones al Afiliado.	Implementación del Régimen Subsidiado de Pensiones.	Eficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por Discapacidad.	Fortalecimiento de la administración del servicio tecnológico y la infraestructura de la SIPEN.
Promover Emisión de Bonos y Acciones Sociedades Comerciales .	Aportes Extraordinarios del Régimen Contributivo.		Diseño de la Implementación del Régimen Contributivo Subsidiado de Pensiones.	Eficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por Sobrevivencia.	Ampliación del espacio físico de la SIPEN.
Inversión en el Extranjero.	Fomentar Cultura Previsional y Financiera.		Aumento de la Densidad de Cotización del Régimen Contributivo.	Eficientizar proceso de aprobación y pago de pensiones por ingreso tardío.	Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo en la SIPEN.
Potenciar Desarrollo Valores Fideicomitidos.	Creación Fundamentos para Aportes Voluntarios Extraordinarios.			Modificación del Contrato Póliza del Seguro Discapacidad y Sobrevivencia (SDyS).	Plan de Retención de Empleado.
				Indexación de las Pensiones por Discapacidad y Sobrevivencia (DyS).	Implementación de un Sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma ISO 9001:2008.
4	4	1	3	5	5