

# SvPEN

SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES



## BOLETÍN TRIMESTRAL No. 69

REPÚBLICA DOMINICANA  
30 DE SEPTIEMBRE DE 2020

ISSN 2520-0658



# BOLETÍN TRIMESTRAL No. 69

República Dominicana  
Julio - Septiembre 2020

*El Boletín Trimestral es una publicación que aglutina las principales informaciones de afiliación y cotizaciones, beneficios, situación financiera de las AFP, inversiones de los fondos, y demás variables que muestran la evolución del Sistema Dominicano de Pensiones, así como las actividades más relevantes desarrolladas por nuestra entidad y artículos de interés que contribuyen al desarrollo de la cultura previsional en la República Dominicana.*

SISTEMA DOMINICANO DE PENSIONES  
BOLETÍN TRIMESTRAL No. 69  
30 de septiembre de 2020

Elaboración del boletín:  
Dirección de Estudios: Juan Manuel Pérez  
Departamento de Análisis y Estadísticas:  
Cinthia Tavarez y José M. Suriel

Diagramación:  
Producciones Somos, S.R.L.

© Superintendencia de Pensiones  
Av. México No. 30 Gazcue  
Santo Domingo, República Dominicana  
Correo electrónico: [info@sipen.gob.do](mailto:info@sipen.gob.do)  
Tel.: 809-688-0018 / 829-688-0018  
Fax: 809-688-1500  
[www.sipen.gob.do](http://www.sipen.gob.do)  
[www.educacionprevisional.gob.do](http://www.educacionprevisional.gob.do)

ISSN: 2520-0658



# SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

## Misión

Resguardar los derechos previsionales de los afiliados y sus beneficiarios, aplicando las mejores prácticas de regulación, supervisión y fiscalización al Sistema Dominicano de Pensiones.

## Visión

Ser modelo de excelencia en materia de regulación, supervisión y fiscalización entre las entidades homólogas, con reconocimiento nacional e internacional.

## Objeto social

Velar por la sostenibilidad del Sistema Previsional, garantizando el oportuno y correcto otorgamiento de pensiones y beneficios a los afiliados y sus beneficiarios, promoviendo el conocimiento sobre el Sistema Previsional e impulsando su desarrollo.

## PRINCIPALES DIRECTIVOS

Ramón E. Contreras Genao  
**Superintendente de Pensiones**

Víctor de la Rosa  
**Coordinador Administrativo  
y Financiero**

Diana Pérez Sánchez  
**Directora Jurídica**

Juan Manuel Pérez  
**Director de Estudios**

Franklin Díaz  
**Director de Control Operativo**

Arianny Pérez  
**Directora de Finanzas  
e Inversiones**

Priscilla Montás  
**Directora Secretaría Técnica de la  
Comisión Clasificadora de Riesgos  
y Límites de Inversión**

Juan C. Jiménez  
**Director de Control de Beneficios**

Zoila Martínez  
**Directora de Planificación y Desarrollo**

Jorge L. Núñez  
**Director Administrativo y Financiero**

Lenin Herrera  
**Director de Tecnología de la  
Información y Comunicación**



# CONTENIDO

1.	Presentación .....	9
2.	Noticias del Sistema .....	11
	2.1 SIPEN publica 4ta. versión de su Carta Compromiso al Ciudadano.....	13
	2.2 SIPEN, DGJP y Policía Nacional se reúnen para revisar Plan de Pensiones de Agentes Policiales .....	16
	2.3 Cápsula Informativa.....	17
3.	Artículos de Interés .....	19
	3.1 Importancia de los datos para los sistemas de pensiones: experiencia del SIUBEN en el otorgamiento de las Pensiones Solidarias .....	21
	3.2 Mipymes en el Sistema Dominicano de Seguridad Social: desafíos de inclusión ante la pandemia del COVID-19 .....	24
	3.3 Importancia de la investigación y el análisis de datos en la evaluación, supervisión y perfeccionamiento de los sistemas de pensiones .....	27
	3.4 El dilema del acceso temprano a los fondos de pensiones a raíz de la actual crisis sanitaria .....	30
4.	Análisis Estadístico .....	33
	4.1 Devolución de saldo en Cuentas de Capitalización Individual (CCI) a herederos legales .....	35
	4.2 Dinámicas de transición del mercado laboral .....	41
5.	Ficha Estadística Previsional .....	47
6.	Cuadros Estadísticos .....	55
7.	Otras Informaciones .....	115
8.	Normativa Previsional .....	123
9.	Glosario .....	127



# PRESENTACIÓN

La Superintendencia de Pensiones se complace en poner a disposición de la ciudadanía la edición No. 69 de su Boletín Estadístico Trimestral, en el cual se presentan las principales informaciones previsionales correspondientes al trimestre julio-septiembre del año 2020, incluyendo noticias de interés orientadas a informar a la ciudadanía sobre los acontecimientos más importantes del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP).

Entre las noticias de este tercer trimestre del año, se encuentra la puesta en circulación de la IV versión de la Carta de Compromiso al Ciudadano la cual constituye un reflejo fehaciente del compromiso de la SIPEN con los ciudadanos en la ejecución de su rol como ente regulador del SDP.

De igual forma en la sección de *Artículos de Interés* se presentan cuatro colaboraciones de connotados especialistas de organizaciones nacionales e internacionales dedicados al análisis de los esquemas de protección social y temas relacionados, como parte de nuestro interés de ampliar la base de conocimiento sobre nuestro sistema y elevar la calidad del debate en torno al mismo.

En la sección *Análisis Estadístico* se presentan dos escritos que retratan uno el avance y estado actual de la entrega del beneficio de devolución a los herederos legales de afiliados fallecidos, y un segundo que versa sobre las dinámicas de transición del mercado laboral y como éstas repercuten en el Sistema Previsional Dominicano.

Como es habitual, en este Boletín el lector podrá consultar las principales estadísticas previsionales, que muestran la evolución del Sistema Dominicano de Pensiones al cierre del 30 de septiembre de 2020.

Esperamos que esta publicación sea de utilidad para todos los usuarios, y por ende contribuya apropiadamente al fortalecimiento del nivel de cultura previsional de la población dominicana.



Ramón E. Contreras Genao  
Superintendente de Pensiones





---

# NOTICIAS DEL SISTEMA



## SIPEN PUBLICA 4TA. VERSIÓN DE SU CARTA COMPROMISO AL CIUDADANO

Con el interés de continuar transformando la sociedad por medio de la evolución de sus servicios y cultura enfocada en la excelencia, la Superintendencia de Pensiones (SIPEN) ha realizado la publicación de la cuarta versión de su Carta Compromiso al Ciudadano, la cual constituye un reflejo fehaciente del compromiso de la institución y sus servidores públicos, identificados con la misión, visión y valores que nos definen frente al Estado y los ciudadanos.

En el referido documento se exponen los servicios ofrecidos por la entidad y la ma-

nera de acceder a los mismos, así como los compromisos de calidad asumidos por la institución, tomando en consideración aspectos como informaciones de carácter general y legal, quejas y sugerencias, medidas de subsanación e información complementaria.

Esta nueva versión establece además y de forma específica, la relación de servicios ofrecidos y los atributos de puntualidad, disponibilidad y confiabilidad para un total de cinco (5) servicios comprometidos, que abarcan:



1. **Certificaciones de afiliación al Sistema Dominicano de Pensiones (SDP):** Servicio a través del cual se refrenda la afiliación de una persona a una Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) y el tiempo que tiene registrada en el Sistema Dominicano de Pensiones. Este servicio tiene un tiempo de respuesta de 5 días laborables.
2. **Certificaciones de no imposición de sanciones del Sistema Dominicano de Pensiones (SDP):** Por medio de este servicio se certifica si un ciudadano ha sido sancionado por la Ley 87-01, en cumplimiento de las disposiciones de la Ley 115-17 sobre Prevención de Lavado de Activos y la Ley 249-17 sobre Mercado de Valores. Este servicio tiene un tiempo de respuesta de 5 días laborables.

3. **Certificaciones de las normas emitidas por la SIPEN:** Por medio de estas documentaciones se valida que una resolución fue emitida, aprobada y publicada por la Superintendencia de Pensiones, a solicitud de la parte interesada. Este servicio tiene un tiempo de respuesta de 5 días laborables.
4. **Reapertura de las Cuentas de Capitalización Individual (CCI):** Autorización de la reapertura de la Cuenta de Capitalización Individual (CCI), siempre que proceda, atendiendo a las solicitudes tramitadas

por las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP). Este servicio tiene un tiempo de respuesta de 8 días laborables.

5. **Acciones formativas sobre el Sistema Dominicano de Pensiones (SDP) a través de la Escuela Previsional SIPEN:** Capacitaciones ofrecidas a los ciudadanos por la Escuela Previsional SIPEN, con contenido fundamentado en la Ley 87-01 y sus normas complementarias. Este servicio tiene como estándar un índice de satisfacción superior a 92%.

La Carta Compromiso al Ciudadano de la Superintendencia de Pensiones se enmarca dentro de las pautas y estándares trazados por el programa y guía de desarrollo propiciado por el Ministerio de Administración Pública (MAP), garantizando

la veracidad de las informaciones contenidas en la misma y ratificando nuestro compromiso permanente con la excelencia y transparencia gubernamental, siendo aprobada por dicha entidad mediante Resolución núm. 132-2020.

El Ministro de Administración Pública en ejercicio de sus facultades,

RESUELVE:

**PRIMERO:** Se aprueba formalmente la Cuarta Versión de Resolución **Carta Compromiso al Ciudadano de la Superintendencia de Pensiones (SIPEN)**, por haber cumplido todas las formalidades y requisitos de la metodología sobre la materia, establecida en el "Programa Carta Compromiso al Ciudadano".

**SEGUNDO:** La Dirección de Simplificación de Trámites dará seguimiento y monitoreo a los compromisos establecidos en la Cuarta Versión de la Carta Compromiso al Ciudadano aprobada mediante la presente RESOLUCION.

**PARRAFO:** El periodo de validez de la presente resolución es de dos (2) años; no obstante el Ministerio de Administración Pública (MAP) se reserva el derecho de retirar la aprobación de la misma en caso de incumplimiento de los compromisos asumidos durante dicho periodo.

**TERCERO:** Envíese la presente RESOLUCION APROBATORIA a las partes interesadas, para los fines correspondientes.

DADA Y FIRMADA en dos (2) originales, de un mismo tenor y efecto, en la Ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, Capital de la República, Dominicana a Diez (10) días del mes de Agosto de Dos Mil Veinte (2020).

Lic. Manuel Ramón Ventura Camejo  
Ministro de Administración Pública



Al igual que en ediciones anteriores, como parte de su política inclusiva y con la colaboración de la Fundación Dominicana de Ciegos (FUDCI), la SIPEN pondrá a disposición de las personas no videntes su Carta Compromiso en Sistema Braille. De igual forma emitirá una versión en audio para poder ser escuchada por personas no videntes que todavía no han sido instruidas en dicho sistema o para aquellos que tengan la preferencia de escuchar su contenido.

A través de la emisión de esta cuarta versión de su Carta Compromiso al Ciudadano, la SIPEN mantiene una relación directa entre los ciudadanos y los servicios que ofrece desde su rol como entidad reguladora y supervisora del Sistema Previsional, así como también reafirma su interés en ser una entidad modelo del Estado Dominicano, ejerciendo sus funciones en apego a la transparencia y calidad del ejercicio público.



Portada de la 4ta. versión de la Carta Compromiso al Ciudadano de la SIPEN.

## SIPEN, DGJP Y POLICÍA NACIONAL SE REÚNEN PARA REVISAR PLAN DE PENSIONES DE AGENTES POLICIALES

En el mes de septiembre, con la finalidad de dar seguimiento al régimen previsional de los miembros de la Policía Nacional, el Superintendente de Pensiones (SIPEN), Lic. Ramón E. Contreras Genao, sostuvo una reunión con el Director de Jubilacio-

nes y Pensiones (DGJP), Lic. Juan Rosa, el Director General de la Policía Nacional, Mayor General Edward Ramón Sánchez y la Coronela Loida Adames Terrero, Directora del Comité de Retiro de la Policía Nacional.



De izquierda a derecha, el Lic. Ramón E. Contreras Genao, Superintendente de Pensiones, el Director General de la Policía Nacional, Mayor General Edward Ramón Sánchez y el Director de Jubilaciones y Pensiones, Lic. Juan Rosa.

Durante el encuentro, se pasó revista a la situación actual del Sistema Dominicano de Pensiones, y al mismo tiempo se coordinaron acciones conjuntas que permitan fortalecer el plan de pensiones del cuerpo policial, y por ende de los agentes miembros de la institución.

Por su parte, el Lic. Contreras reiteró en nombre de la SIPEN su respaldo para asesorar y acompañar de manera cercana a los miembros de la institución y a los distintos departamentos relacionados con el Comité de Retiro de la P.N.

Es preciso señalar que el plan de retiro de la Policía Nacional fue registrado y habilitado por la SIPEN el 22 de febrero del año 2016 a raíz de la emisión de la Resolución No. 368-01 del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS) la cual estableció la incorporación al Sistema Dominicano de Seguridad Social de todos sus miembros y sus dependientes.

# ¿CÓMO ACCEDER A LAS CAPACITACIONES SOBRE EDUCACIÓN PREVISIONAL?



## REGÍSTRATE

1

Para poder acceder a los cursos que ofrece la Escuela Previsional SIPEN debes registrarte a través del portal web [www.educacionprevisional.com](http://www.educacionprevisional.com)



## FORMULARIO

2

Al acceder al portal podrás ver la opción de Escuela Previsional SIPEN, donde encontrarás la opción **Inscripción En Línea**, al darle click podrás visualizar el formulario, selecciona el curso de tu preferencia y completa tus datos.



## SEGUIMIENTO

3

Vía el correo que registraste en el formulario, el personal de la Escuela te proporcionará un usuario y contraseña para acceder al Aula Virtual.



### CURSOS DISPONIBLES 2020

1. Regulación y Supervisión de las Inversiones de los Fondos de Pensiones / Charla virtual
2. Beneficios del Sistema Dominicano de Pensiones / Taller virtual



Si deseas aplicar para capacitaciones dirigidas al personal de tu entidad puedes comunicarte al 809-688-0018 Ext. 4222 / 4802 o al correo [educacionprevisional@sipen.gob.do](mailto:educacionprevisional@sipen.gob.do)

 Educación Previsional





---

# ARTÍCULOS DE INTERÉS



## IMPORTANCIA DE LOS DATOS PARA LOS SISTEMAS DE PENSIONES: EXPERIENCIA DEL SIUBEN EN EL OTORGAMIENTO DE LAS PENSIONES SOLIDARIAS

**Víctor Romero Soler**

*Encargado del Departamento de Análisis de la Información Socioeconómica  
Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)*

Las pensiones solidarias constituyen un pilar fundamental del Sistema Dominicano de Pensiones como parte esencial de los beneficios del régimen subsidiado del Sistema Dominicano de Seguridad Social. A través de las pensiones solidarias se asigna una pensión equivalente al 60% del salario mínimo del sector público a la población discapacitada, desempleada o en situación de pobreza, según lo establece la Ley 87-01 y el reglamento del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) para que la asignación se realice de una manera objetiva, minimizando los errores de inclusión y de exclusión.

Por esta razón, el CNSS desarrolló el “Reglamento que establece el procedimiento para otorgar Pensiones Solidarias del Régimen Subsidiado”, el cual dispone una serie de controles, verificaciones y cruces de informaciones entre diferentes actores de los sistemas de la seguridad social e instituciones de protección social, donde el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) juega un rol fundamental al suministrar datos primarios para la selección de los posibles beneficiarios de estas pensiones.

Los principales registros que recoge el SIUBEN son referentes a informaciones sociodemográficas de la población y ca-

racterísticas socioeconómicas de los hogares. Algunas de las variables capturadas contemplan las características de la vivienda, servicios básicos, educación, padecimientos de enfermedades, edad y sexo de las personas, entre otras.

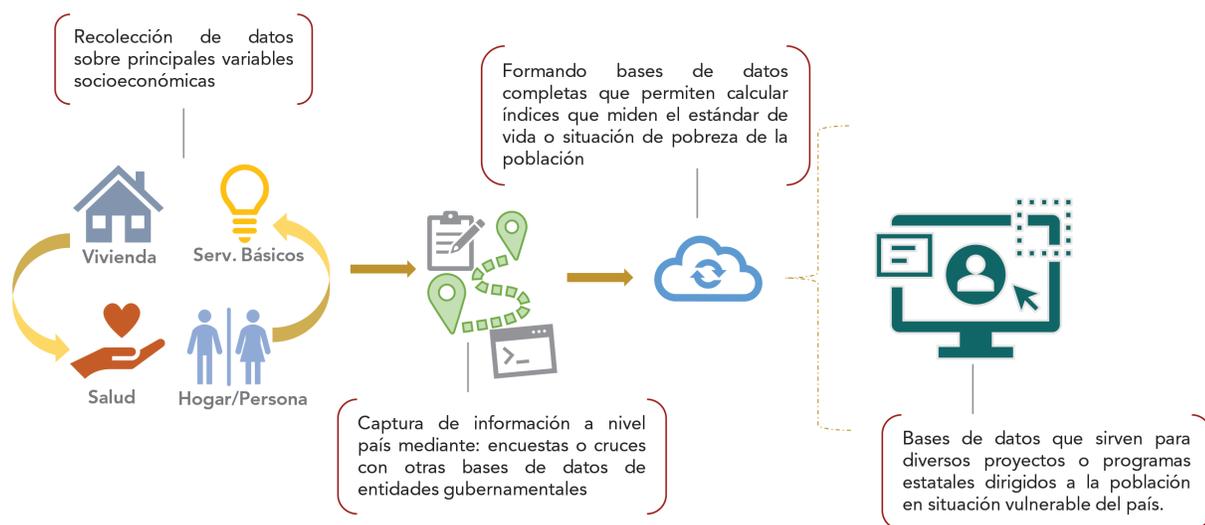
Una de las responsabilidades del SIUBEN es hacer visitas domiciliarias, para actualizar las informaciones socioeconómicas de los hogares con el objetivo de calcular indicadores y suministrar información sobre el Índice de Calidad de Vida (ICV), a través del cual se puede validar que el individuo propuesto para una pensión solidaria presenta un nivel de ICV que lo hace elegible para el otorgamiento de este beneficio social.

Toda esta labor es posible debido a que el SIUBEN, como institución responsable de conformar y administrar la base de datos que registra las características socioeconómicas de los hogares ubicados en las áreas prioritarias I y II del Mapa de Pobreza, así como los residentes en bolsones de pobreza de todo el territorio nacional, posee el padrón de hogares y personas elegibles para recibir los beneficios de los distintos programas y subsidios e intervenciones sociales focalizadas del Estado Dominicano.

El Sistema Único de Beneficiarios pone a disposición de las distintas instituciones que desarrollan políticas públicas los registros actualizados de todos los individuos residentes en las zonas donde se levanta la información estadística. Esto les permite una mayor eficiencia en el uso de los recursos destinados para la protec-

ción social, al reducir los esfuerzos que tendrían que realizar otras instituciones para recopilar datos socioeconómicos de los hogares e identificar a las personas que más se ajustan a los criterios de selección de un programa o proyecto de intervención social.

**Ilustración 1**  
Conformación de la base de datos del SIUBEN



Otra de las ventajas de utilizar los datos del SIUBEN, es que se obtiene un índice estándar que permite comparar la población seleccionada con otros individuos, hogares y zonas del país. Además, se cuenta con el registro de otras acciones ejecutadas desde el Estado, tanto focalizadas como universales, en que las personas y/o los hogares están haciendo uso de bienes y servicios financiados con fondos públicos. Esto convierte la base de datos del SIUBEN en un poderoso instrumento para la toma de decisiones de los hacedores de políticas públicas en cuanto a la inversión social.

