

Logros Intermedios de los Proyectos Estratégicos de la SIPEN 2016-2020

Entregables Intermedios y Finales - Del 01 de abril al 30 de junio 2019

Ruta Estratégica 1 - Fomentar la Educación Previsional

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
1.b.2	Elaborar un Comparativo de AFP para difusión	Mar-17	Ago-19	Correos de Intercambio con Superintendencia Chilena. (Jul-2017)	Propuesta final a ser presentada al Superintendente de Pensiones. (Ene-2018)	Acta de reunión con las AFP. (Feb-2019)	Borrador final de normativa propuesta. (Abr-2019)	Propuesta final a ser presentada al Superintendente de Pensiones. (Jul-2019)		
1.c.2	Incluir contenido sobre temas previsionales y financieros dentro de los programas básicos, medios, técnicos y académicos.	Ene-18	Dic-20	Evidencia de la revisión de los convenios existentes. (Jun-2018)	Nuevos Convenios Firmados. (Dic-2020)	Evidencias de Participación en Reuniones de la Mesa de Trabajo del Banco Central de la RD. (Dic-2020)				
1.d.1	Realizar Conferencias y Talleres dirigidos a: * Sindicatos de trabajadores * Gremios profesionales * Otras instituciones gubernamentales de diversos sectores/del sector económico y financiero	May-17	Nov-19	Presentaciones de los talleres. (Oct-2017)	Listado de participantes en el primer taller. (Oct-2017)	Listado de participantes en el segundo taller. (May-2018)	Listado de participantes en los talleres. (Oct-2018)	Listado de participantes en la Conferencia. (Ago-2018)	Listado de participantes en los talleres. (Ago-2019)	Listado de participantes en la Conferencia. (Nov-2019)

Ruta Estratégica 2 - Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
2.a.1	Elaborar una propuesta de modificación al Contrato Póliza de Discapacidad y Sobrevivencia.	Ene-19	Sept-19	Informe con el levantamiento de los aspectos a modificar del contrato póliza vigente. (Ene-2019)	Aprobación de la propuesta de modificación del contrato de póliza realizada por el Superintendente de Pensiones. (Mar-2019)	Matriz con las observaciones emitidas por las AFP, compañías de seguros y centrales sindicales, así como la opinión de SIPEN al respecto. (Abr-2019)	Aprobación del Superintendente de Pensiones de la propuesta final del contrato de póliza. (Sep-2019)	Comunicación de remisión de la propuesta final de la modificación del contrato de póliza al Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS). (Sep-2019)		
2.a.3	Elaborar y definir el mecanismo de identificación de la población cubierta por el Bono de Reconocimiento (BR).	Mar-18	May-19	Bosquejo presentado al Superintendente de Pensiones. (Ene-2019)	Propuesta Metodología del Bono Reconocimiento Aprobada. (Abr-2019)	Carta Remisión al CNSS Metodología Bono Reconocimiento Aprobada. (May-2019)				

Ruta Estratégica 2 - Optimizar los Beneficios de los Afiliados y Beneficiarios Actuales y Potenciales del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
2.c.2	Elaborar propuesta de inclusión de trabajadores independientes y por cuenta propia al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).	Feb-18	Dic-19	Minutas de las reuniones técnicas con las instituciones involucradas. (Mar-2019)	Informe del estudio de viabilidad realizado. (Jul-2019)	Minuta de Reunión. (Nov-2019)	Propuesta de normativa aprobada. (Dic-2019)				
2.d.3	Elaborar estudio técnico y propuesta de posibles modalidades de pensión	May-19	Abr-20	Correo de remisión de documentos al equipo de proyecto. (Jul-2019)	Documento de análisis de factibilidad legal. (Ago-2019)	Minuta de reunión. (Ago-2019)	Plantillas con calculos y documento con resumen de resultados/ correos. (Oct-2019)	Minuta de reunión. (Nov-2019)	Borrador de propuesta. (Ene-2020)	Borrador de propuesta. (Feb-2020)	

