

Logros Intermedios de los Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2016-2020

Entregables Intermedios y Finales - Del 01 al 31 de mayo 2020

Ruta Estratégica 1 - Fomentar la Educación Previsional

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	Ene-18	Dic-20	Evidencia de la revisión de los convenios existentes. (Jun-2018)	Nuevos Convenios Firmados. (Jun-2019)	Evidencias de Participación en Reuniones de la Mesa de Trabajo del Banco Central de la RD. (Abr-2019)	Lista de Asistencia de los participantes en la materia optativa y/o seminario impartido en las instituciones educativas. (Sep-2020)				

Ruta Estratégica 2 - Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Supervivencia.	Ene-19	Abr-20	Informe con el levantamiento de los aspectos a modificar del contrato póliza vigente (Ene-2019)	Remisión al Superintendente de Pensiones del borrador de la propuesta de contrato de póliza (Mar-2020)						
2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión.	May-19	Jun-20	Correo de remisión de documentos al equipo de proyecto. (Jul-2019)	Documento de análisis de factibilidad legal. (Ago-2019)	Minuta de reunión. (Ago-2019)	Plantillas con calculos y documento con resumen de resultados/ correos. (Oct-2019)	Minuta de reunión. (Nov-2019)	Borrador de propuesta. (Ene-2020)	Borrador de propuesta. (Feb-2020)	

Ruta Estratégica 4 - Actualizar y Fortalecer el Marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés.	Feb-19	Ene-20	Borrador de modificación del Reglamento de Pensiones, consensuado con los grupos de interés. (Ene-2020)							
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-16	Abr-20	Manual del Comité de Sanciones de la SIPEN aprobado. (Nov-2016)	Matriz de Normas Complementarias de Sanciones que se adecuarán al nuevo Manual. (Mar-2017)	Resoluciones de Sanciones aplicables a las AFP de Inversiones aprobadas y publicadas. (Mar-2018)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Beneficios aprobadas y publicadas. (Sep-2019)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Control Operativo aprobadas y publicadas. (Mar-2020)			
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Abr-20	Borrador 1: Matriz de compilación y modificación de las normativas complementarias de operaciones de las AFP. (Nov-2017)	Matriz final compilación y modificación de las normativas. (Ene-2018)	Borrador Resolución marco normativa. (Abr-2018)	1er. borrador a la Consultora Jurídica. (Jul-2018)	2do. borrador a la Consultora Jurídica para presentación al Superintendente. (Nov-2018)	2do. Borrador con las observaciones de Consulta Pública aceptadas. (Jul-2019)	Borrador Final Normativa: Resoluciones sobre operatividad de los fondos de pensiones aprobadas. (Mar-2020)	

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano										
ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Dic-20	Contratos y pagos de los servicios de Remodelación de la Planta Física del edificio actual. (Ene-2017)	Reparación de Pérgolas. (Ago-2016)	Contrato y pago de servicio de reorganización y remodelación de oficinas y mobiliario. (Ene-2017)	Contrato y pago de servicio de Adecuación Piso 1 y 2. (Feb-2017)	Fase 2: Ampliación del Edificio.		
Leyenda:				Entregables Finalizados		Entregables En Curso		Entregables Sin Iniciar		



Zoila Martínez Sánchez
Directora de Planificación y Desarrollo