El procedimiento empleado para el otorgamiento de las pensiones solidarias se

fundamenta en la utilización de las informaciones contenidas en las bases de datos del SIUBEN, con las informaciones de las personas propuestas por el Consejo Nacional de la Persona Envejeciente (CONAPE) y el Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONADIS), las cuales son remitidas al Sistema Único de Beneficiarios por medio del CNSS para efectuar los cruces de información. Como resultado de estos cruces y en función del nivel de calidad de vida verificado, los hogares identificados como más carenciados (ICV 1 e ICV2) son visitados nuevamente para actualizar los datos registrados en el SIUBEN y así, dar constancia de que el hogar en que reside el individuo al momento de la asignación de la pensión

se ajusta a todos los criterios establecidos por el CNSS, órgano rector y articulador para la asignación de las pensiones solidarias.

Adicionalmente, se realizan otros cruces con las informaciones de las bases de datos de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) y la Dirección General de Pensiones y Jubilaciones a cargo del Estado (DGJP) del Ministerio de Hacienda, con la finalidad de descartar que las personas propuestas para recibir las pensiones solidarias se encuentren afiliadas al Régimen Contributivo de la Seguridad Social o tengan al momento una pensión a cargo del Estado.

Por último, lo antes descrito corrobora que, para una efectiva asignación de re-

ursos públicos, el Estado Dominicano debe apoyarse en datos actualizados con los cuales se puedan identificar los grupos poblacionales más ajustados a los criterios de selección de los programas de protección social a implementarse. Esto se logra cuando se cuenta con una plataforma dinámica que permite la recolección continua de las informaciones socioeconómicas de la población, tanto en campo como a través del uso de los registros administrativos de otras instituciones del propio aparato estatal. La provisión de los datos del SIUBEN facilita a los hacedores de políticas públicas el diseño, la implementación y la evaluación efectiva de sus planes de acción, lo cual se traduce en beneficio para los grupos más vulnerables de la República Dominicana.

## MIPYMES EN EL SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL: DESAFÍOS DE INCLUSIÓN ANTE LA PANDEMIA DEL COVID-19

**Bymayri De León Beato**

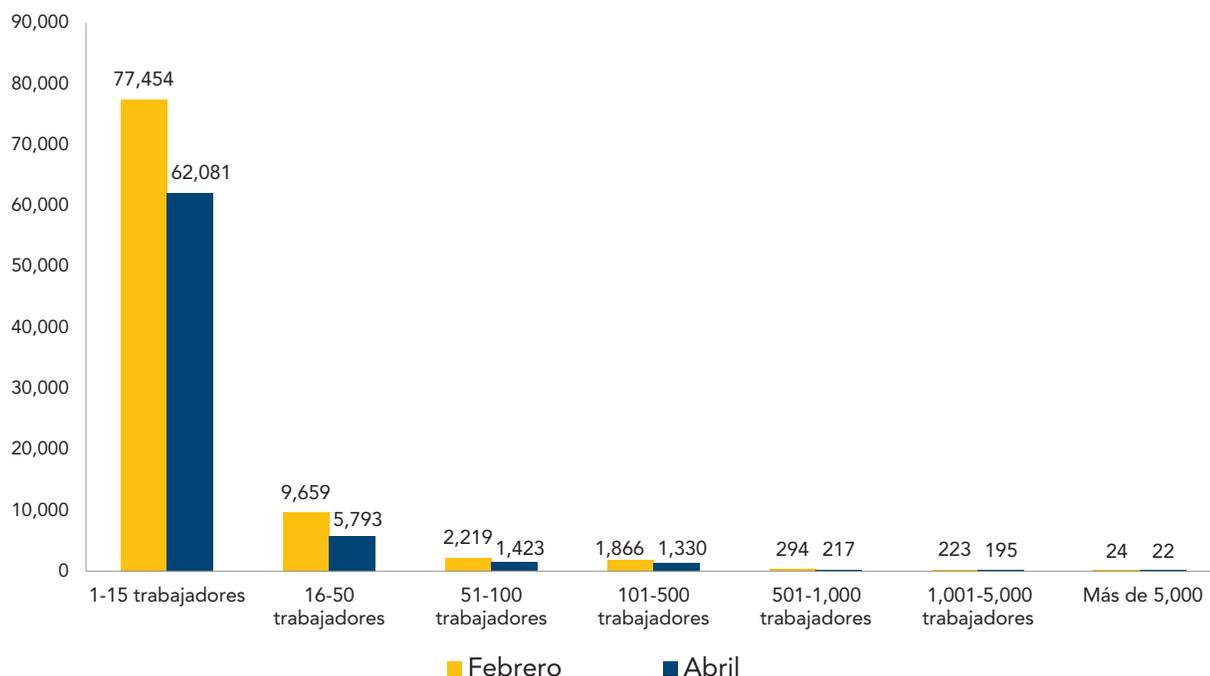
*Encargada del Departamento de Políticas para Mipymes  
Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM)*

El Sistema de Seguridad Social Dominicano está sustentado, en su gran mayoría, por las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes). Esta aseveración se obtiene al revisar las estadísticas de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) donde se visualiza que, para finales del mes de febrero de 2020, alrededor de un 98% de los empleadores cotizantes pertenecían a este sector y, de ese total, el 96% tenían menos de 50 trabajadores.

Al principio de la actual pandemia generada por el COVID-19, y como consecuencia de las medidas gubernamentales para la mitigación del impacto a la población, se observó una reducción del 40% en la cantidad de empleadores activos, con un equipo de 16 a 50 trabajadores. Esto nos da un primer indicio de lo vulnerable que resultan las micro y pequeñas empresas ante choques externos, comprometiendo su estabilidad económica en el corto y largo plazo.

**Gráfico 1**

Cantidad de empleadores activos del sector privado, según cantidad de trabajadores en la empresa, al cierre de febrero y abril 2020



Fuente: Tomado del Boletín Especial Mipymes Dominicanas ante el COVID-19, del Observatorio Mipymes (MICM), 2020.

Esta realidad es tan solo una cara de la moneda, dado que en República Dominicana, como en la mayoría de los países de América Latina y el Caribe, coexisten un sector laboral formal que ofrece empleos estables con capacidad de brindar cobertura de la seguridad social a su empleomanía; y un sector informal complejo que no cuenta con las debidas protecciones para sus empleados.

La informalidad es una situación con múltiples causas, de gran magnitud y, al mismo tiempo, altamente heterogénea. Según información de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en América Latina y el Caribe hay al menos 140 millones de personas trabajando en condiciones informales, lo que representa alrededor del 53% de los trabajadores.

Asimismo, y según informaciones obtenidas del Fondo Monetario Internacional (FMI) para el año 2018, América Latina y el Caribe sigue siendo una de las regiones con mayores niveles de presencia informal en la economía, representando 34% del Producto Interno Bruto (PIB), en comparación con un 9% en América del Norte, y un 15% en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

Estas estadísticas resultan preocupantes por las implicancias que tiene sobre el bienestar de las empresas y las personas, el operar de manera informal: son trabajadores que no están cubiertos por la legislación laboral y, por lo tanto, no están sujetos a las reglas formales del mundo del trabajo ni a la justicia laboral correspondiente; no cotizan a la Seguridad

Social y, por consiguiente, no son parte del Estado de bienestar; en su mayoría tienen empleos de baja productividad y, en consecuencia, sus ingresos son bajos; y muchos de ellos viven en la pobreza o pobreza extrema y se encuentran en un ambiente de vulnerabilidad, ya que dependen, en gran parte, del ciclo económico del país.

En la República Dominicana, la informalidad es una de las principales características de las empresas que conforman el mercado laboral. Según estadísticas de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo, para junio del 2020 la población ocupada en el sector informal representaba el 45.55% del total de personas empleadas en el país; además, y según un estudio del FMI en 2016, la economía informal representaba aproximadamente el 31% del PIB de la República Dominicana<sup>1</sup>.

Si tomamos en consideración que el 99% de las empresas del país son mipymes y que estas generan más del 50% del empleo en la economía, es evidente que existe un problema de fondo en cuanto a la formalidad de las empresas dominicanas.

Este tipo de reflexión resulta vital en estos momentos, ya que nos encontramos frente a una emergencia sanitaria global causada por el coronavirus, uno de los retos más importantes que han enfrentado los países en las últimas décadas. Según estimaciones de la OIT, la pérdida de ingresos laborales traería consigo un incremento de la tasa de pobreza relativa, para los trabajadores informales y sus familias, en más de 21 puntos porcentuales

1. Medina, Leandro & Schneider, Friedrich G. (2019). Shedding Light on the Shadow Economy: A Global Database and the Interaction with the Official One. Fondo Monetario Internacional (FMI), Working Paper No. 7981.

en países de ingresos medianos-altos, en casi 52 puntos porcentuales en países de ingresos altos, y de 56 puntos porcentuales en países de ingresos medianos bajos y países de ingresos más bajos<sup>2</sup>.

Desde ese punto de vista, los hacedores de políticas públicas tienen el reto de replantearse la problemática y adoptar una visión estratégica que permita crear un ambiente propicio, no solo para la creación de empleos, sino empleos decentes y con calidad, tomando como punto principal la inclusión de las micro y pequeñas empresas en la Seguridad Social.

Esto solo se logra si se combinan, de manera efectiva, una serie de herramientas de políticas con enfoque sistémico e integral, tomando en cuenta la naturaleza de cada tipo de empresa. Esta ha sido la experiencia de países de la región, como México, Costa Rica, Brasil y Argentina,

que han ido adoptando políticas de fomento para mejorar la competitividad de las micro y pequeñas empresas, a través de incentivos a la formalización y creación de esquemas para bajar los costos de la formalidad y carga regulatoria, así como mecanismos de acceso a financiamiento y programas de asesoría especializada.

La crisis actual ha creado la oportunidad de recordar la necesidad crucial de priorizar una política nacional de transición hacia la formalidad, y de avanzar con determinación en la creación de mecanismos que promuevan el trabajo decente, la protección ante el desempleo y el aumento en las prestaciones y cobertura de una protección social adecuada para los trabajadores en todas las formas de empleo. Ese es el verdadero desafío, el que debe asumirse desde ahora.

---

2. Salazar-Xirinachs, José Manuel & Chacaltana, Juan (2018). Políticas de Formalización en América Latina: Avances y Desafíos. Organización Internacional del Trabajo (OIT).

## IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN Y EL ANÁLISIS DE DATOS EN LA EVALUACIÓN, SUPERVISIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES

**Diana Gratereaux**

Directora de Estudios Económicos y Técnicos  
Asociación Dominicana de Administradoras de Fondos de Pensiones (ADAFP)

El análisis de datos es uno de los elementos básicos de todo tipo de investigación; la validez y confiabilidad de los hallazgos de cualquier estudio técnico va a depender en gran medida de los análisis estadísticos, a los que se sometan los resultados de dicho estudio técnico.

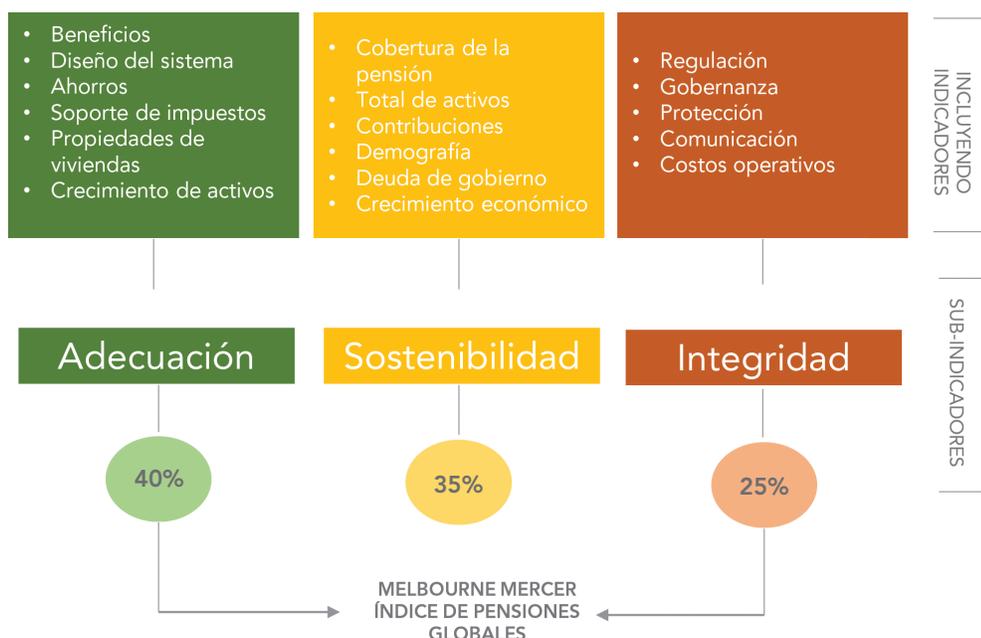
Para el análisis de información existen, en la actualidad, herramientas de gran utilidad que nos permiten dar seguimiento a variables sociales y económicas y, dentro de la Seguridad Social y de manera especial, en materia previsional, juegan un pa-

pel decisivo ya que tiene vital importancia contar con avales y estudios técnicos para la discusión y aplicación de cualquier mejora o evaluación de los sistemas de pensiones.

En el presente artículo, consideramos varios instrumentos que son de gran beneficio para el análisis de los sistemas de pensiones en el mundo, algunos desde la perspectiva de la evaluación, de la administración de riesgos y otros, que nos sirven de insumos para el perfeccionamiento de los sistemas.

### Ilustración 1

Metodología de cálculo del Índice de Pensión Global Melbourne Mercer



Una de las herramientas más utilizadas para el análisis es la definición de indicadores o índices, los cuales constituyen un referente empírico, concreto, y tangible para las investigaciones, y su evaluación nos revela aspectos importantes de las variables a analizar.

En materia previsional, un referente internacional es el Índice de Pensión Global Melbourne Mercer, una herramienta que permite evaluar los resultados de los sistemas de pensiones de diversos países en cuanto a las tres variables o subíndices que lo componen, que son, *Adecuación, Sostenibilidad e Integridad*; este indicador nos ayuda además a percatarnos de las oportunidades de mejoras que presentan los sistemas de pensiones; y los perfeccionamientos que requieren.

El índice Melbourne Mercer toma en cuenta 37 sistemas de pensiones, representando más del 63% de la población mundial. Dicho índice le otorga una ponderación de 40% a la adecuación de los sistemas previsionales y en este aspecto,

se toman en cuenta los beneficios otorgados, el crecimiento de los activos, el diseño de los sistemas, entre otros. Asimismo, el referido índice le otorga un 35% a la sostenibilidad, tomando en cuenta aspectos como la cobertura de la pensión, el porcentaje de las contribuciones, la deuda pública y el crecimiento económico. En tercer lugar, la integridad tiene un peso de 25% en la valoración, evaluando temas de regulación, gobernanza, costos operativos, entre otros.

Por otra parte, desde la perspectiva de la supervisión, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Organización Internacional de Supervisores de Pensiones (IOPS, por sus siglas en inglés) han desarrollado instrumento llamado “Indicadores de Mejores Prácticas en la Administración del Riesgo de los Fondos de Pensiones”, que contiene ocho indicadores que describen las principales características de los sistemas de administración del riesgo que utilizan los fondos de pensiones a nivel nacional e internacional.

### Ilustración 2

Módulos para introducir la Supervisión Basada en Riesgos (SBR) - IOPS



El manual de buenas prácticas de la OCDE le asigna una proporción determinada a los diferentes principios, incluyendo el rol de la gestión de riesgos, y toma en cuenta los aspectos de inversiones y de mercado; de solvencia y de carácter operacional, así como los mecanismos de administración que, como mejores prácticas, deben ser utilizados, incluyendo su monitoreo constante y reporte periódico. También, esta herramienta proporciona una guía para los supervisores y reguladores de los fondos de pensiones, validar que los sistemas funcionan de modo eficiente.

Otra herramienta valiosa que pueden explorar los sistemas previsionales a la hora de optimizar su funcionamiento es la minería de datos o “data mining” que es el conjunto de técnicas y tecnologías que permiten analizar grandes bases de datos, de manera automática o con el objetivo de encontrar patrones, tendencias o reglas que expliquen el comportamiento de los datos en un determinado contexto. Para la aplicación de reformas paramétricas de los sistemas de pensiones, que son aquellas que están relacionadas con actualizar los parámetros que determinan el monto de la pensión, tales como la edad de retiro, la tasa de aporte, el requerimiento de años cotizados para acceder a los beneficios, entre otros, se ven beneficiadas con este tipo de análisis, a fin de fortalecer los sistemas previsionales y alcanzar la suficiencia de las pensiones.

De la misma forma, a nivel internacional hay vasta experiencia en la realización de

investigaciones del tipo longitudinal, en las cuales se recopilan datos de la misma muestra repetidamente durante un periodo prolongado de tiempo, a fin de que los investigadores puedan tomar notas de los cambios, realizar observaciones y detectar las necesidades de los participantes. La Encuesta de Protección Social realizada en Chile y la Encuesta Longitudinal de Protección Social del BID que incluye a Brasil, Colombia, El Salvador, Paraguay y Uruguay son una muestra de este tipo de investigaciones, las cuales abarcan en un mismo cuestionario la historia laboral y previsional de los encuestados con información detallada en áreas como educación previsional, salud, seguridad social, capacitación laboral, entre otros.

Los resultados de estos estudios han sido utilizados en el análisis y diseño de políticas públicas y han servido como base para realizar mejoras en los sistemas de pensiones de los distintos países en que han sido utilizadas.

Como hemos podido constatar, existen múltiples instrumentos, herramientas y referencias internacionales para la utilización eficiente y el análisis de información previsional, que nos sirven como base para la discusión y aplicación de las mejoras requeridas por el Sistema Dominicano de Pensiones; a fin de otorgar más y mejores pensiones, de mantener su sostenibilidad, para seguir generando un círculo virtuoso en la economía nacional, a través de su impacto en el crecimiento económico, del aumento del empleo, lo que a su vez, redundará en beneficio del Sistema Previsional Dominicano.

## EL DILEMA DEL ACCESO TEMPRANO A LOS FONDOS DE PENSIONES A RAÍZ DE LA ACTUAL CRISIS SANITARIA

**Mariano Bosch, Carolina Cabrita Félix, Manuel García-Huitrón y María Teresa Silva-Porto**  
*Red de Pensiones en América Latina y el Caribe (Red-PLAC)*  
*Banco Interamericano de Desarrollo (BID)*

En los últimos meses, no solamente la pandemia de COVID-19 ha estado en el centro del debate a nivel mundial, sino que también sus graves consecuencias económicas. Al ser el distanciamiento social una de las principales medidas sanitarias para contener el avance de la pandemia y el consecuente establecimiento de confinamiento obligatorio en distintas ciudades de la región, nuestras economías se han visto mayormente afectadas. Según cálculos del BID, a causa de la crisis económico-sanitaria, se han perdido casi 26 millones de empleos en 11 países de la región desde febrero y el nivel de informalidad podría llegar a 62% en los países de América Latina y el Caribe<sup>1</sup>

Ante la suspensión temporal y terminación definitiva de muchos trabajos formales en la región, los gobiernos han salido al rescate de al menos parte de los ingresos de los trabajadores. Para ello, han adoptado distintos tipos de medidas, que van desde bonos extraordinarios para proveer a los trabajadores afectados (principalmente trabajadores informales) de recursos mínimos para su subsistencia, subsidios a los salarios de los trabajadores más vulnerables para mantener su empleo, hasta

la flexibilización de medidas relacionadas a la Seguridad Social, como la suspensión de contribuciones. En ese contexto, algunos países de la región se están planteando la posibilidad de entregar un acceso parcial temprano a los fondos de pensiones o ya lo hicieron.