Ruta Estratégica 4 - Actualizar y Fortalecer el Marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones										
ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
4.a.1	Elaborar y presentar una propuesta de modificación de los aspectos previsionales de la Ley No. 87-01.	Ene-17	Sept-19	Informe de oportunidades de mejoras en la Ley No. 87-01 en lo referente al Sistema Previsional. (Ene-2017)	Propuesta de modificación de la Ley No. 87-01 remitida al MINPRE. (Dic-2018)	Participación de la SIPEN en reuniones convocadas por el MINPRE. (Nov-2019)	Evidencias de la gestión realizada por la SIPEN para impulsar y promover la inclusión de la modificación de la Ley No. 87-01 en lo relativo al SDP. (Nov-2020)			
4.b.1	Elaborar una propuesta de modificación del Reglamento de Pensiones a los sectores de interés.	Feb-19	Oct-19	Borrador de modificación del Reglamento de Pensiones, consensuado con los sectores de interés. (Oct-2019)						
4.c.1	Modificar el Manual de Procedimientos del Comité de Sanciones a las normas vigentes, y modificar y compilar las Resoluciones de Infracciones y Sanciones de la SIPEN.	Mar-16	Abr-20	Manual del Comité de Sanciones de la SIPEN aprobado. (Nov-2016)	Matriz de Normas Complementarias de Sanciones que se adecuarán al nuevo Manual. (Mar-2017)	Resoluciones de Sanciones aplicables a las AFP de Inversiones aprobadas y publicadas. (Mar-2018)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Beneficios aprobadas y publicadas. (Sep-2019)	Resoluciones de sanciones aplicables a las AFP de Control Operativo de aprobadas y publicadas. (Mar-2020)		
4.d.2	Actualizar la normativa complementaria de operaciones de las AFP.	Jun-17	Nov-19	Borrador 1: Matriz de compilación y modificación de las normativas complementarias de operaciones de las AFP. (Nov-2017)	Matriz final compilación y modificación de las normativas. (Ene-2018)	Borrador Resolución marco normativa. (Abr-2018)	1er. borrador a la Consultora Jurídica para presentación al Superintendente. (Jul-2018)	2do. borrador con las observaciones de Consulta Pública aceptadas. (Nov-2018)	Resolución Final Normativa de Operaciones de la AFP emitida. (Jul-2019)	Borrador Final Normativa: Resoluciones sobre operatividad de los fondos de pensiones aprobadas. (Nov-2019)

Ruta Estratégica 4 - Actualizar y Fortalecer el Marco Regulatorio del Sistema Dominicano de Pensiones

ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables							
4.d.4**	Actualizar la normativa complementaria de gestión de las AFP y entes relacionados y crear mecanismos de supervisión para planes de pensiones creados bajo leyes especiales registrados en la SIPEN.	Ene-19	Feb-20	Normativa actualizada sobre la apertura y funcionamiento de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y normativa actualizada que establece las normas de gobierno a las AFP y la Empresa Procesadora de la Base de Datos (EPBD). (Jul-2019)	Matriz de Normas Complementarias de Sanciones. (Nov-2019)						
4.e.1	Apoyar en la revisión del proyecto de ley sobre funcionamiento del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) y su presentación a los sectores de interés.	Ene-18	Sept-19	Propuesta modificación del Sistema de Pensiones de Reparto Estatal (SISPRE) remitida a la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP). (Ago-2019)	Participación de la SIPEN en las sesiones de trabajo para la revisión del anteproyecto de modificación del Sistema de Reparto Estatal (SISPRE). (Ago-2019)						

Ruta Estratégica 5: Fortalecer la Institución y el Capital Humano										
ID	Proyecto Estratégico	Fecha Prevista de Inicio	Fecha Prevista de Fin	Entregables						
5.b.1	Lograr obtener la certificación ISO/IEC 27001:2013.	Ago-16	Mar-19	Documento Propuesta de contratación de empresa consultora elaborado. (Nov-2016)	Plan de trabajo de la Consultoría. (May-2017)	Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), implementado por la Empresa Consultora y Certificable, conforme a la Norma ISO-27001: 2013. (Nov-2017)	Documento TDR para Contratación de la Empresa Certificadora. (Dic-2017)	Contrato de Consultoría para implementación de la Norma ISO-27001: 2013. (Feb-2019)	Certificado ISO Norma ISO-27001: 2013. (Feb-2019)	
5.e.1	Ampliar y adecuar las instalaciones y la distribución interna del espacio físico.	Mar-16	Dic-19	Contratos y pagos de los servicios de Remodelación de la Planta Física del edificio actual. (Ene-2017)	Reparación de Pérgolas. (Ago-2016)	Contrato y pago de servicio de reorganización y remodelación de oficinas y mobiliario. (Ene-2017)	Contrato y pago de servicio de Adecuación Piso 1 y 2. (Feb-2017)	Fase 2: Ampliación del Edificio. (Abr-2018/Dic-2019)		
Leyenda:				Entregables Finalizados		Entregables En Curso		Entregables Sin Iniciar		

Notas:

* Plan de acción excluido de la planificación estratégica, debido a la emisión del Decreto No. 363-16, en lo que respecta al Reglamento de Ley Orgánica (5-13) sobre los Derechos de Personas con Discapacidad.

**Acción estratégica detenida a requerimiento del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS).



Zoila Martínez Sánchez
Directora de Planificación y Desarrollo