En Colombia, Bolivia y República Dominicana, y El Salvador existen propuestas para retirar un 10%, 30% y 50%, respectivamente, del saldo en la cuenta individual. En Perú, primeramente, el Gobierno aprobó el retiro de hasta 2,000 soles (aproximadamente US\$600) de los fondos de pensiones para los trabajadores que estuvieron desempleados en los últimos 6 meses, y más recientemente el Congreso promulgó una ley para que todos los afiliados a las Administradoras de Fondos de Pensiones de ese país pudiesen retirar hasta un 25% de los ahorros en sus cuentas individuales (con un tope de 12,900 soles o aproximadamente US\$3,800). Actualmente en Perú el Congreso está discutiendo la posibilidad de un retiro de 100% de los fondos existentes en las cuentas previsionales. En Chile, recientemente se aprobó el retiro de hasta un 10% de los fondos acumulados

1. Altamirano, A., O. Azuara y S. González. (2020), ¿Cómo impactará la COVID-19 al empleo?: Posibles escenarios para América Latina y el Caribe Nota Técnica. Abril 2020, Banco Interamericano de Desarrollo.

en la cuenta individual y próximamente se votará en el Congreso un proyecto de ley que propone un segundo retiro de 10% de los fondos de pensiones. Adicionalmente, en Costa Rica recientemente se aprobó un proyecto que permitirá a los jubilados y a los que se acojan a la jubilación en 2020 retirar la totalidad del fondo del Régimen Obligatorio de Pensión Complementaria (ROP) en dos años y seis meses. Sin embargo, esta respuesta de política no es única de América Latina. Australia y Estados Unidos, por ejem-

plo, han aprobado esquemas de acceso parcial a los ahorros para el retiro en el contexto de la pandemia de COVID-19. ¿Pero será ésta una buena política social? ¿Es aconsejable que otros países de la región consideren medidas semejantes?

En el BID analizamos la experiencia internacional con respecto al acceso temprano a los fondos de pensiones, analizando sus ventajas y desventajas. Tres son los principales mensajes:

- 1) En situaciones normales, permitir un grado de liquidez de los fondos de pensiones presenta un dilema de política entre construir una pensión y dotar al individuo de liquidez ante choques de ingresos. Corresponde a cada país ponderar este dilema. La experiencia internacional cuenta con ejemplos de cómo se puede permitir ese grado de liquidez de manera razonable, pero también muestra que la gran mayoría de países que permiten el acceso a los fondos fuera de la región, lo hacen sobre pilares voluntarios/complementarios, o bien cuentan con pilares adicionales para proporcionar una pensión básica para la gran mayoría de los adultos mayores;
- 2) En el contexto actual de recesión, el acceso a los fondos de pensiones debería ser una herramienta de última instancia. Primero, porque se debería evitar cristalizar las pérdidas asociadas a la volatilidad del mercado financiero. Segundo, porque permitir el temprano acceso a los fondos de pensiones supone un reto adicional en la construcción de pensiones adecuadas en un contexto de bajo ahorro e informalidad, y tercero porque deja abierta la puerta a retiros adicionales ante otras eventualidades o situaciones, desvirtuando la función central del sistema de pensiones;
- 3) Finalmente, si no es posible evitar esta medida de política por falta de otros instrumentos, en ese orden, una reciente publicación<sup>2</sup> ofrecemos principios de diseño y de implementación, basados en la teoría y en la experiencia internacional, que podrían mitigar el impacto en la suficiencia futura de los sistemas de pensiones de capitalización individual, o bien mitigar el impacto en la sostenibilidad financiera, en el caso de planes colectivos de reparto. También enfatizamos que es muy importante asegurar que los mecanismos de pago sean seguros para el ciudadano en el contexto de la actual pandemia.

2. Bosch, M., C. Cabrita Felix, M. García-Huitrón y M.T. Silva-Porto. (2020), Acceso al ahorro obligatorio para el retiro en tiempos de COVID-19: consideraciones de política pública, Banco Interamericano de Desarrollo (BID).





---

# ANÁLISIS ESTADÍSTICO



### DEVOLUCIÓN DE SALDO EN CUENTAS DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL (CCI) A HEREDEROS LEGALES

Mucho se ha debatido sobre la situación de los afiliados fallecidos del Sistema Dominicano de Pensiones que por distintas razones presentan la particularidad de que sus beneficiarios no aplican para una pensión por sobrevivencia. Y tristemente, esta peculiaridad da pie a muchas interpretaciones que lejos de orientar a los sobrevivientes de estos afiliados, aumenta el grado de desinformación de la población dominicana en materia previsional, y que por demás genera un círculo vicioso en el que los beneficiarios del afiliado fallecido terminan desistiendo de proceder con la solicitud del beneficio que le corresponde. Esto se puede verificar a través del número de fallecidos del sistema que aun mantienen activas sus Cuentas de Capitalización Individual (CCI).

Es por ello que en este análisis estadístico se aborda este fenómeno con el objeto de que la población afiliada al Sistema conozca que la pensión no es la única forma de compensación ante el fallecimiento del afiliado para sus beneficiarios y que la propiedad del patrimonio que este acumuló en su CCI no perime.

#### ¿Qué es una pensión por sobrevivencia?

Una pensión por sobrevivencia se define como una indemnización monetaria a los

familiares y/o sobrevivientes cuando ocurre el fallecimiento de un afiliado activo y tiene como objetivo principal brindar un respaldo económico ante una posible inestabilidad del ingreso familiar que puede causar la muerte del afiliado titular.

En el caso Sistema de Capitalización Individual del Régimen Contributivo los requisitos para acceder a una pensión por sobrevivencia se encuentran plasmados en el Art. 51 de la Ley 87-01; sin embargo, en otros sistemas previsionales como el Sistema de Reparto Estatal, además de las pensiones por sobrevivencia para los beneficiarios de afiliados activos, se otorgan pensiones por sobrevivencia a los beneficiarios del jubilado, siempre y cuando éste haya autorizado el pago de una prima equivalente al 2% del monto de la jubilación<sup>1</sup>. No obstante a lo anterior, el enfoque de este análisis es señalar qué sucede cuando se declina la pensión por sobrevivencia en el sistema de capitalización individual instaurado a partir de la Ley 87-01.

Como se mencionó al inicio, los beneficiarios de una pensión por sobrevivencia son las personas que le sobreviven al afiliado, y según lo estipulado en la Ley 87-01 y el Reglamento de Pensiones, básicamente serían:

1. Para más información sobre los beneficios del Sistema de Reparto Estatal, puede consultar en la web de la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado (DJGP) <https://www.dgjp.gob.do/>

- i) El (la) cónyuge sobreviviente;
- ii) Los hijos solteros menores de 18 años;
- iii) Los hijos mayores de 18 años y menores de 21 años que demuestren haber realizado estudios regulares durante no menos de seis meses anteriores al fallecimiento del afiliado;
- iv) Los hijos de cualquier edad que sean considerados discapacitados, así como los hijos en gestación al momento del fallecimiento del afiliado.

Sin embargo, dada la existencia de una serie de requisitos para la entrega de beneficios, en los sistemas previsionales existe el concepto de declinación como el escenario en que luego de la evaluación de la solicitud y entrega de la documentación requerida se determina que no se cumplen uno o varios de los requisitos para acceder al beneficio. En el caso de la pensión por sobrevivencia las principales causas de declinación se muestran en el siguiente cuadro.

### Cuadro 1

Cantidad de pensiones por sobrevivencia declinadas según causa de declinación (Septiembre 2020)

Causas	Cantidad	Participación
Falta de pago de prima	3,695	25.2%
Índole laboral	955	6.5%
Cumplimiento edad cobertura*	4,242	28.9%
Participación en actos delictivos	9	0.1%
Preexistencia	100	0.7%
Prescripción	1,591	10.8%
Sin beneficiario de ley	4,074	27.8%
Suicidio	6	0.0%
Guerra o ley marcial	-	0.0%
Causa nuclear o radioactiva	-	0.0%
Acción bélica o restauración del orden	-	0.0%
Otras exclusiones	1	0.0%
<b>Total general</b>	<b>14,673</b>	<b>100%</b>

\*Corresponde a la categoría anteriormente denominada "Mayor de 60 años". Dependiendo de la fecha de fallecimiento, será de 60 ó 65 años, según disposición del CNSS.

Los datos muestran que alrededor del 82% de las pensiones de sobrevivencia declinadas están contenidas en tres causas que son: por falta de pago de prima; inexistencia de beneficiarios de ley y cumplimiento de edad de cobertura. La falta de pago de prima del seguro de discapacidad y sobrevivencia (SDS) se refiere a la ausencia del pago en el mes anterior al

de la fecha de fallecimiento, por lo que en efecto no posee la cobertura. Las dos principales razones por la que este escenario se pudiera presentar son: a) que el afiliado no estuviera trabajando en el sector formal o estuviera desempleado por lo que no se encontraba cotizando al sistema; b) que aún siendo un empleado en el sector formal, su empleador no es-

tuviera realizando los aportes a la Seguridad Social.

La declinación con la segunda mayor prevalencia es la inexistencia de beneficiarios de ley (27.8%), que indica que el afiliado al momento de fallecer no tiene ningún beneficiario de los establecidos en el Art. 51 de Ley 87-01, previamente citados.

Mientras que la causa de declinación más frecuente (28.9%) corresponde a cuando el afiliado supera la edad establecida, dependiendo de las condiciones estipuladas en el contrato póliza<sup>2</sup> correspondiente al momento de la ocurrencia de su fallecimiento, ya que dicho contrato establece las prerrogativas para el otorgamiento de los beneficios de discapacidad y sobrevivencia. En ese sentido, para los periodos previos a junio de 2015, dicho contrato establecía que luego del cumplimiento de los 60 años el afiliado dejaba de cotizar al seguro de discapacidad y sobrevivencia, y por tanto la prima correspondiente al mismo (actualmente de un 0.95% del salario del afiliado) se destinaba directamente a la cuenta personal de afiliado. Luego de la modificación del contrato póliza este umbral se amplió hasta el cumplimiento de los 65 años. Este cambio hace que en la práctica deba validarse el año de fallecimiento del afiliado para así confirmar bajo cuál contrato póliza le corresponde la cobertura.

Otra causa de declinación, que es de menor magnitud que las antes mencionadas, pero que podría generar confusión es la de prescripción, que se refiere al período de vigencia que estipula el contrato póliza en el cual se puede hacer la solici-

tud de pensión por sobrevivencia a partir de la fecha de fallecimiento del afiliado, a los fines de acceder a la pensión. Precisamente, uno de los resultados más relevantes de las reuniones técnicas entre los representantes de la Cámara Dominicana de Aseguradores y Reaseguradores (CADOAR) y esta Superintendencia, fue la extensión del plazo de prescripción para solicitar las prestaciones del seguro de discapacidad y sobrevivencia de dos (2) a siete (7) años, así como una ampliación de la edad de cobertura del mismo de 60 a 65 años. La propuesta consensuada entre SIPEN y CADOAR fue aprobada por el CNSS mediante Resolución No. 369-02 del 23 de abril de 2015, ampliándose de esta forma la cobertura a la población afiliada y los pensionados, en apego a los principios que rigen nuestro Sistema.

### **¿En qué momento aplica la devolución del monto CCI a los familiares sobrevivientes del afiliado como herencia?**

Visto los datos anteriores entendemos que cuando los familiares del afiliado fallecido inician el proceso de solicitud de pensión por sobrevivencia se pueden encontrar con dos escenarios: uno es que se cumplan los requisitos y se otorgue la pensión según lo establecido en la Ley 87-07 y sus normativas complementarias, o por el contrario que validándose el incumplimiento de alguno de los requisitos esta sea declinada. Esta última posibilidad no puede interpretarse como una negación de derechos, ya que una de las características principales de los sistemas basados en la capitalización individual es que el monto que acumula el trabajador, estando activo o no en el mercado laboral, es y siempre será parte de su patri-

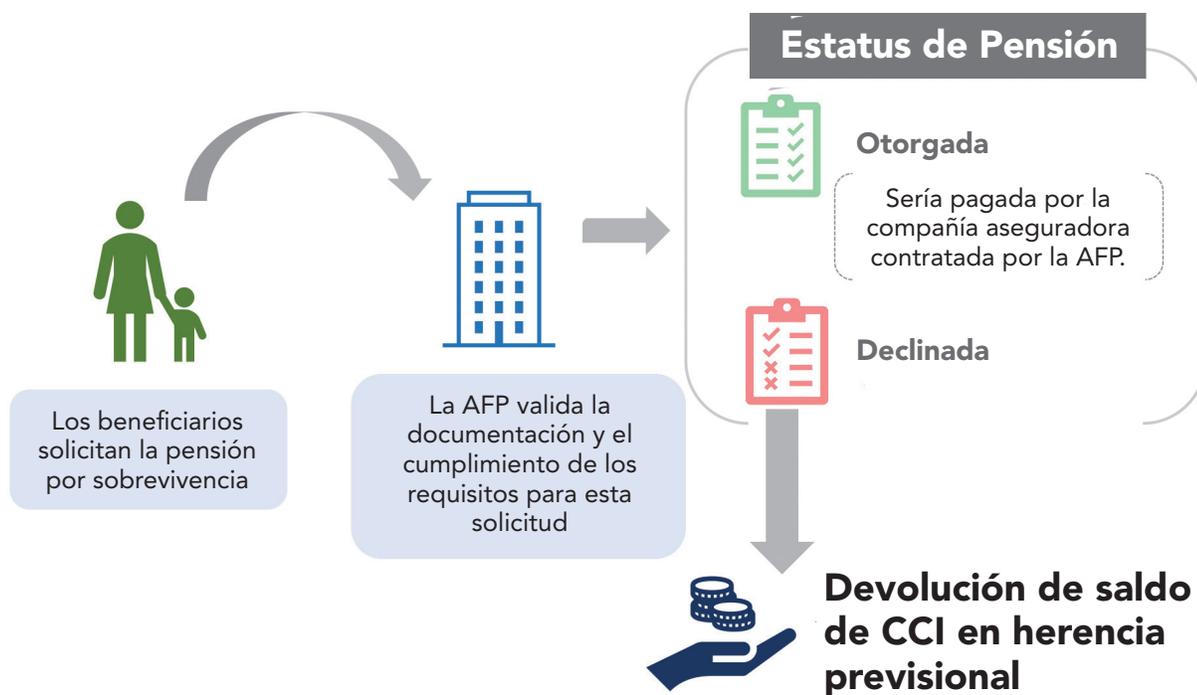
2. Para ver el contrato póliza vigente puede consultar la Resolución No. 369 del Consejo Nacional de la Seguridad Social.

monio, por lo tanto sus recursos seguirán capitalizándose en el sistema hasta que se otorgue el beneficio correspondiente. Dada esta propiedad del afiliado sobre sus fondos, en caso del fallecimiento de este y habiendo sido declinado el beneficio de la pensión por sobrevivencia, estos fondos pueden ser reclamados por sus familiares como herencia previsional.

En efecto, la herencia previsional es el saldo de recursos disponibles en la CCI de

un afiliado activo o pensionado por discapacidad que al momento de su fallecimiento sus beneficiarios no cumplen con algunos de los requisitos establecidos para el otorgamiento del beneficio de sobrevivencia. De igual forma, es el saldo en CCI que se otorga a los herederos legales de un pensionado bajo la modalidad de retiro programado<sup>3</sup> al momento de su fallecimiento. Partiendo de esta definición, el proceso para su solicitud es el siguiente:

**Ilustración 1**  
Resumen de proceso de otorgamiento de una pensión por sobrevivencia y/o devolución de saldo de CCI en herencia previsional



La herencia previsional se entrega en caso de que la pensión por sobrevivencia sea declinada y corresponde al total del saldo de la CCI del afiliado al momento de la

solicitud. Cabe destacar que la herencia puede ser solicitada por los beneficiarios o por familiares de segundo o tercer grado según lo establece el Código Civil en

3. Cuando se recibe una pensión por vejez se deja de realizar aportes al sistema y por consiguiente se deja de pagar la prima del seguro de discapacidad y sobrevivencia.

sus artículos 740-769, donde establece que el monto total será dividido en partes iguales entre los herederos. Con relación a este último aspecto es importante dejar claro que, si bien el monto acumulado como herencia previsional se haya originado en el Sistema Previsional Dominicano, el proceso para su entrega se encuentra establecido en el Código Civil y la Ley No. 2569 de Impuestos Sobre Sucesiones y Donaciones que establece el pago de un impuesto sucesoral a la Dirección General de Impuestos Internos (DGII), sin el cual no es posible la repartición de ningún tipo de herencia en el país.

Al corte del 30 de septiembre de 2020 el Sistema de Capitalización Individual ha devuelto unos RD\$2,468,283,786 a los

herederos legales de los afiliados fallecidos que no cumplen con los requisitos establecidos para acceder a una pensión. Solo entre los meses de julio y septiembre del año en curso septiembre se han devuelto por el mismo concepto unos RD\$62,443,950.

En conclusión, no solo es importante conocer el proceso para solicitar una pensión por sobrevivencia sino también que si esta es declinada, los beneficiarios pueden acceder al capital que su familiar constituyó aportando a la AFP y que estos fondos son y seguirán siendo propiedad de los familiares en cualquier línea sucesoral sin importar los años que le precedan.



### DINÁMICAS DE TRANSICIÓN DEL MERCADO LABORAL

Resulta de gran relevancia para el diseño de estrategias y políticas públicas, conocer los determinantes asociados al fenómeno del desempleo. En efecto, los indicadores que usualmente diseñan las instituciones generadoras de estadísticas de los diversos países, como es el caso de la tasa de desempleo, no son suficientes para capturar la dinámica que se gesta en el mercado laboral, debido a que solamente presentan la cantidad de personas desocupadas (stock), dejando de lado aspectos trascendentales como es el período promedio en que las personas permanecen sin empleo y los factores que explican la dinámica de transición entre el empleo, el desempleo y la inactividad (flujos).

Lo cierto es que el impacto de la duración entre un estatus laboral y otro es significativo, dado el deterioro del bienestar económico de un individuo que estos intervalos pueden causar; muy en especial en países como el nuestro donde una gran parte de la población en el mercado laboral es joven (entre 20 a 30 años), lo que aumenta también el costo social, de acuerdo a distintas teorías de capital humano que señalan que debido a que

se debe hacer una inversión significativa en el capital humano durante los primeros años de trabajo, el desempleo en los jóvenes resulta particularmente costoso.

Dicho fenómeno también aplica para individuos con más edad que se deben adaptar y aprender nuevas habilidades bajo un sistema económico cambiante. De igual forma, en economías que carecen de un seguro por desempleo, períodos prolongados de desocupación conllevan a un deterioro significativo en el estatus financiero de las personas desempleadas, además que conduce a condiciones de informalidad y pobreza, situaciones altamente negativas para países que persiguen mayores niveles de desarrollo social y económico para sus poblaciones.

En el país los datos sobre el mercado laboral se toman a partir de la Encuesta Nacional Continua de Trabajo (ENCFT)<sup>1</sup> que realiza el Banco Central de la República Dominicana (BCRD) que por el tipo de muestreo que utiliza permite la realización de este análisis permitiendo observar en un período determinado los flujos brutos del panel dinámico de la ENCFT a través de submuestras comunes entre diferentes períodos<sup>2</sup>.

1. La ENCFT es lo que antes se denominaba Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo la cual realizaba un levantamiento de corte semestral.

2. El análisis de la dinámica de transición laboral es un sub-acápite del Boletín Trimestral del Mercado Laboral Dominicano que publica el Banco Central de la República Dominicana (BCRD).

La metodología es simple y consiste en comparar y evaluar las transiciones que ocurren en un 20% de la muestra que es común en el mismo periodo del año anterior.

La última información disponible para este año 2020 proveniente del levantamiento de la ENCFT corresponde al trimestre abril-junio como se muestra en el cuadro 1. Como era de esperarse ante la situación de salud mundial por la pandemia del COVID-19 todos los indicadores presentan una reducción, especialmente la tasa global de participación que en el trimestre de enero-marzo era de 63.4% y para el trimestre abril-junio presenta una tasa de 56.7%, para una reducción de 6.7 puntos porcentuales.

Pudiera llamar la atención la reducción también de la tasa de desocupación abierta (SU1) la cual muestra un descenso de 2.5 puntos porcentuales contrario a lo esperado, sin embargo, esto tiene su explicación en los conceptos legales manejados en los contratos de trabajo y que están estipulados por igual en el Código

de Trabajo Dominicano; esto obedece a que alrededor de 300 mil empleados se encuentran en estatus suspendido, ante el deterioro de la situación económica por el cese de las operaciones de numerosas empresas debido a la crisis actual de la pandemia. Dicha condición de “suspendido” también está atada a la implementación de algunos programas de subsidios sociales, específicamente el Programa FASE 1, con lo cual el empleador no da de baja o despide al empleado, sino que lo notifica suspendido mediante el formulario que habilita el Ministerio de Trabajo para que estos accedan al subsidio. Pero para los fines de los datos estadísticos del mercado de trabajo el estatus sigue siendo el de “ocupado o empleado”.

Adicionalmente esta reducción puede estar relacionada al aumento de la población inactiva específicamente a los desalentados que no tienen ya interés en salir a buscar trabajo por lo que salen de la fuerza de trabajo o la Población Económicamente Activa (PEA). De hecho, en valores absolutos la reducción en este segmento fue de casi 500 mil personas.

**Cuadro 1**  
Indicadores del Mercado Laboral Dominicano en %.  
TI y TII del 2020, ENCFT - BCRD

Indicadores	TI	TII <sup>1</sup>
Tasa global de participación	63.4	56.7
Tasa de ocupación	59.8	54.9
Tasa de subocupación por horas	5.1	3.3
<i>Sector Formal</i>	51.9	52.3
<i>Sector Informal</i>	48.1	47.7
Informalidad total	55.0	53.7
Tasa de desocupación <sup>2</sup>	5.7	3.2

1. Cifras preliminares

2. SU1: Cociente de los desocupados abiertos entre la Fuerza de Trabajo

Fuente: ENCFT - BCRD

Los datos antes vistos hablan sobre el tamaño y dimensión al corte que posee nuestro mercado laboral, sin embargo, no nos proveen mucha información sobre las dinámicas de transición que se dan en este y que explican mejor el nivel de desarrollo del mismo, midiendo la capacidad de creación o absorción de esta mano de obra o de la velocidad de rotación que tienen algunos sectores económicos.

En ese sentido, a partir de los datos disponibles en el Boletín Trimestral del Mercado Laboral del BCRD se muestran las matrices de cambios o transiciones laborales de los trimestres enero-marzo y abril-junio 2020 (muestran diferentes no comparables entre si, sino con la muestra del mismo período del año anterior). Para el primer trimestre la muestra comparada con el mismo trimestre de 2019 solo un 1.5% de los ocupados se quedó sin empleo y un 6.6% se quedó fuera de la fuerza de trabajo (inactivos o cesantes) lo que arroja que un 91.9% conservó su estatus de empleado (ver Ilustración 1); de igual

manera para los que al 2019 estaban sin empleo el 43.1% pasó a estar empleado pero un 26.6% pasó a estar fuera de la fuerza de trabajo. Las salidas de la fuerza de trabajo si bien puede deberse a razones ajenas al mercado laboral (Ni-Nis, pensionados y otros) también se puede interpretar como la incapacidad del mercado de absorber una parte de la oferta de mano de obra, evidenciando que después de un año muchos se desaniman y desisten de la actividad laboral.

Para el segundo trimestre del 2020 y ya bajo los efectos del COVID-19, la situación de transición de la muestra comparado con el trimestre abril - junio del 2019 mantiene una dinámica similar al otro grupo, sin embargo, como es de esperarse se verifica el efecto de la pandemia en la capacidad de absorción de la mano de obra del mercado dado que solo el 35.8% de los que estaban sin empleo en el período anterior consiguieron emplearse, pero más del 50% paso a estar fuera de la fuerza de trabajo.

**Cuadro 2**  
Matrices de transición laboral, ENCFT 2019-2020

		Ocupados	Desocupados	Fuera de la FT
Trimestre I 2019 - 2020	Ocupados		1.5	6.6
	Desocupados	43.1		26.6
	Fuera de la FT	12.6	2.6	
		Ocupados	Desocupados	Fuera de la FT
Trimestre II 2019 - 2020	Ocupados		1.7	16.7
	Desocupados	35.8		53.3
	Fuera de la FT	8.3	1.5	

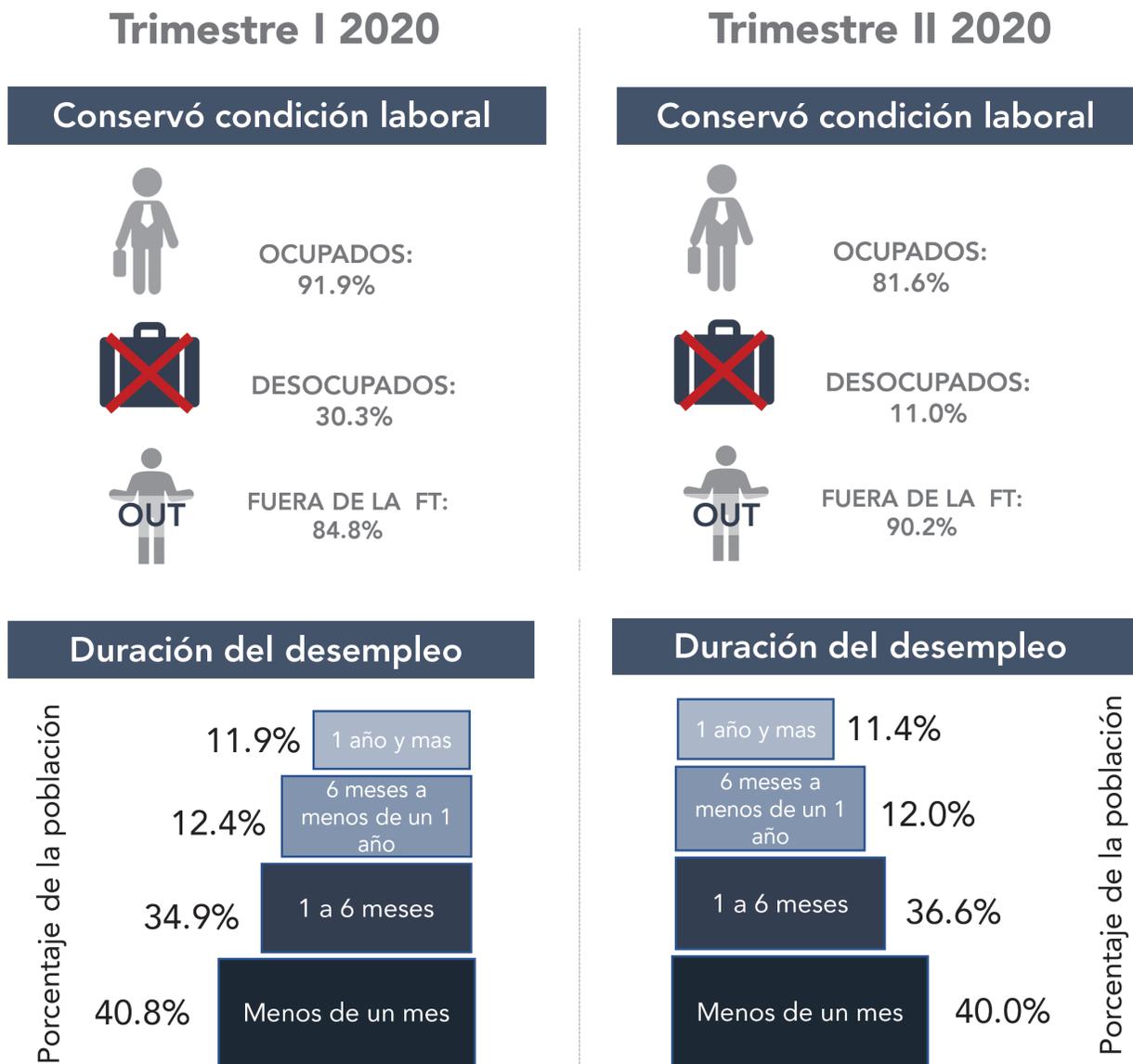
Fuente: Boletín Trimestral del Mercado Laboral del BCRD, 2020  
FT: fuerza de trabajo

Otro indicador de igual importancia que las transiciones es el tiempo que dura el individuo en la situación de desempleo, en la ilustración 1 se muestra este indicador y se verifica que el lapso que la ma-

yoría de la población dura es de no más de 6 meses lo que representa alrededor de un 75% de la población para ambos trimestres del 2020, mientras que en promedio solo un 11% dura un año o más.

### Ilustración 1

Estadísticas e indicadores laborales sobre dinámica laboral



Fuente: Boletín Trimestral del Mercado Laboral del BCRD, 2020  
FT: fuerza de trabajo

En conclusión, el análisis de este tipo de indicadores son de vital importancia para los sistemas de pensiones de capitalización individual, porque explican las causas detrás de dos de los escenarios de mayor impacto al momento de otorgar los beneficios del SDP: 1) uno de los requisitos para aplicar al beneficio de pensión por vejez es el cumplimiento de una cantidad de cotizaciones, de lo cual depende el tiempo en meses que estuvo empleado el afiliado. 2) en los casos de pensión por sobrevivencia o discapacidad el pago de prima, es decir, haber estado cotizado un mes antes del siniestro o fallecimiento es

uno de los determinantes al momento de declinar o aprobar la pensión correspondiente.

Partiendo de esto, a medida que los períodos entre el empleo y el desempleo sean muy largos o recurrentes, tendríamos como resultado una población afiliada que no podría acceder a los beneficios debido al incumplimiento de los requisitos o en el caso de las pensiones por vejez tener que esperar una edad mucho mayor de los 60 años para pensionarse, situaciones que en si mismas impactan negativamente el funcionamiento del Sistema Previsional Dominicano.





---

# FICHA ESTADÍSTICA PREVISIONAL



## AFILIADOS Y COTIZANTES

### Cantidad de Afiliados y Cotizantes

Al término de cada mes

Entidad	Julio		Agosto		Septiembre	
	Afiliados Activos <sup>1</sup>	Cotizantes	Afiliados Activos <sup>1</sup>	Cotizantes	Afiliados Activos <sup>1</sup>	Cotizantes
Atlántico	50,918	20,873	51,309	21,149	51,954	22,144
Crecer	1,209,677	397,142	1,212,958	398,611	1,215,431	407,958
JMMB-BDI	7,354	5,572	7,374	5,548	7,384	5,584
Popular	1,240,079	466,795	1,243,877	471,974	1,246,736	484,012
Reservas	534,601	262,673	535,821	258,056	536,727	261,648
Romana	29,464	15,520	29,499	14,371	29,511	14,264
Siembra	838,603	300,333	841,649	301,048	843,888	309,521
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,910,696</b>	<b>1,468,908</b>	<b>3,922,487</b>	<b>1,470,757</b>	<b>3,931,631</b>	<b>1,505,131</b>
Banco Central	1,367	416	1,366	397	1,365	391
Banco de Reservas	2,513	1,732	2,513	1,724	2,512	1,714
INABIMA	118,373	98,734	118,376	98,725	118,347	98,708
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>122,253</b>	<b>100,882</b>	<b>122,255</b>	<b>100,846</b>	<b>122,224</b>	<b>100,813</b>
Ministerio de Hacienda	95,613	30,527	95,664	29,805	95,557	29,837
Sin información	-	19,515	-	23,070	-	17,251
<b>Total</b>	<b>4,128,562</b>	<b>1,619,832</b>	<b>4,140,406</b>	<b>1,624,478</b>	<b>4,149,412</b>	<b>1,653,032</b>

<sup>1</sup>Afiliados al Sistema que no han sido reportados como fallecidos.

Fuente: Vistas-UNIPAGO

## PATRIMONIO Y RENTABILIDAD

### Patrimonio de los Fondos de Pensiones (RD\$)

Al término de cada mes

Fondo	Julio		Agosto		Septiembre	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
<b>Subtotal AFP</b>	<b>609,631,056,671.81</b>	<b>78.81%</b>	<b>616,749,230,792.45</b>	<b>78.73%</b>	<b>623,209,737,800.03</b>	<b>78.74%</b>
Atlántico	5,603,971,618.76	0.72%	5,754,561,569.94	0.73%	5,995,035,609.82	0.76%
Crecer	143,297,901,623.06	18.53%	144,502,879,980.81	18.45%	146,263,678,160.59	18.48%
JMMB-BDI	2,715,527,253.34	0.35%	2,757,905,715.14	0.35%	2,802,122,209.76	0.35%
Popular	213,359,973,581.29	27.58%	216,245,511,837.11	27.60%	218,260,133,782.95	27.57%
Reservas	106,918,353,572.27	13.82%	107,994,491,332.79	13.79%	109,138,263,428.66	13.79%
Romana	5,976,139,989.92	0.77%	6,003,916,401.92	0.77%	6,043,524,534.35	0.76%
Siembra	131,759,189,033.17	17.03%	133,489,963,954.74	17.04%	134,706,980,073.90	17.02%
<b>Fondos Complementarios</b>	<b>117,032,681.25</b>	<b>0.02%</b>	<b>116,854,025.62</b>	<b>0.01%</b>	<b>116,975,984.02</b>	<b>0.01%</b>
Romana	117,032,681.25	0.02%	116,854,025.62	0.01%	116,975,984.02	0.01%
<b>Subtotal Reparto</b>	<b>40,015,405,398.69</b>	<b>5.17%</b>	<b>40,273,267,613.91</b>	<b>5.14%</b>	<b>40,439,255,402.09</b>	<b>5.11%</b>
Banco Central	23,425,866,830.71	3.03%	23,536,954,915.17	3.00%	23,624,967,611.42	2.98%
Banco de Reservas	16,589,538,567.98	2.14%	16,736,312,698.74	2.14%	16,814,287,790.67	2.12%
<b>Fondo de Solidaridad Social</b>	<b>42,919,730,419.06</b>	<b>5.55%</b>	<b>43,403,191,023.59</b>	<b>5.54%</b>	<b>43,915,876,281.45</b>	<b>5.55%</b>
<b>INABIMA*</b>	<b>80,846,379,707.03</b>	<b>10.45%</b>	<b>82,838,515,826.13</b>	<b>10.57%</b>	<b>83,836,155,395.96</b>	<b>10.59%</b>
<b>Total Fondos Administrados</b>	<b>773,529,604,877.84</b>	<b>100.00%</b>	<b>783,381,059,281.70</b>	<b>100.00%</b>	<b>791,518,000,863.55</b>	<b>100.00%</b>

\*Estos montos representan las inversiones del Fondo de INABIMA en Banco Central.

**Rentabilidad Nominal de los Fondos de Pensiones en (%)**

Últimos doce (12) meses

Al término de cada mes

Fondo	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	9.03	8.58	8.40
Creceer	10.12	9.43	9.53
JMMB-BDI	9.91	9.55	9.85
Popular	10.08	9.81	9.58
Reservas	9.71	9.08	9.08
Romana	8.92	7.83	7.63
Siembra	10.42	10.07	9.76
<b>Promedio CCI<sup>1</sup></b>	<b>10.08</b>	<b>9.62</b>	<b>9.49</b>
Banco Central	10.99	10.80	10.79
Fondo sustitutivo del Banco de Reservas	9.71	8.90	8.60
Fondo de Solidaridad Social	10.81	10.13	10.03
<b>INABIMA</b>	<b>10.15</b>	<b>9.94</b>	<b>9.93</b>
<b>Promedio Sistema<sup>2</sup></b>	<b>10.14</b>	<b>9.70</b>	<b>9.59</b>

<sup>1</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los fondos de capitalización individual.<sup>2</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los Fondos de Pensiones.**DESEMPEÑO FINANCIERO DE LAS AFP****Estado de Resultados Financieros de las AFP**

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	Total de ingresos	Total de gastos	Utilidad bruta	Impuestos sobre la renta	Utilidad neta
Atlántico	55,115,964	50,321,411	4,794,553	-	4,794,553
Creceer	1,591,512,348	687,769,567	903,742,781	242,553,569	661,189,212
JMMB-BDI	32,999,323	42,491,772	(9,492,449)	-	(9,492,449)
Popular	2,741,327,216	967,805,239	1,773,521,977	483,853,066	1,289,668,911
Reservas	1,427,890,516	467,233,138	960,657,378	262,068,850	698,588,528
Romana	70,007,801	31,675,658	38,332,143	10,349,679	27,982,464
Siembra	1,538,048,899	552,601,958	985,446,941	258,640,722	726,806,219

**Rentabilidad Financiera y Económica de las AFP**

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	ROE	ROA
Atlántico	12%	8%
Crecer	96%	32%
JMMB-BDI	-20%	-18%
Popular	31%	25%
Reservas	22%	19%
Romana	14%	14%
Siembra	37%	32%

**BENEFICIOS****Pensiones Otorgadas y Solicitadas**

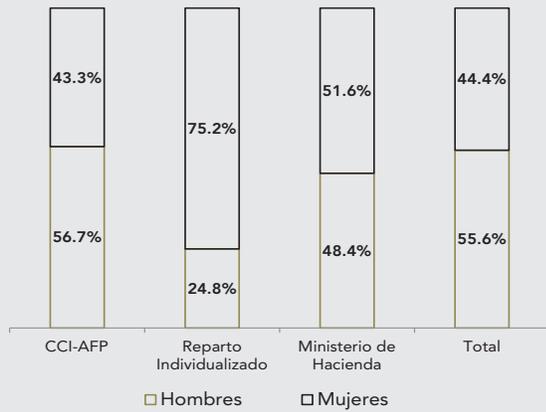
Al 30 de septiembre de 2020

Pensiones por discapacidad	Cantidad
Solicitadas	18,641
Otorgadas	12,771
Pensiones por sobrevivencia	
Solicitadas	24,942
Otorgadas	9,953
Devolución a herederos legales*	
Otorgadas	13,346
Montos devueltos RD\$	2,468,283,786
Beneficios de afiliados de ingreso tardío	
Solicitudes	156,380
Pensiones por retiro programado	25
Devolución otorgada del saldo de la CCI	146,204
Montos devueltos RD\$	22,751,654,608

\*Corresponden a los saldos disponibles en cuentas de capitalización individual devueltos a herederos legales por concepto de solicitudes de pensiones por sobrevivencia declinadas.

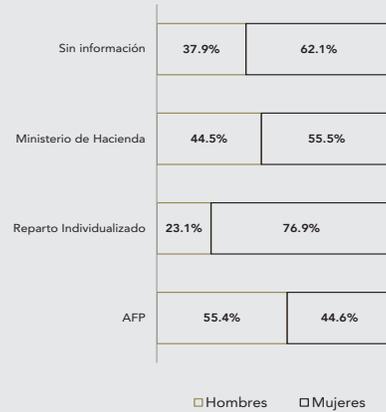
### Afiliados activos por sexo según entidad

Al 30 de septiembre de 2020



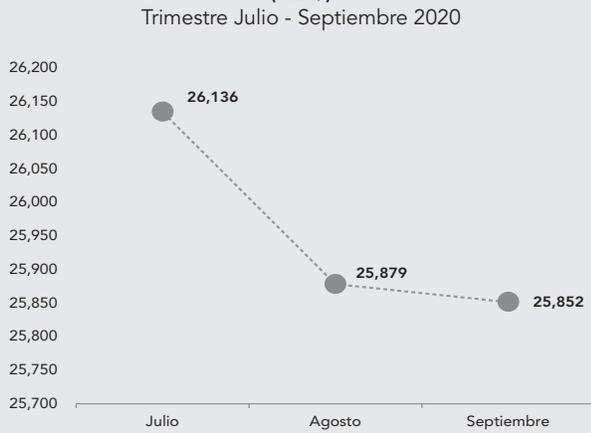
### Composición de cotizantes por sexo, según entidad

Septiembre 2020



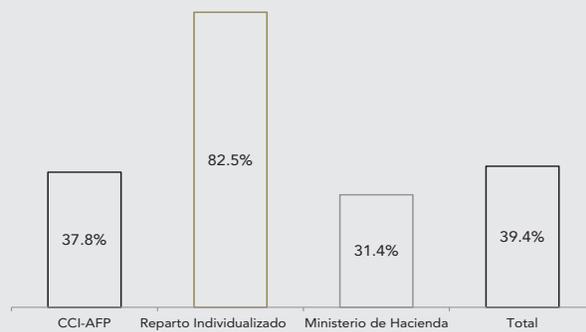
### Salario promedio cotizable (RD\$)

Trimestre Julio - Septiembre 2020



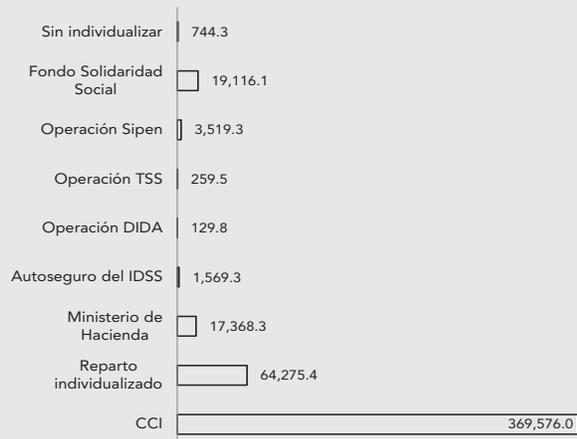
### Relación afiliados activos/cotizantes

Septiembre 2020



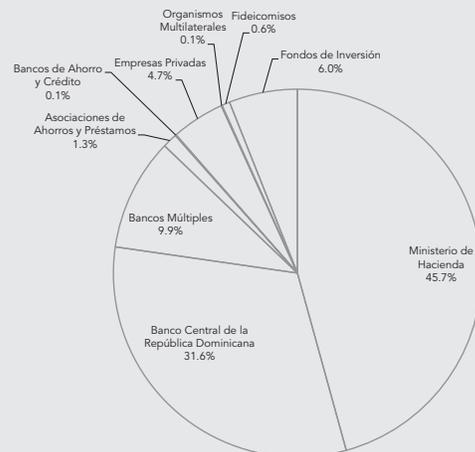
### Individualización acumulada (Millones de pesos dominicanos)

Al 30 de septiembre de 2020



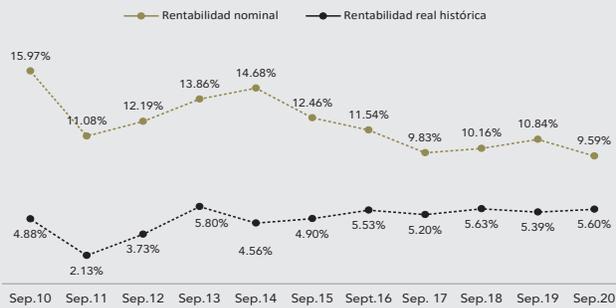
### Composición de la cartera de inversiones del Sistema Dominicano de Pensiones

Al 30 de septiembre de 2020



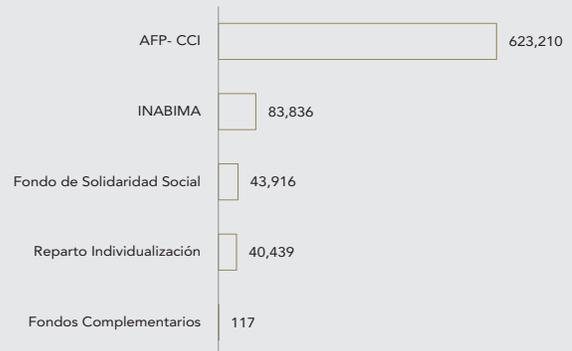
### Evolución histórica de la rentabilidad real y nominal del Sistema

Septiembre 2010 - Septiembre 2020



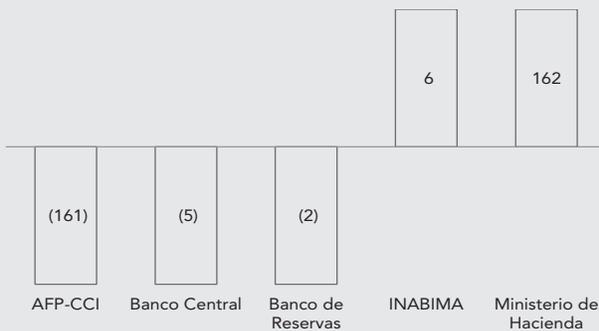
### Patrimonio de los Fondos de Pensiones

(Millones de pesos)  
Al 30 de septiembre de 2020



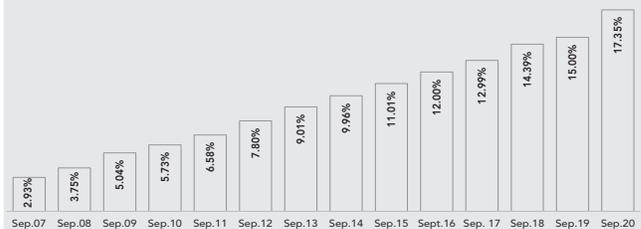
### Traspos netos del Sistema por entidad

Trimestre Julio - Septiembre 2020



### Participación de los Fondos de Pensiones en el PIB<sup>1</sup>

Septiembre 2007 - Septiembre 2020\*



<sup>1</sup>Producto Interno Bruto

\*En el primer trimestre de cada año se actualiza el valor del PIB nominal del año anterior.

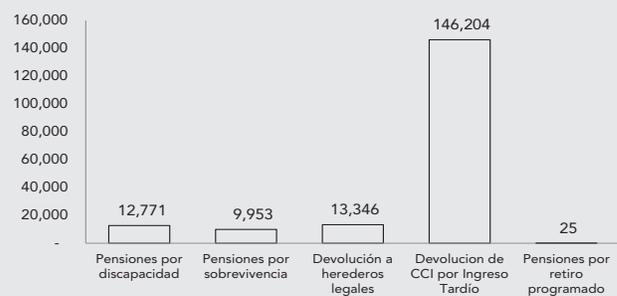
### Pensión promedio del Sistema por tipo de beneficio (RD\$)

Al 30 de septiembre de 2020



### Número de beneficios otorgados por el Sistema

Al 30 de septiembre de 2020







---

# CUADROS ESTADÍSTICOS



## 1. AFILIADOS

Cuadro 1.1a

**Cantidad de afiliados por estatus, según entidad**

Al 31 de julio de 2020

Entidad	Estatus			
	Afiliados activos <sup>1</sup>	Afiliados fallecidos <sup>2</sup>	Beneficiarios del Sistema <sup>3</sup>	Total
Atlántico	50,918	147	31	51,096
Crecer	1,209,677	23,801	2,573	1,236,051
JMMB-BDI	7,354	6	4	7,364
Popular	1,240,079	17,839	3,058	1,260,976
Reservas	534,601	13,249	1,800	549,650
Romana	29,464	1,298	269	31,031
Siembra	838,603	15,451	1,837	855,891
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,910,696</b>	<b>71,791</b>	<b>9,572</b>	<b>3,992,059</b>
Banco Central	1,367	35	21	1,423
Banco de Reservas	2,513	34	22	2,569
INABIMA	118,373	1,545	-	119,918
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>122,253</b>	<b>1,614</b>	<b>43</b>	<b>123,910</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>95,613</b>	<b>15,623</b>	<b>153</b>	<b>111,389</b>
<b>Total</b>	<b>4,128,562</b>	<b>89,028</b>	<b>9,768</b>	<b>4,227,358</b>

<sup>1</sup>Incluye afiliados al Sistema Dominicano de Pensiones que no han sido reportados como fallecidos.<sup>2</sup>Incluye a los afiliados fallecidos reportados pero que sus beneficiarios aún no han solicitado beneficios por sobrevivencia.<sup>3</sup>Incluye solo a los afiliados que sus beneficiarios han solicitado beneficios por sobrevivencia.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 1.1b

**Cantidad de afiliados por estatus, según entidad**

Al 31 de agosto de 2020

Entidad	Estatus			
	Afiliados activos <sup>1</sup>	Afiliados fallecidos <sup>2</sup>	Beneficiarios del Sistema <sup>3</sup>	Total
Atlántico	51,309	150	32	51,491
Crecer	1,212,958	23,775	2,604	1,239,337
JMMB-BDI	7,374	5	5	7,384
Popular	1,243,877	17,838	3,077	1,264,792
Reservas	535,821	13,349	1,816	550,986
Romana	29,499	1,302	271	31,072
Siembra	841,649	15,441	1,850	858,940
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,922,487</b>	<b>71,860</b>	<b>9,655</b>	<b>4,004,002</b>
Banco Central	1,366	35	21	1,422
Banco de Reservas	2,513	34	22	2,569
INABIMA	118,376	1,547	-	119,923
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>122,255</b>	<b>1,616</b>	<b>43</b>	<b>123,914</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>95,664</b>	<b>15,624</b>	<b>153</b>	<b>111,441</b>
<b>Total</b>	<b>4,140,406</b>	<b>89,100</b>	<b>9,851</b>	<b>4,239,357</b>

<sup>1</sup>Incluye afiliados al Sistema Dominicano de Pensiones que no han sido reportados como fallecidos.<sup>2</sup>Incluye a los afiliados fallecidos reportados pero que sus beneficiarios aún no han solicitado beneficios por sobrevivencia.<sup>3</sup>Incluye solo a los afiliados que sus beneficiarios han solicitado beneficios por sobrevivencia.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 1.1c

**Cantidad de afiliados por estatus, según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Estatus			
	Afiliados activos <sup>1</sup>	Afiliados fallecidos <sup>2</sup>	Beneficiarios del Sistema <sup>3</sup>	Total
Atlántico	51,954	168	33	52,155
Crecer	1,215,431	24,305	2,625	1,242,361
JMMB-BDI	7,384	5	5	7,394
Popular	1,246,736	18,284	3,106	1,268,126
Reservas	536,727	13,656	1,850	552,233
Romana	29,511	1,333	272	31,116
Siembra	843,888	15,831	1,865	861,584
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,931,631</b>	<b>73,582</b>	<b>9,756</b>	<b>4,014,959</b>
Banco Central	1,365	34	22	1,421
Banco de Reservas	2,512	35	22	2,569
INABIMA	118,347	1,578	-	119,925
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>122,224</b>	<b>1,647</b>	<b>44</b>	<b>123,915</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>95,557</b>	<b>15,809</b>	<b>153</b>	<b>111,519</b>
<b>Total</b>	<b>4,149,412</b>	<b>91,038</b>	<b>9,953</b>	<b>4,250,403</b>

<sup>1</sup> Incluye afiliados al Sistema Dominicano de Pensiones que no han sido reportados como fallecidos.<sup>2</sup> Incluye a los afiliados fallecidos reportados pero que sus beneficiarios aún no han solicitado beneficios por sobrevivencia.<sup>3</sup> Incluye solo a los afiliados que sus beneficiarios han solicitado beneficios por sobrevivencia.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 1.2  
**Distribución de afiliados por grupos de edad, según entidad**  
 Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Grupos de edad										
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 y más	Total
Atlántico	1,602	12,095	7,154	7,214	6,513	5,518	4,463	3,663	2,138	1,594	51,954
Crecer	8,352	97,685	164,746	175,411	182,053	158,306	128,063	101,666	72,047	127,102	1,215,431
JMMB-BDI	47	1,156	1,510	1,433	1,168	736	503	343	241	247	7,384
Popular	10,115	115,792	214,294	230,401	172,129	143,509	115,245	89,398	61,748	94,105	1,246,736
Reservas	3,833	36,475	74,869	59,554	57,709	58,712	55,933	55,451	48,591	85,600	536,727
Romana	115	968	2,245	3,060	3,102	6,088	2,840	2,646	2,266	6,181	29,511
Siembra	9,182	121,323	110,469	96,022	109,400	102,331	84,255	68,437	49,683	92,786	843,888
<b>Subtotal AFP</b>	<b>33,246</b>	<b>385,494</b>	<b>575,287</b>	<b>573,095</b>	<b>532,074</b>	<b>475,200</b>	<b>391,302</b>	<b>321,604</b>	<b>236,714</b>	<b>407,615</b>	<b>3,931,631</b>
Banco Central	-	-	-	-	9	57	125	243	359	572	1,365
Banco de Reservas	-	-	-	-	61	301	508	597	495	550	2,512
INABIMA	-	745	5,453	10,382	15,360	20,566	17,194	15,583	14,474	18,590	118,347
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>-</b>	<b>745</b>	<b>5,453</b>	<b>10,382</b>	<b>15,430</b>	<b>20,924</b>	<b>17,827</b>	<b>16,423</b>	<b>15,328</b>	<b>19,712</b>	<b>122,224</b>
Ministerio de Hacienda	-	-	-	8	1,398	3,745	5,600	7,591	11,172	66,043	95,557
<b>Total</b>	<b>33,246</b>	<b>386,239</b>	<b>580,740</b>	<b>583,485</b>	<b>548,902</b>	<b>499,869</b>	<b>414,729</b>	<b>345,618</b>	<b>263,214</b>	<b>493,370</b>	<b>4,149,412</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 1.3  
**Cantidad de afiliados activos por mes y sexo, según entidad**  
 Al término de cada mes

Entidad	Julio			Agosto			Septiembre		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Atlántico	35,458	15,460	50,918	35,729	15,580	51,309	36,210	15,744	51,954
Crecer	701,217	508,460	1,209,677	702,861	510,097	1,212,958	703,938	511,493	1,215,431
JMMB-BDI	4,291	3,063	7,354	4,303	3,071	7,374	4,311	3,073	7,384
Popular	688,700	551,379	1,240,079	690,437	553,440	1,243,877	691,650	555,086	1,246,736
Reservas	279,989	254,612	534,601	280,514	255,307	535,821	280,847	255,880	536,727
Romana	24,473	4,991	29,464	24,499	5,000	29,499	24,510	5,001	29,511
Siembra	485,186	353,417	838,603	486,743	354,906	841,649	487,727	356,161	843,888
<b>Subtotal AFP</b>	<b>2,219,314</b>	<b>1,691,382</b>	<b>3,910,696</b>	<b>2,225,086</b>	<b>1,697,401</b>	<b>3,922,487</b>	<b>2,229,193</b>	<b>1,702,438</b>	<b>3,931,631</b>
Banco Central	780	587	1,367	780	586	1,366	779	586	1,365
Banco de Reservas	1,352	1,161	2,513	1,352	1,161	2,513	1,352	1,160	2,512
INABIMA	28,141	90,232	118,373	28,141	90,235	118,376	28,129	90,218	118,347
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>30,273</b>	<b>91,980</b>	<b>122,253</b>	<b>30,273</b>	<b>91,982</b>	<b>122,255</b>	<b>30,260</b>	<b>91,964</b>	<b>122,224</b>
Ministerio de Hacienda	46,275	49,338	95,613	46,307	49,357	95,664	46,237	49,320	95,557
<b>Total</b>	<b>2,295,862</b>	<b>1,832,700</b>	<b>4,128,562</b>	<b>2,301,666</b>	<b>1,838,740</b>	<b>4,140,406</b>	<b>2,305,690</b>	<b>1,843,722</b>	<b>4,149,412</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 1.4  
**Distribución de afiliados activos de las AFP por Provincia**  
 Al 30 de septiembre de 2020

Provincia	Atlántico		Crecer		JMIMB-BDI		Popular		Reservas		Romana		Siembra		Total	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Distrito Nacional	12,932	24.89%	212,738	17.50%	3,125	42.32%	221,575	17.77%	73,398	13.68%	1,342	4.55%	150,435	17.83%	675,545	17.18%
Azuá	941	1.81%	23,813	1.96%	191	2.59%	22,429	1.80%	12,950	2.41%	138	0.47%	16,678	1.98%	77,140	1.96%
Bahoruco	629	1.21%	13,215	1.09%	82	1.11%	11,676	0.94%	7,381	1.38%	127	0.43%	8,970	1.06%	42,080	1.07%
Barahona	980	1.89%	20,797	1.71%	147	1.99%	21,758	1.75%	15,676	2.92%	175	0.59%	19,118	2.27%	78,651	2.00%
Dajabón	440	0.85%	11,310	0.93%	44	0.60%	10,143	0.81%	7,368	1.37%	48	0.16%	5,930	0.70%	35,283	0.90%
Duarte	1,007	1.94%	35,453	2.92%	139	1.88%	36,676	2.94%	17,518	3.26%	195	0.66%	26,050	3.09%	117,038	2.98%
El Seibo	248	0.48%	12,528	1.03%	23	0.31%	18,101	1.45%	5,951	1.11%	292	0.91%	8,243	0.98%	48,020	1.22%
Elias Piña	803	1.55%	13,784	1.13%	109	1.48%	11,224	0.90%	6,066	1.13%	108	0.37%	8,005	0.95%	40,099	1.02%
Españat	721	1.39%	27,629	2.27%	52	0.70%	36,909	2.96%	15,194	2.83%	115	0.39%	21,564	2.56%	102,184	2.60%
Hato Mayor	268	0.52%	14,034	1.15%	19	0.26%	17,554	1.41%	6,144	1.14%	340	1.15%	8,475	1.00%	46,834	1.19%
Hermanas Mirabal	383	0.74%	13,873	1.14%	45	0.61%	13,003	1.04%	9,613	1.79%	60	0.20%	10,093	1.20%	47,070	1.20%
Independencia	289	0.56%	6,114	0.50%	50	0.68%	5,507	0.44%	5,035	0.94%	46	0.16%	3,984	0.47%	21,025	0.53%
La Altagracia	565	1.09%	18,025	1.48%	23	0.31%	30,529	2.45%	10,137	1.89%	2,014	6.82%	12,546	1.49%	73,839	1.88%
La Romana	712	1.37%	23,065	1.90%	44	0.60%	31,588	2.53%	12,031	2.24%	9,027	30.59%	12,399	1.47%	88,866	2.26%
La Vega	1,257	2.42%	51,010	4.20%	143	1.94%	44,880	3.60%	21,965	4.09%	171	0.58%	34,515	4.09%	153,941	3.92%
Maria Trinidad Sánchez	535	1.03%	19,570	1.61%	79	1.07%	17,802	1.43%	9,338	1.74%	108	0.37%	13,326	1.58%	60,758	1.55%
Monseñor Nouel	798	1.54%	21,847	1.80%	44	0.60%	22,993	1.84%	8,127	1.51%	74	0.25%	16,095	1.91%	69,978	1.78%
Monte Plata	1,203	2.32%	28,168	2.32%	132	1.79%	25,594	2.05%	7,235	1.35%	214	0.73%	15,669	1.86%	78,215	1.99%
Montecristi	450	0.87%	14,654	1.21%	36	0.49%	12,797	1.03%	7,699	1.43%	53	0.18%	9,165	1.09%	44,854	1.14%
Pedernales	102	0.20%	2,881	0.24%	16	0.22%	2,269	0.18%	2,544	0.47%	16	0.05%	1,775	0.21%	9,603	0.24%
Peravia	394	0.76%	18,765	1.54%	45	0.61%	14,164	1.14%	8,451	1.57%	110	0.37%	13,532	1.60%	55,461	1.41%
Puerto Plata	747	1.44%	39,836	3.28%	89	1.21%	46,241	3.71%	16,804	3.13%	150	0.51%	30,917	3.66%	134,784	3.43%
Samaná	549	1.06%	12,078	0.99%	31	0.42%	14,989	1.20%	4,882	0.91%	182	0.62%	6,725	0.80%	39,436	1.00%
San Cristóbal	3,705	7.13%	60,708	4.99%	216	2.93%	69,788	5.60%	24,870	4.63%	244	0.83%	32,019	3.79%	191,550	4.87%
San José de Ocoa	441	0.85%	11,999	0.99%	97	1.31%	10,557	0.85%	4,593	0.86%	66	0.22%	7,397	0.88%	35,150	0.89%
San Juan	2,201	4.24%	45,244	3.72%	393	5.32%	39,076	3.13%	19,686	3.67%	256	0.87%	32,649	3.87%	139,505	3.55%
San Pedro de Macoris	968	1.86%	37,753	3.11%	48	0.65%	38,710	3.10%	13,036	2.43%	1,195	4.05%	25,736	3.05%	117,446	2.99%
Sánchez Ramírez	707	1.36%	23,376	1.92%	95	1.29%	22,796	1.83%	12,167	2.27%	99	0.34%	13,383	1.59%	72,623	1.85%
Santiago	5,007	9.64%	106,147	8.73%	436	5.90%	122,053	9.79%	42,622	7.94%	224	0.76%	78,198	9.27%	354,687	9.02%
Santiago Rodríguez	292	0.56%	12,099	1.00%	35	0.47%	9,611	0.77%	7,217	1.34%	45	0.15%	6,329	0.75%	35,628	0.91%
Santo Domingo	6,316	12.16%	92,628	7.62%	809	10.96%	89,427	7.17%	25,468	4.75%	371	1.26%	59,204	7.02%	274,223	6.97%
Valverde	457	0.88%	22,702	1.87%	27	0.37%	13,854	1.11%	7,613	1.42%	50	0.17%	12,526	1.48%	57,229	1.46%
Sin Información	4,907	9.44%	147,588	12.14%	520	7.04%	140,463	11.27%	87,948	16.39%	9,222	31.25%	122,238	14.49%	512,886	13.05%
<b>Total</b>	<b>51,954</b>	<b>100%</b>	<b>1,215,431</b>	<b>100%</b>	<b>7,384</b>	<b>100%</b>	<b>1,246,736</b>	<b>100%</b>	<b>536,727</b>	<b>100%</b>	<b>29,511</b>	<b>100%</b>	<b>843,888</b>	<b>100%</b>	<b>3,931,631</b>	<b>100%</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

## 2. COTIZANTES

Cuadro 2.1

**Cantidad y distribución porcentual de cotizantes por mes, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio		Agosto		Septiembre	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Atlántico	20,873	1.29%	21,149	1.30%	22,144	1.34%
Creceer	397,142	24.52%	398,611	24.54%	407,958	24.68%
JMMB-BDI	5,572	0.34%	5,548	0.34%	5,584	0.34%
Popular	466,795	28.82%	471,974	29.05%	484,012	29.28%
Reservas	262,673	16.22%	258,056	15.89%	261,648	15.83%
Romana	15,520	0.96%	14,371	0.88%	14,264	0.86%
Siembra	300,333	18.54%	301,048	18.53%	309,521	18.72%
<b>Subtotal AFP</b>	<b>1,468,908</b>	<b>90.68%</b>	<b>1,470,757</b>	<b>90.54%</b>	<b>1,505,131</b>	<b>91.05%</b>
Banco Central	416	0.03%	397	0.02%	391	0.02%
Banco de Reservas	1,732	0.11%	1,724	0.11%	1,714	0.10%
INABIMA	98,734	6.10%	98,725	6.08%	98,708	5.97%
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>100,882</b>	<b>6.23%</b>	<b>100,846</b>	<b>6.21%</b>	<b>100,813</b>	<b>6.10%</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>30,527</b>	<b>1.88%</b>	<b>29,805</b>	<b>1.83%</b>	<b>29,837</b>	<b>1.80%</b>
<b>Sin información</b>	<b>19,515</b>	<b>1.20%</b>	<b>23,070</b>	<b>1.42%</b>	<b>17,251</b>	<b>1.04%</b>
<b>Total</b>	<b>1,619,832</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,624,478</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,653,032</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.2a

**Distribución de cantidad de cotizantes por grupos de edad, según entidad**

Julio de 2020

Entidad	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
Atlántico	944	4,972	2,772	2,717	2,570	2,275	1,801	1,322	836	417	247	20,873
Crecer	4,308	40,027	64,224	61,659	58,330	48,059	37,406	29,675	20,991	13,348	19,115	397,142
JMMB-BDI	36	814	1,187	1,106	917	563	385	230	167	82	85	5,572
Popular	5,271	51,073	90,731	90,221	62,735	50,571	39,533	31,035	20,885	11,853	12,887	466,795
Reservas	2,050	17,029	35,348	29,646	29,659	29,789	28,755	28,984	25,174	17,094	19,145	262,673
Romana	64	618	1,475	1,785	1,698	3,792	1,483	1,404	1,179	856	1,166	15,520
Siembra	4,756	50,738	44,368	36,752	38,770	34,125	27,730	22,002	15,909	10,262	14,921	300,333
<b>Subtotal AFP</b>	<b>17,429</b>	<b>165,271</b>	<b>240,105</b>	<b>223,886</b>	<b>194,679</b>	<b>169,174</b>	<b>137,093</b>	<b>114,652</b>	<b>85,141</b>	<b>53,912</b>	<b>67,566</b>	<b>1,468,908</b>
Banco Central	-	-	-	-	11	58	115	137	59	18	18	416
Banco de Reservas	-	-	-	-	55	277	491	589	279	28	13	1,732
INABIMA	-	835	5,548	10,078	14,946	19,399	16,009	14,209	10,885	4,921	1,904	98,734
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>-</b>	<b>835</b>	<b>5,548</b>	<b>10,078</b>	<b>15,012</b>	<b>19,734</b>	<b>16,615</b>	<b>14,935</b>	<b>11,223</b>	<b>4,967</b>	<b>1,935</b>	<b>100,882</b>
Ministerio de Hacienda	-	-	-	3	307	1,059	2,096	3,418	5,791	7,475	10,378	30,527
Sin información	500	1,622	1,040	1,649	2,320	2,992	2,482	2,106	1,948	1,304	1,552	19,515
<b>Total</b>	<b>17,929</b>	<b>167,728</b>	<b>246,693</b>	<b>235,616</b>	<b>212,318</b>	<b>192,959</b>	<b>158,286</b>	<b>135,111</b>	<b>104,103</b>	<b>67,658</b>	<b>81,431</b>	<b>1,619,832</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.2b

**Distribución de cantidad de cotizantes por grupos de edad, según entidad**

Agosto de 2020

Entidad	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
Atlántico	944	5,203	2,764	2,779	2,584	2,314	1,795	1,315	812	395	244	21,149
Crecer	4,447	41,019	65,272	62,216	58,611	48,071	37,352	29,506	20,768	13,043	18,306	398,611
JMMB-BDI	29	811	1,176	1,100	917	573	379	244	161	79	79	5,548
Popular	5,373	52,630	92,321	91,525	63,380	50,883	39,781	30,883	20,939	11,685	12,574	471,974
Reservas	2,103	17,212	35,323	29,400	29,099	29,122	28,106	28,241	24,528	16,552	18,370	258,056
Romana	51	578	1,436	1,722	1,642	3,088	1,467	1,359	1,163	816	1,049	14,371
Siembra	4,826	51,873	45,171	37,062	38,584	34,164	27,649	21,895	15,627	9,859	14,338	301,048
<b>Subtotal AFP</b>	<b>17,773</b>	<b>169,326</b>	<b>243,463</b>	<b>225,804</b>	<b>194,817</b>	<b>168,215</b>	<b>136,529</b>	<b>113,443</b>	<b>83,998</b>	<b>52,429</b>	<b>64,960</b>	<b>1,470,757</b>
Banco Central	-	-	-	-	11	57	113	132	49	17	18	397
Banco de Reservas	-	-	-	-	54	270	491	586	285	25	13	1,724
INABIMA	-	786	5,441	10,048	14,839	19,386	16,084	14,211	10,957	5,027	1,946	98,725
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>-</b>	<b>786</b>	<b>5,441</b>	<b>10,048</b>	<b>14,904</b>	<b>19,713</b>	<b>16,688</b>	<b>14,929</b>	<b>11,291</b>	<b>5,069</b>	<b>1,977</b>	<b>100,846</b>
Ministerio de Hacienda	-	-	-	3	291	1,016	2,058	3,355	5,614	7,290	10,178	29,805
Sin información	672	1,227	1,488	2,190	2,849	3,422	2,800	2,421	2,191	1,547	2,263	23,070
<b>Total</b>	<b>18,445</b>	<b>171,339</b>	<b>250,392</b>	<b>238,045</b>	<b>212,861</b>	<b>192,366</b>	<b>158,075</b>	<b>134,148</b>	<b>103,094</b>	<b>66,335</b>	<b>79,378</b>	<b>1,624,478</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.2c

**Distribución de cantidad de cotizantes por grupos de edad, según entidad**

Septiembre de 2020

Entidad	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
Atlántico	907	5,488	2,877	2,917	2,704	2,441	1,881	1,374	862	433	260	22,144
Crecer	4,585	42,072	66,954	63,958	59,986	49,383	38,161	30,067	21,124	13,190	18,478	407,958
JMMB-BDI	25	788	1,177	1,127	916	589	385	242	174	79	82	5,584
Popular	5,430	53,569	94,291	93,895	64,912	52,288	41,009	31,815	21,541	12,076	13,186	484,012
Reservas	2,098	17,412	35,842	30,221	29,579	29,866	28,442	28,526	24,722	16,572	18,368	261,648
Romana	53	582	1,425	1,717	1,653	3,045	1,472	1,356	1,156	798	1,007	14,264
Siembra	4,928	53,595	46,836	37,981	39,525	35,189	28,548	22,380	16,133	10,128	14,278	309,521
<b>Subtotal AFP</b>	<b>18,026</b>	<b>173,506</b>	<b>249,402</b>	<b>231,816</b>	<b>199,275</b>	<b>172,801</b>	<b>139,898</b>	<b>115,760</b>	<b>85,712</b>	<b>53,276</b>	<b>65,659</b>	<b>1,505,131</b>
Banco Central	-	-	-	-	9	57	113	128	50	16	18	391
Banco de Reservas	-	-	-	-	52	266	485	582	292	25	12	1,714
INABIMA	-	733	5,350	9,992	14,666	19,431	16,168	14,213	11,064	5,116	1,975	98,708
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>-</b>	<b>733</b>	<b>5,350</b>	<b>9,992</b>	<b>14,727</b>	<b>19,754</b>	<b>16,766</b>	<b>14,923</b>	<b>11,406</b>	<b>5,157</b>	<b>2,005</b>	<b>100,813</b>
Ministerio de Hacienda	-	-	-	1	266	1,042	2,062	3,338	5,621	7,240	10,267	29,837
Sin información	925	1,731	1,516	1,497	1,973	2,568	1,989	1,685	1,534	1,019	814	17,251
<b>Total</b>	<b>18,951</b>	<b>175,970</b>	<b>256,268</b>	<b>243,306</b>	<b>216,241</b>	<b>196,165</b>	<b>160,715</b>	<b>135,706</b>	<b>104,273</b>	<b>66,692</b>	<b>78,745</b>	<b>1,653,032</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.3a

**Distribución de cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones por grupos de edad, según cantidad de salarios mínimos cotizables\***

Julio de 2020

Salarios mínimos cotizables	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
0-1	12,281	91,293	104,545	89,371	79,131	75,590	65,613	57,856	45,376	32,582	53,961	707,599
1-2	5,303	63,638	94,496	81,486	65,290	53,654	42,460	34,252	24,338	14,593	12,602	492,112
2-3	316	9,335	27,332	28,868	24,373	19,250	14,519	11,715	9,005	5,480	4,488	154,681
3-4	11	2,096	11,155	17,826	20,239	19,194	14,106	12,047	10,189	6,375	3,783	117,021
4-6	12	1,133	6,469	11,437	13,951	15,533	12,793	11,548	9,425	5,154	3,178	90,633
6-8	4	173	1,613	3,338	3,964	3,967	3,477	3,114	2,389	1,404	1,205	24,648
8-10	-	30	561	1,448	2,076	2,016	1,674	1,438	1,132	653	671	11,699
10-15	2	21	426	1,379	2,149	2,212	2,021	1,741	1,257	800	820	12,828
15 y más	-	9	96	463	1,145	1,543	1,623	1,400	992	617	723	8,611
<b>Total</b>	<b>17,929</b>	<b>167,728</b>	<b>246,693</b>	<b>235,616</b>	<b>212,318</b>	<b>192,959</b>	<b>158,286</b>	<b>135,111</b>	<b>104,103</b>	<b>67,658</b>	<b>81,431</b>	<b>1,619,832</b>

\*El salario mínimo cotizable fue de RD\$13,482 en julio de 2020

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.3b

**Distribución de cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones por grupos de edad, según cantidad de salarios mínimos cotizables\***

Agosto de 2020

Salarios mínimos cotizables	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
0-1	12,877	92,324	104,182	88,817	77,757	73,682	64,047	56,319	44,378	31,541	52,217	698,141
1-2	5,175	65,321	97,431	83,708	66,358	54,324	43,097	34,819	24,496	14,549	12,620	501,898
2-3	345	10,009	28,258	29,446	24,917	19,526	14,815	11,683	8,885	5,325	4,352	157,561
3-4	30	2,301	11,107	17,659	20,161	19,240	14,241	11,988	10,170	6,297	3,737	116,931
4-6	11	1,128	6,650	11,635	14,059	15,645	12,833	11,555	9,377	5,187	3,119	91,199
6-8	5	185	1,646	3,381	4,063	3,996	3,576	3,124	2,461	1,405	1,149	24,991
8-10	-	33	569	1,491	2,150	2,053	1,737	1,437	1,092	612	645	11,819
10-15	1	28	424	1,369	2,178	2,300	2,011	1,767	1,204	781	816	12,879
15 y más	1	10	125	539	1,218	1,600	1,718	1,456	1,031	638	723	9,059
<b>Total</b>	<b>18,445</b>	<b>171,339</b>	<b>250,392</b>	<b>238,045</b>	<b>212,861</b>	<b>192,366</b>	<b>158,075</b>	<b>134,148</b>	<b>103,094</b>	<b>66,335</b>	<b>79,378</b>	<b>1,624,478</b>

\*El salario mínimo cotizable fue de RD\$13,482 en agosto de 2020

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.3c

**Distribución de cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones por grupos de edad, según cantidad de salarios mínimos cotizables\***

Septiembre de 2020

Salarios mínimos cotizables	Grupos de edad											Total
	Hasta 19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 y más	
0-1	13,510	96,947	108,098	91,481	79,433	75,396	65,490	57,069	44,692	31,198	50,949	714,263
1-2	5,075	65,915	99,022	85,259	67,480	55,200	43,609	35,165	24,871	14,850	12,871	509,317
2-3	309	9,609	28,165	29,821	25,232	20,077	15,165	11,984	9,048	5,472	4,503	159,385
3-4	44	2,143	11,536	18,147	20,361	19,516	14,325	11,992	10,330	6,429	3,826	118,649
4-6	6	1,114	6,603	11,718	14,073	15,782	12,985	11,637	9,528	5,297	3,242	91,985
6-8	4	167	1,715	3,487	4,098	4,051	3,575	3,152	2,449	1,422	1,189	25,309
8-10	2	40	581	1,471	2,134	2,116	1,739	1,466	1,098	627	681	11,955
10-15	1	23	437	1,396	2,202	2,379	2,060	1,766	1,255	776	789	13,084
15 y más	-	12	111	526	1,228	1,648	1,767	1,475	1,002	621	695	9,085
<b>Total</b>	<b>18,951</b>	<b>175,970</b>	<b>256,268</b>	<b>243,306</b>	<b>216,241</b>	<b>196,165</b>	<b>160,715</b>	<b>135,706</b>	<b>104,273</b>	<b>66,692</b>	<b>78,745</b>	<b>1,653,032</b>

\*El salario mínimo cotizable fue de RD\$13,482 en septiembre de 2020

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.4

**Cantidad de cotizantes por mes y sexo, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio			Agosto			Septiembre		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Atlántico	14,522	6,351	20,873	14,664	6,485	21,149	15,384	6,760	22,144
Crecer	229,026	168,116	397,142	229,418	169,193	398,611	234,825	173,133	407,958
JMMB-BDI	3,222	2,350	5,572	3,223	2,325	5,548	3,267	2,317	5,584
Popular	255,607	211,188	466,795	258,601	213,373	471,974	264,747	219,265	484,012
Reservas	128,112	134,561	262,673	125,309	132,747	258,056	127,010	134,638	261,648
Romana	13,585	1,935	15,520	12,505	1,866	14,371	12,327	1,937	14,264
Siembra	172,330	128,003	300,333	172,446	128,602	301,048	177,015	132,506	309,521
<b>Subtotal AFP</b>	<b>816,404</b>	<b>652,504</b>	<b>1,468,908</b>	<b>816,166</b>	<b>654,591</b>	<b>1,470,757</b>	<b>834,575</b>	<b>670,556</b>	<b>1,505,131</b>
Banco Central	258	158	416	249	148	397	245	146	391
Banco de Reservas	900	832	1,732	895	829	1,724	890	824	1,714
INABIMA	22,137	76,597	98,734	22,131	76,594	98,725	22,124	76,584	98,708
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>23,295</b>	<b>77,587</b>	<b>100,882</b>	<b>23,275</b>	<b>77,571</b>	<b>100,846</b>	<b>23,259</b>	<b>77,554</b>	<b>100,813</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>13,658</b>	<b>16,869</b>	<b>30,527</b>	<b>13,256</b>	<b>16,549</b>	<b>29,805</b>	<b>13,276</b>	<b>16,561</b>	<b>29,837</b>
<b>Sin información</b>	<b>8,563</b>	<b>10,952</b>	<b>19,515</b>	<b>9,945</b>	<b>13,125</b>	<b>23,070</b>	<b>6,538</b>	<b>10,713</b>	<b>17,251</b>
<b>Total</b>	<b>861,920</b>	<b>757,912</b>	<b>1,619,832</b>	<b>862,642</b>	<b>761,836</b>	<b>1,624,478</b>	<b>877,648</b>	<b>775,384</b>	<b>1,653,032</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.5

**Cantidad de cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones por mes y sexo, según salarios mínimos cotizables\***

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Salarios mínimos cotizables	Julio			Agosto			Septiembre		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
0-1	366,654	340,945	<b>707,599</b>	359,190	338,951	<b>698,141</b>	364,662	349,601	<b>714,263</b>
1-2	302,344	189,768	<b>492,112</b>	307,197	194,701	<b>501,898</b>	314,538	194,779	<b>509,317</b>
2-3	76,246	78,435	<b>154,681</b>	78,154	79,407	<b>157,561</b>	78,957	80,428	<b>159,385</b>
3-4	43,780	73,241	<b>117,021</b>	43,954	72,977	<b>116,931</b>	44,394	74,255	<b>118,649</b>
4-6	39,620	51,013	<b>90,633</b>	40,153	51,046	<b>91,199</b>	40,586	51,399	<b>91,985</b>
6-8	13,224	11,424	<b>24,648</b>	13,557	11,434	<b>24,991</b>	13,756	11,553	<b>25,309</b>
8-10	6,768	4,931	<b>11,699</b>	6,810	5,009	<b>11,819</b>	6,922	5,033	<b>11,955</b>
10-15	7,528	5,300	<b>12,828</b>	7,608	5,271	<b>12,879</b>	7,753	5,331	<b>13,084</b>
15 y más	5,756	2,855	<b>8,611</b>	6,019	3,040	<b>9,059</b>	6,080	3,005	<b>9,085</b>
<b>Total</b>	<b>861,920</b>	<b>757,912</b>	<b>1,619,832</b>	<b>862,642</b>	<b>761,836</b>	<b>1,624,478</b>	<b>877,648</b>	<b>775,384</b>	<b>1,653,032</b>

\*El salario mínimo cotizable fue de RD\$13,482.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.6

**Cantidad de cotizantes por mes y sector del empleador, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio			Agosto			Septiembre		
	Sector Público	Sector Privado	Total	Sector Público	Sector Privado	Total	Sector Público	Sector Privado	Total
Atlántico	5,025	15,848	20,873	4,904	16,245	21,149	4,822	17,322	22,144
Crecer	95,515	301,627	397,142	92,690	305,921	398,611	85,013	322,945	407,958
JMMB-BDI	414	5,158	5,572	418	5,130	5,548	443	5,141	5,584
Popular	77,877	388,918	466,795	75,991	395,983	471,974	70,830	413,182	484,012
Reservas	156,578	106,095	262,673	152,819	105,237	258,056	149,330	112,318	261,648
Romana	519	15,001	15,520	502	13,869	14,371	469	13,795	14,264
Siembra	55,135	245,198	300,333	53,410	247,638	301,048	47,385	262,136	309,521
<b>Subtotal AFP</b>	<b>391,063</b>	<b>1,077,845</b>	<b>1,468,908</b>	<b>380,734</b>	<b>1,090,023</b>	<b>1,470,757</b>	<b>358,292</b>	<b>1,146,839</b>	<b>1,505,131</b>
Banco Central	369	47	416	349	48	397	347	44	391
Banco de Reservas	1,522	210	1,732	1,517	207	1,724	1,508	206	1,714
INABIMA	98,734	-	98,734	98,725	-	98,725	98,708	-	98,708
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>100,625</b>	<b>257</b>	<b>100,882</b>	<b>100,591</b>	<b>255</b>	<b>100,846</b>	<b>100,563</b>	<b>250</b>	<b>100,813</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>25,739</b>	<b>4,788</b>	<b>30,527</b>	<b>25,246</b>	<b>4,559</b>	<b>29,805</b>	<b>24,891</b>	<b>4,946</b>	<b>29,837</b>
<b>Sin información</b>	<b>11,056</b>	<b>8,459</b>	<b>19,515</b>	<b>17,435</b>	<b>5,635</b>	<b>23,070</b>	<b>7,548</b>	<b>9,703</b>	<b>17,251</b>
<b>Total</b>	<b>528,483</b>	<b>1,091,349</b>	<b>1,619,832</b>	<b>524,006</b>	<b>1,100,472</b>	<b>1,624,478</b>	<b>491,294</b>	<b>1,161,738</b>	<b>1,653,032</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 2.7

**Cantidad de cotizantes por entidad, según sector económico**

Al 30 de septiembre de 2020

Sector económico	AFP								Subtotal AFP	Reparto Individualizado			Subtotal Reparto Individualizado	Ministerio de Hacienda	Sin Individualizar	Total
	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Banco Central		Banco de Reservas	INABIMA					
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	147	5,494	8	6,339	2,130	38	4,329	18,485	1	1	-	2	140	72	18,699	
Explotación de minas y canteras	73	1,473	4	2,120	494	1	1,011	5,176	-	-	-	-	8	11	5,195	
Industrias manufactureras	2,734	39,994	153	55,954	11,712	8,973	34,593	154,113	-	-	-	-	206	362	154,681	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	181	3,602	15	5,084	2,831	31	2,575	14,319	-	-	-	-	121	31	14,471	
Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	108	1,747	19	2,088	1,119	70	1,187	6,338	-	1	-	1	45	19	6,403	
Construcción	276	6,382	26	7,436	1,626	159	4,316	20,221	-	-	-	-	66	64	20,351	
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	2,660	43,870	2,146	57,579	14,070	415	37,790	158,530	2	4	-	6	366	335	159,237	
Transporte y almacenamiento	709	6,619	46	7,403	2,321	52	4,644	21,794	1	-	-	1	116	34	21,945	
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	409	9,984	34	12,685	3,253	1,330	7,365	35,060	-	-	-	-	98	188	35,346	
Información y comunicaciones	419	9,622	73	13,218	6,370	62	7,414	37,178	1	2	34	37	379	256	37,850	
Actividades financieras y de seguros	790	14,609	1,648	27,484	15,405	201	18,423	78,560	27	1,582	-	1,609	346	286	80,801	
Actividades inmobiliarias	135	2,940	18	3,359	897	127	2,300	9,776	-	-	-	-	23	17	9,816	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	307	6,499	64	9,232	2,471	55	5,843	24,471	2	1	-	3	112	160	24,746	
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	665	6,200	51	6,111	1,707	376	3,337	18,447	1	-	-	1	85	3,320	21,853	
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	3,569	55,649	378	44,763	93,957	347	30,509	229,172	350	9	98,447	98,806	12,856	6,505	347,339	
Enseñanza	193	3,707	13	7,555	1,862	17	3,890	17,237	2	-	-	2	260	1,314	18,813	
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	319	7,533	32	12,692	4,071	81	5,898	30,626	-	-	-	-	214	89	30,929	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	255	7,184	11	6,045	2,215	28	4,621	20,359	-	-	57	57	64	104	20,584	
Otras actividades de servicios	155	4,080	24	4,884	1,717	35	3,627	14,522	-	1	-	1	86	107	14,716	
Actividades de los hogares como empleadores	5	144	3	148	25	1	73	399	-	-	-	-	1	-	400	
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	35	-	28	15	1	40	120	-	-	-	-	-	1	121	
Desconocido	8,034	170,591	818	191,805	91,380	1,864	125,736	590,228	4	113	170	287	14,245	3,976	608,736	
<b>Total</b>	<b>22,144</b>	<b>407,958</b>	<b>5,584</b>	<b>484,012</b>	<b>261,648</b>	<b>14,264</b>	<b>309,521</b>	<b>1,505,131</b>	<b>391</b>	<b>1,714</b>	<b>98,708</b>	<b>100,813</b>	<b>29,837</b>	<b>17,251</b>	<b>1,653,032</b>	

<sup>1</sup> Categorías de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme Revisión 4 adaptada a la República Dominicana (CIIU-RD).  
Fuente: VISTAS-UNIPAGO

### 3. SALARIO PROMEDIO COTIZABLE

Cuadro 3.1

#### Salario cotizabile mensual por mes, según sexo

Salario promedio en RD\$

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Sexo	Julio	Agosto	Septiembre	Promedio*
Hombres	25,591.1	25,343.5	25,407.5	<b>25,447.1</b>
Mujeres	26,756.9	26,488.9	26,358.2	<b>26,533.3</b>
<b>Promedio*</b>	<b>26,135.6</b>	<b>25,878.7</b>	<b>25,852.0</b>	<b>25,954.7</b>

\* Promedio ponderado sobre la base de los cotizantes mensuales de cada sexo.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 3.2

#### Salario cotizabile mensual por mes, grupos de edad

Salario promedio en RD\$

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Grupos de edad	Julio	Agosto	Septiembre	Promedio*
Hasta 19	12,818.6	12,797.2	12,726.7	<b>12,780.0</b>
20-24	15,719.3	15,632.1	15,568.9	<b>15,638.9</b>
25-29	20,669.2	20,678.6	20,521.7	<b>20,622.2</b>
30-34	25,378.8	25,205.3	25,115.9	<b>25,232.0</b>
35-39	29,112.1	28,900.4	28,780.6	<b>28,930.1</b>
40-44	30,675.1	30,384.5	30,473.8	<b>30,511.1</b>
45-49	31,049.2	30,759.4	30,768.1	<b>30,858.5</b>
50-54	31,242.8	30,978.0	30,912.9	<b>31,044.5</b>
55-59	31,391.2	31,006.9	30,943.0	<b>31,114.0</b>
60-64	29,779.5	29,521.0	29,646.6	<b>29,649.9</b>
65 y más	23,338.9	22,896.7	23,484.0	<b>23,240.1</b>
<b>Total</b>	<b>26,135.6</b>	<b>25,878.7</b>	<b>25,852.0</b>	<b>25,954.7</b>

\* Promedio ponderado sobre la base de los cotizantes mensuales de cada rango de edad.

## 4. TRASPASOS

Cuadro 4.1

**Cantidad de traspasos por mes, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio		Agosto		Septiembre		Total		
	Recibidos	Cedidos	Recibidos	Cedidos	Recibidos	Cedidos	Recibidos	Cedidos	Netos
Atlántico	-	1	177	-	438	6	615	7	608
Crecer	1	2	15	119	22	183	38	304	(266)
JMMB-BDI	-	-	5	-	7	2	12	2	10
Popular	3	5	7	44	2	228	12	277	(265)
Reservas	4	22	26	78	131	79	161	179	(18)
Romana	-	4	2	1	3	6	5	11	(6)
Siembra	1	3	-	43	-	179	1	225	(224)
<b>Subtotal AFP</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>232</b>	<b>285</b>	<b>603</b>	<b>683</b>	<b>844</b>	<b>1,005</b>	<b>(161)</b>
Banco Central	-	3	-	1	-	1	-	5	(5)
Banco de Reservas	-	2	-	-	-	-	-	2	(2)
INABIMA	1	-	2	-	3	-	6	-	6
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>(1)</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>3</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>166</b>	<b>4</b>	<b>162</b>
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>289</b>	<b>289</b>	<b>685</b>	<b>685</b>	<b>1,016</b>	<b>1,016</b>	<b>-</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

## 5. RECAUDACIÓN, DISPERSIÓN E INDIVIDUALIZACIÓN

Cuadro 5.1

### Recaudación mensual del Sistema Dominicano de Pensiones

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Recaudación mensual	Julio	Agosto	Septiembre	Promedio	Total
Cantidad de facturas	101,345	77,173	97,812	92,110	276,330
Montos recaudados (en RD\$)	5,154,808,923	4,641,840,514	5,173,456,715	4,990,035,384	14,970,106,153

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.2

### Recaudación acumulada del Sistema Dominicano de Pensiones

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Recaudación acumulada	Julio	Agosto	Septiembre
Cantidad de facturas	10,533,407	10,610,580	10,708,392
Montos recaudados (en RD\$)	937,621,595,007	942,263,435,521	947,436,892,237

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.3  
**Individualización mensual (RD\$), según entidad**  
 Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio		Agosto		Septiembre		Total	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Atlántico	36,399,400.02	0.79%	37,017,036.14	0.80%	39,203,107.64	0.84%	112,619,543.80	0.81%
Creer	816,727,181.17	17.72%	822,184,708.29	17.87%	839,480,651.41	18.00%	2,478,392,540.87	17.87%
JMIMB-BDI	21,057,844.55	0.46%	20,299,323.16	0.44%	20,733,761.83	0.44%	62,090,929.54	0.45%
Popular	1,164,329,583.69	25.27%	1,175,358,828.64	25.55%	1,197,815,682.68	25.69%	3,537,504,095.01	25.50%
Reservas	641,140,636.20	13.91%	630,021,513.27	13.70%	629,041,515.57	13.49%	1,900,203,665.04	13.70%
Romana	30,540,036.43	0.66%	27,386,567.64	0.60%	29,833,459.09	0.64%	87,760,063.16	0.63%
Siembra	716,326,244.72	15.54%	718,192,938.55	15.61%	733,650,574.39	15.73%	2,168,169,757.66	15.63%
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,426,520,926.78</b>	<b>74.36%</b>	<b>3,430,460,915.69</b>	<b>74.58%</b>	<b>3,489,758,752.61</b>	<b>74.84%</b>	<b>10,346,740,595.08</b>	<b>74.60%</b>
Banco Central	25,185,221.92	0.55%	12,499,948.77	0.27%	12,340,904.91	0.26%	50,026,075.60	0.36%
Banco de Reservas	28,499,363.65	0.62%	28,718,558.07	0.62%	28,501,793.79	0.61%	85,719,715.51	0.62%
INABIMA	721,742,468.63	15.66%	721,793,827.99	15.69%	721,527,124.95	15.47%	2,165,063,421.57	15.61%
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>775,427,054.20</b>	<b>16.83%</b>	<b>763,012,334.83</b>	<b>16.59%</b>	<b>762,369,823.65</b>	<b>16.35%</b>	<b>2,300,809,212.68</b>	<b>16.59%</b>
Ministerio de Hacienda	104,142,483.31	2.26%	101,233,022.14	2.20%	101,299,492.36	2.17%	306,674,997.81	2.21%
Autoseguro del IDSS	14,397,734.34	0.31%	14,204,907.75	0.31%	14,101,523.77	0.30%	42,704,165.86	0.31%
Operación DIDA	17,544,391.08	0.76%	18,991,520.41	0.83%	19,335,980.32	0.41%	55,871,891.81	0.40%
Operación TSS	35,086,252.81	0.66%	37,980,140.94	0.67%	38,668,903.64	0.83%	111,735,297.39	0.81%
Operación SIPEN	30,575,530.83	0.38%	30,590,911.96	0.41%	31,041,781.00	0.67%	92,208,223.79	0.66%
Fondo de Solidaridad Social	174,715,755.88	3.79%	174,803,530.79	3.80%	177,380,114.76	3.80%	526,899,401.43	3.80%
Sin individualización	29,679,177.53	0.64%	28,386,144.11	0.62%	28,710,268.26	0.62%	86,775,589.90	0.63%
<b>Total</b>	<b>4,608,089,306.76</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,599,663,428.62</b>	<b>100.00%</b>	<b>4,662,666,640.37</b>	<b>100.00%</b>	<b>13,870,419,375.75</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.4.a

**Individualización mensual (RD\$) por rubros, según entidad**

Julio de 2020

Entidad	Cuenta Personal		Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia <sup>1</sup>	Comisión AFP <sup>2</sup>	Intereses	Recargos	Total
	Aportes Obligatorios	Aportes Voluntarios					
Atlántico	32,752,039.51	45,412.47	3,594,844.37	6,913.44	55.90	134.33	36,399,400.02
Crecer	732,833,622.62	5,970,677.49	77,635,004.93	281,676.62	1,823.80	4,375.71	816,727,181.17
JMMB-BDI	18,480,992.66	551,298.38	2,008,271.13	17,212.85	20.43	49.10	21,057,844.55
Popular	1,041,370,806.98	10,752,499.13	111,908,784.16	290,951.56	1,923.13	4,618.73	1,164,329,583.69
Reservas	575,713,271.84	5,083,765.68	60,218,903.18	122,213.09	729.38	1,753.03	641,140,636.20
Romana	27,564,159.14	162,015.68	2,795,908.79	17,898.26	16.03	38.53	30,540,036.43
Siembra	642,564,049.02	5,414,915.50	68,156,003.61	186,399.71	1,432.90	3,443.98	716,326,244.72
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,071,278,941.77</b>	<b>27,980,584.33</b>	<b>326,317,720.17</b>	<b>923,265.53</b>	<b>6,001.57</b>	<b>14,413.41</b>	<b>3,426,520,926.78</b>
Banco Central	9,680,036.16	14,476,490.69	1,028,695.07	-	-	-	25,185,221.92
Banco de Reservas	14,467,124.86	12,406,384.66	1,625,838.05	-	4.72	11.36	28,499,363.65
INABIMA	445,520,536.64	194,061,204.81	54,387,908.41	27,772,818.77	-	-	721,742,468.63
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>469,667,697.66</b>	<b>220,944,080.16</b>	<b>57,042,441.53</b>	<b>27,772,818.77</b>	<b>4.72</b>	<b>11.36</b>	<b>775,427,054.20</b>
Ministerio de Hacienda	103,180,546.69	955,965.39	-	5,908.91	18.31	44.01	104,142,483.31
Autoseguro del IDSS	-	-	14,397,734.34	-	-	-	14,397,734.34
Operación DIDA	-	-	-	-	-	-	17,544,391.08
Operación TSS	-	-	-	-	-	-	35,086,252.81
Operación SIPEN	-	-	-	-	-	-	30,575,530.83
Fondo de Solidaridad Social	-	-	-	-	-	-	174,715,755.88
Sin información	-	-	-	-	-	-	29,679,177.53
<b>Total</b>	<b>3,644,127,186.12</b>	<b>249,880,629.88</b>	<b>397,757,896.04</b>	<b>28,701,993.21</b>	<b>6,024.60</b>	<b>14,468.78</b>	<b>4,608,089,306.76</b>

<sup>1</sup>Para los afiliados mayores de 65 años, el porcentaje de la cotización correspondiente al Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia va destinado a la cuenta individual. Para fines del presente cuadro estos montos se han considerado dentro de la columna Aportes Obligatorios.

<sup>2</sup>Corresponde a facturas pagadas antes de la promulgación de la Ley 13-20 que modifica el esquema de comisiones de las AFP de la Ley 87-01  
Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.4.b

**Individualización mensual (RD\$) por rubros, según entidad**

Agosto de 2020

Entidad	Cuenta Personal		Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia <sup>1</sup>	Comisión AFP <sup>2</sup>	Intereses	Recargos	Total
	Aportes Obligatorios	Aportes Voluntarios					
Atlántico	33,261,443.66	32,184.34	3,663,414.25	10,327.43	38.30	49,628.16	37,017,036.14
Crecer	738,840,604.87	3,109,413.56	78,862,402.15	249,517.73	1,084.69	1,121,685.29	822,184,708.29
JMMB-BDI	17,858,494.40	451,103.50	1,979,456.89	1,274.58	-	8,993.79	20,299,323.16
Popular	1,053,442,967.16	6,722,117.12	113,657,581.32	273,560.87	1,252.67	1,261,349.50	1,175,358,828.64
Reservas	566,811,188.69	2,981,721.03	59,568,783.64	95,730.21	343.42	563,746.28	630,021,513.27
Romana	24,689,412.12	162,837.98	2,509,221.59	11,722.79	13.18	13,359.98	27,386,567.64
Siembra	644,972,981.52	3,230,906.87	68,905,068.66	170,841.84	959.59	912,180.07	718,192,938.55
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,079,877,092.42</b>	<b>16,690,284.40</b>	<b>329,145,928.50</b>	<b>812,975.45</b>	<b>3,691.85</b>	<b>3,930,943.07</b>	<b>3,430,460,915.69</b>
Banco Central	4,794,656.66	7,198,954.13	505,963.28	-	-	374.70	12,499,948.77
Banco de Reservas	14,540,417.75	12,543,613.78	1,634,351.81	-	-	174.73	28,718,558.07
INABIMA	445,574,163.97	194,075,031.67	54,369,838.14	27,774,794.21	-	-	721,793,827.99
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>464,909,238.38</b>	<b>213,817,599.58</b>	<b>56,510,153.23</b>	<b>27,774,794.21</b>	<b>-</b>	<b>549.43</b>	<b>763,012,334.83</b>
Ministerio de Hacienda	100,659,386.63	511,161.37	-	5,899.02	11.31	56,563.81	101,233,022.14
Autoseguro del IDSS	-	-	14,204,907.75	-	-	-	14,204,907.75
Operación DIDA	-	-	-	-	-	-	18,991,520.41
Operación TSS	-	-	-	-	-	-	37,980,140.94
Operación SIPEN	-	-	-	-	-	-	30,590,911.96
Fondo de Solidaridad Social	-	-	-	-	-	-	174,803,530.79
Sin información	-	-	-	-	-	-	28,386,144.11
<b>Total</b>	<b>3,645,445,717.43</b>	<b>231,019,045.35</b>	<b>399,860,989.48</b>	<b>28,593,668.68</b>	<b>3,703.16</b>	<b>3,988,056.31</b>	<b>4,599,663,428.62</b>

<sup>1</sup>Para los afiliados mayores de 65 años, el porcentaje de la cotización correspondiente al Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia va destinado a la cuenta individual. Para fines del presente cuadro estos montos se han considerado dentro de la columna Aportes Obligatorios.

<sup>2</sup>Corresponde a facturas pagadas antes de la promulgación de la Ley 13-20 que modifica el esquema de comisiones de las AFP de la Ley 87-01  
Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.4.c  
**Individualización mensual (RD\$) por rubros, según entidad**  
 Septiembre de 2020

Entidad	Cuenta Personal		Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia <sup>1</sup>	Comisión AFP <sup>2</sup>	Intereses	Recargos	Total
	Aportes Obligatorios	Aportes Voluntarios					
Atlántico	35,200,924.20	74,725.44	3,857,768.18	6,140.41	69.19	63,480.22	39,203,107.64
Crecer	754,135,626.35	3,436,085.91	80,622,125.55	164,217.23	729.06	1,121,867.31	839,480,651.41
JMMB-BDI	18,256,208.86	451,744.22	2,009,747.32	980.22	8.01	15,073.20	20,733,761.83
Popular	1,074,316,786.81	5,946,245.26	116,066,131.44	210,423.26	873.13	1,275,222.78	1,197,815,682.68
Reservas	566,193,565.56	2,837,321.05	59,353,419.12	72,347.52	334.00	584,528.32	629,041,515.57
Romana	26,978,362.44	60,546.68	2,773,872.56	5,758.85	-	14,918.56	29,833,459.09
Siembra	658,980,739.31	3,194,729.31	70,454,612.31	131,380.55	496.32	888,616.59	733,650,574.39
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,134,062,213.53</b>	<b>16,001,397.87</b>	<b>335,137,676.48</b>	<b>591,248.04</b>	<b>2,509.71</b>	<b>3,963,706.98</b>	<b>3,489,758,752.61</b>
Banco Central	4,775,515.36	7,062,887.72	502,487.92	-	-	13.91	12,340,904.91
Banco de Reservas	14,461,179.01	12,412,341.45	1,628,242.53	-	-	30.80	28,501,793.79
INABIMA	445,618,298.73	193,783,876.14	54,348,868.83	27,776,081.25	-	-	721,527,124.95
<b>Reparto Individualizado</b>	<b>464,854,993.10</b>	<b>213,259,105.31</b>	<b>56,479,599.28</b>	<b>27,776,081.25</b>	<b>-</b>	<b>44.71</b>	<b>762,369,823.65</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>100,731,906.40</b>	<b>481,196.11</b>	<b>-</b>	<b>7,985.01</b>	<b>8.79</b>	<b>78,396.05</b>	<b>101,299,492.36</b>
Autoseguro del IDSS	-	-	14,101,523.77	-	-	-	14,101,523.77
Operación DIDA	-	-	-	-	-	-	19,335,980.32
Operación TSS	-	-	-	-	-	-	38,668,903.64
Operación SIPEN	-	-	-	-	-	-	31,041,781.00
Fondo de Solidaridad Social	-	-	-	-	-	-	177,380,114.76
Sin información	-	-	-	-	-	-	28,710,268.26
<b>Total</b>	<b>3,699,649,113.03</b>	<b>229,741,699.29</b>	<b>405,718,799.53</b>	<b>28,375,314.30</b>	<b>2,518.50</b>	<b>4,042,147.74</b>	<b>4,662,666,640.37</b>

<sup>1</sup>Para los afiliados mayores de 65 años, el porcentaje de la cotización correspondiente al Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia va destinado a la cuenta individual. Para fines del presente cuadro estos montos se han considerado dentro de la columna Aportes Obligatorios.

<sup>2</sup>Corresponde a facturas pagadas antes de la promulgación de la Ley 13-20 que modifica el esquema de comisiones de las AFP de la Ley 87-01

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.5  
**Individualización acumulada (RD\$) por rubros, según entidad\***  
 Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Cuenta Personal		Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia <sup>1</sup>	Comisión AFP <sup>2</sup>	Intereses	Recargos	Total
	Aportes Obligatorios	Aportes Voluntarios					
Atlántico	1,012,213,578.80	1,903,973.81	121,950,478.46	48,561,342.48	344,267.69	4,067,012.63	1,189,040,653.87
Crecer	79,117,681,087.91	414,014,321.52	9,529,074,761.47	4,710,224,691.82	111,425,901.02	694,035,203.02	94,576,455,966.76
JMMB-BDI	345,743,241.29	10,584,154.26	40,871,368.46	13,723,179.59	27,422.98	312,557.45	411,261,924.03
Popular	109,552,785,338.77	886,586,809.24	13,363,739,908.26	6,547,254,949.66	114,258,895.64	786,386,685.32	131,251,012,586.89
Reservas	50,563,672,363.87	318,410,753.05	5,899,041,870.69	2,963,363,569.79	119,815,296.18	413,142,515.56	60,277,446,369.14
Romana	2,950,247,608.93	48,779,342.21	337,367,632.38	176,821,847.00	1,614,283.89	15,988,696.00	3,530,819,410.41
Siembra	65,532,993,048.17	375,893,223.66	7,914,770,945.58	3,905,618,118.41	82,927,563.71	527,751,205.96	78,339,954,105.49
<b>Subtotal AFP</b>	<b>309,075,336,267.74</b>	<b>2,056,172,577.75</b>	<b>37,206,816,965.30</b>	<b>18,365,567,698.75</b>	<b>430,413,631.11</b>	<b>2,441,683,875.94</b>	<b>369,575,991,016.59</b>
Banco Central	949,066,932.01	1,376,722,786.79	120,230,933.74	59,916,578.78	100,904.50	360,841.47	2,506,398,977.29
Banco de Reservas	1,874,692,404.31	1,067,024,730.75	241,584,091.79	116,098,792.37	53,897.60	382,296.55	3,299,836,213.37
INABIMA	37,960,684,668.40	12,995,680,704.70	4,722,560,500.52	2,413,279,958.91	366,419,574.47	10,547,459.46	58,469,172,866.46
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>40,784,444,004.72</b>	<b>15,439,428,222.24</b>	<b>5,084,375,526.05</b>	<b>2,589,295,330.06</b>	<b>366,574,376.57</b>	<b>11,290,597.48</b>	<b>64,275,408,057.12</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>15,650,957,541.01</b>	<b>123,183,195.59</b>	<b>150,264,417.17</b>	<b>969,465,804.13</b>	<b>108,209,808.20</b>	<b>366,231,881.50</b>	<b>17,368,312,647.60</b>
Autoseguro del IDSS	-	-	1,569,131,808.49	-	194,743.49	-	1,569,326,551.98
Operación DIDA	-	-	-	-	-	-	129,753,789.05
Operación TSS	-	-	-	-	-	-	259,488,104.83
Operación SIPEN	-	-	-	-	-	-	3,519,321,166.19
Fondo de Solidaridad Social	-	-	-	-	-	-	19,116,066,162.12
Sin información	-	-	-	-	-	-	744,315,046.18
<b>Total</b>	<b>365,510,737,813.5</b>	<b>17,618,783,995.6</b>	<b>44,010,588,717.0</b>	<b>21,924,328,832.9</b>	<b>905,392,559.4</b>	<b>2,819,206,354.9</b>	<b>476,557,982,541.65</b>

<sup>1</sup>Para los afiliados mayores de 65 años, el porcentaje de la cotización correspondiente al Seguro de Discapacidad y Sobrevivencia va destinado a la cuenta individual. Para fines del presente cuadro estos montos se han considerado dentro de la columna Aportes Obligatorios.

<sup>2</sup>Corresponde a facturas pagadas antes de la promulgación de la Ley 13-20 que modifica el esquema de comisiones de las AFP de la Ley 87-01

\*En junio 2020 fueron revisadas las cifras de la individualización acumulada razón por la cual se presenta un monto menor a publicaciones anteriores.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.6

**Individualización por mes y sector empleador (RD\$), según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio			Agosto			Septiembre		
	Sector Público	Sector Privado	Total	Sector Público	Sector Privado	Total	Sector Público	Sector Privado	Total
Atlántico	10,053,164.03	26,346,235.99	<b>36,399,400.02</b>	9,738,020.47	27,279,015.67	<b>37,017,036.14</b>	10,255,654.55	28,947,453.09	<b>39,203,107.64</b>
Crecer	210,795,423.24	605,931,757.93	<b>816,727,181.17</b>	203,586,185.08	618,598,523.21	<b>822,184,708.29</b>	198,991,662.40	640,488,989.01	<b>839,480,651.41</b>
JMMB-BDI	1,774,404.36	19,283,440.19	<b>21,057,844.55</b>	1,701,919.33	18,597,403.83	<b>20,299,323.16</b>	1,934,198.86	18,799,562.97	<b>20,733,761.83</b>
Popular	231,303,404.22	933,026,179.47	<b>1,164,329,583.69</b>	222,323,202.34	953,035,626.30	<b>1,175,358,828.64</b>	213,928,208.61	983,887,474.07	<b>1,197,815,682.68</b>
Reservas	416,605,272.08	224,535,364.12	<b>641,140,636.20</b>	417,158,355.10	212,863,158.17	<b>630,021,513.27</b>	403,080,797.31	225,960,718.26	<b>629,041,515.57</b>
Romana	1,575,100.75	28,964,935.68	<b>30,540,036.43</b>	1,534,638.21	25,851,929.43	<b>27,386,567.64</b>	1,504,997.79	28,328,461.30	<b>29,833,459.09</b>
Siembra	136,423,782.41	579,902,462.31	<b>716,326,244.72</b>	132,106,599.38	586,086,339.17	<b>718,192,938.55</b>	126,833,206.18	606,817,368.21	<b>733,650,574.39</b>
<b>Subtotal AFP</b>	<b>1,008,530,551.09</b>	<b>2,417,990,375.69</b>	<b>3,426,520,926.78</b>	<b>988,148,919.91</b>	<b>2,442,311,995.78</b>	<b>3,430,460,915.69</b>	<b>956,528,725.70</b>	<b>2,533,230,026.91</b>	<b>3,489,758,752.61</b>
Banco Central	25,042,350.45	142,871.47	<b>25,185,221.92</b>	12,222,459.49	277,489.28	<b>12,499,948.77</b>	12,206,363.44	134,541.47	<b>12,340,904.91</b>
Banco de Reservas	27,463,094.35	1,036,269.30	<b>28,499,363.65</b>	27,557,895.78	1,160,662.29	<b>28,718,558.07</b>	27,518,839.62	982,954.17	<b>28,501,793.79</b>
INABIMA	721,742,468.63	-	<b>721,742,468.63</b>	721,793,827.99	-	<b>721,793,827.99</b>	721,527,124.95	-	<b>721,527,124.95</b>
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>774,247,913.43</b>	<b>1,179,140.77</b>	<b>775,427,054.20</b>	<b>761,574,183.26</b>	<b>1,438,151.57</b>	<b>763,012,334.83</b>	<b>761,252,328.01</b>	<b>1,117,495.64</b>	<b>762,369,823.65</b>
Ministerio de Hacienda	91,372,840.44	12,769,642.87	<b>104,142,483.31</b>	89,955,099.10	11,277,923.04	<b>101,233,022.14</b>	88,885,792.21	12,413,700.15	<b>101,299,492.36</b>
Autoseguro del IDSS	13,444,880.65	952,853.69	<b>14,397,734.34</b>	13,362,196.79	842,710.96	<b>14,204,907.75</b>	13,178,121.68	923,402.09	<b>14,101,523.77</b>
Operación DIDA	5,701,427.92	11,842,963.16	<b>17,544,391.08</b>	5,925,154.91	13,066,365.50	<b>18,991,520.41</b>	5,744,323.17	13,591,657.15	<b>19,335,980.32</b>
Operación TSS	11,402,721.15	23,683,531.66	<b>35,086,252.81</b>	11,850,171.30	26,129,969.64	<b>37,980,140.94</b>	11,488,549.95	27,180,353.69	<b>38,668,903.64</b>
Operación SIPEN	12,308,250.43	18,267,280.40	<b>30,575,530.83</b>	12,190,500.27	18,400,411.69	<b>30,590,911.96</b>	11,932,003.14	19,109,777.86	<b>31,041,781.00</b>
Fondo de Solidaridad Social	70,332,178.04	104,383,577.84	<b>174,715,755.88</b>	69,659,281.76	105,144,249.03	<b>174,803,530.79</b>	68,182,259.70	109,197,855.06	<b>177,380,114.76</b>
Sin individualizar	16,624,235.38	13,054,942.15	<b>29,679,177.53</b>	17,167,673.18	11,218,470.93	<b>28,386,144.11</b>	15,515,769.30	13,194,498.96	<b>28,710,268.26</b>
<b>Total</b>	<b>2,003,964,998.53</b>	<b>2,604,124,308.23</b>	<b>4,608,089,306.76</b>	<b>1,969,833,180.48</b>	<b>2,629,830,248.14</b>	<b>4,599,663,428.62</b>	<b>1,932,707,872.86</b>	<b>2,729,958,767.51</b>	<b>4,662,666,640.37</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.7.a

**Aportes obligatorios individualizados por mes, según entidad (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Aportes Obligatorios				Promedio
	Julio	Agosto	Septiembre	Total	
Atlántico	32,752,039.51	33,261,443.66	35,200,924.20	101,214,407.37	33,738,135.79
Crecer	732,833,622.62	738,840,604.87	754,135,626.35	2,225,809,853.84	741,936,617.95
JMMB-BDI	18,480,992.66	17,858,494.40	18,256,208.86	54,595,695.92	18,198,565.31
Popular	1,041,370,806.98	1,053,442,967.16	1,074,316,786.81	3,169,130,560.95	1,056,376,853.65
Reservas	575,713,271.84	566,811,188.69	566,193,565.56	1,708,718,026.09	569,572,675.36
Romana	27,564,159.14	24,689,412.12	26,978,362.44	79,231,933.70	26,410,644.57
Siembra	642,564,049.02	644,972,981.52	658,980,739.31	1,946,517,769.85	648,839,256.62
<b>Subtotal AFP</b>	<b>3,071,278,941.77</b>	<b>3,079,877,092.42</b>	<b>3,134,062,213.53</b>	<b>9,285,218,247.72</b>	<b>3,095,072,749.24</b>
Banco Central	9,680,036.16	4,794,656.66	4,775,515.36	19,250,208.18	6,416,736.06
Banco de Reservas	14,467,124.86	14,540,417.75	14,461,179.01	43,468,721.62	14,489,573.87
INABIMA	445,520,536.64	445,574,163.97	445,618,298.73	1,336,712,999.34	445,570,999.78
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>469,667,697.66</b>	<b>464,909,238.38</b>	<b>464,854,993.10</b>	<b>1,399,431,929.14</b>	<b>466,477,309.71</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>103,180,546.69</b>	<b>100,659,386.63</b>	<b>100,731,906.40</b>	<b>304,571,839.72</b>	<b>101,523,946.57</b>
<b>Total</b>	<b>3,644,127,186.12</b>	<b>3,645,445,717.43</b>	<b>3,699,649,113.03</b>	<b>10,989,222,016.58</b>	<b>3,663,074,005.53</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.7.b

**Aportes voluntarios individualizados por mes, según entidad (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Aportes Voluntarios				Promedio
	Julio	Agosto	Septiembre	Total	
Atlántico	45,412.47	32,184.34	74,725.44	152,322.25	50,774.08
Crecer	5,970,677.49	3,109,413.56	3,436,085.91	12,516,176.96	4,172,058.99
JMMB-BDI	551,298.38	451,103.50	451,744.22	1,454,146.10	484,715.37
Popular	10,752,499.13	6,722,117.12	5,946,245.26	23,420,861.51	7,806,953.84
Reservas	5,083,765.68	2,981,721.03	2,837,321.05	10,902,807.76	3,634,269.25
Romana	162,015.68	162,837.98	60,546.68	385,400.34	128,466.78
Siembra	5,414,915.50	3,230,906.87	3,194,729.31	11,840,551.68	3,946,850.56
<b>Subtotal AFP</b>	<b>27,980,584.33</b>	<b>16,690,284.40</b>	<b>16,001,397.87</b>	<b>60,672,266.60</b>	<b>20,224,088.87</b>
Banco Central	14,476,490.69	7,198,954.13	7,062,887.72	28,738,332.54	9,579,444.18
Banco de Reservas	12,406,384.66	12,543,613.78	12,412,341.45	37,362,339.89	12,454,113.30
INABIMA	194,061,204.81	194,075,031.67	193,783,876.14	581,920,112.62	193,973,370.87
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>220,944,080.16</b>	<b>213,817,599.58</b>	<b>213,259,105.31</b>	<b>648,020,785.05</b>	<b>216,006,928.35</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>955,965.39</b>	<b>511,161.37</b>	<b>481,196.11</b>	<b>1,948,322.87</b>	<b>649,440.96</b>
<b>Total</b>	<b>249,880,629.88</b>	<b>231,019,045.35</b>	<b>229,741,699.29</b>	<b>710,641,374.52</b>	<b>236,880,458.17</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 5.8

**Dispersión por mes, según rubro (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

<b>Rubro</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>
Cuentas personales*	3,506,421,824.67	3,543,704,197.74	3,557,452,439.19
Reparto**	95,928,957.74	98,786,616.61	91,550,733.39
Comisión AFP	28,744,330.55	28,554,667.46	28,397,181.70
Fondo Solidaridad Social	176,010,264.23	177,761,090.34	178,138,378.26
Operación SIPEN	30,802,126.28	31,108,539.21	31,174,537.25
Seguro Discapacidad y Supervivencia	395,936,678.06	401,335,586.43	402,330,848.54
Operación TSS***	35,409,361.69	38,189,493.76	36,435,386.09
Operación DIDA***	17,705,977.60	19,096,197.54	18,219,077.54
<b>Total</b>	<b>4,286,959,520.82</b>	<b>4,338,536,389.09</b>	<b>4,343,698,581.96</b>

\* Incluye CCI, los Fondos Sustitutivos del Banco Central, Banco de Reservas e INABIMA.

\*\*Incluye solo a Ministerio de Hacienda.

\*\*\*Montos individualizados a partir de la promulgación de la Ley 13-20 que modifica la Ley 87-01.

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

## 6. FONDOS DE PENSIONES

Cuadro 6.1

**Composición de la Cartera de Inversiones de los Fondos de Pensiones por Emisor (RD\$)**

Al 30 de septiembre de 2020

Sub-Sector Económico / Emisor	Subtotal Fondos CCI		Fondo Complementario-Romana		Fondo de Reparto - Banco de Reservas		Fondo de Solidaridad Social		Fondo Reparto Individualizado-BC		Total	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>290,777,541,339.78</b>	<b>46.61%</b>	-	0.00%	<b>6,839,176,688.23</b>	<b>40.63%</b>	<b>19,673,891,304.92</b>	<b>44.79%</b>	<b>6,580,540,184.70</b>	<b>27.89%</b>	<b>323,871,149,517.63</b>	<b>45.72%</b>
<b>Banco Central de la República Dominicana</b>	<b>191,484,062,522.23</b>	<b>30.69%</b>	<b>47,215,028.37</b>	<b>40.37%</b>	<b>6,439,775,465.35</b>	<b>38.26%</b>	<b>14,054,657,701.13</b>	<b>32.00%</b>	<b>11,514,109,421.25</b>	<b>48.79%</b>	<b>223,539,820,138.33</b>	<b>31.56%</b>
<b>Bancos Múltiples</b>	<b>58,865,600,182.67</b>	<b>9.44%</b>	<b>61,183,015.11</b>	<b>52.31%</b>	<b>2,211,064,709.27</b>	<b>13.14%</b>	<b>5,784,810,858.13</b>	<b>13.17%</b>	<b>3,074,545,921.96</b>	<b>13.03%</b>	<b>69,997,204,687.14</b>	<b>9.88%</b>
Banco Múltiple ADEMI	185,857,874.38	0.03%	15,223,397.68	13.02%	137,532,353.07	0.82%	91,813,608.60	0.21%	-	0.00%	430,427,233.73	0.06%
Banco Múltiple BDI	136,144,845.48	0.02%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	136,144,845.48	0.02%
Banco Múltiple BHD-León	10,084,065,399.03	1.62%	-	0.00%	128,801,145.49	0.77%	1,823,260,356.17	4.15%	-	0.00%	12,036,126,900.69	1.70%
Banco Múltiple Lafise	-	0.00%	-	0.00%	3,133,582.48	0.02%	-	0.00%	-	0.00%	3,133,582.48	0.00%
Banco Múltiple Caribe Internacional	161,538,987.38	0.03%	-	0.00%	4,267,234.00	0.03%	13,208,105.22	0.03%	141,452,254.55	0.60%	320,466,581.15	0.05%
Banco de Reservas de la República Dominicana	21,405,064,714.09	3.43%	14,876,415.67	12.72%	630,195,603.69	3.74%	1,519,018,243.64	3.46%	1,258,403,962.29	5.33%	24,827,558,939.38	3.50%
Banco Popular Dominicano	21,935,755,497.30	3.52%	16,993,511.80	14.53%	482,769,239.68	2.87%	1,459,484,205.25	3.32%	995,995,550.27	4.22%	24,890,998,004.30	3.51%
Banco Múltiple Promerica de la República Dominicana	203,980,621.48	0.03%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	203,980,621.48	0.03%
Banco Múltiple Santa Cruz	1,721,817,497.69	0.28%	-	0.00%	240,010,007.54	1.43%	273,845,594.14	0.62%	644,976,144.73	2.73%	2,880,649,244.10	0.41%
Banco Múltiple Vimenca	248,834,854.54	0.04%	-	0.00%	300,169,478.65	1.78%	360,973,808.22	0.82%	-	0.00%	909,978,141.41	0.13%
Banesco Banco Múltiple	187,896,650.25	0.03%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	33,718,010.12	0.14%	221,614,660.37	0.03%
Citibank N A	2,594,643,241.05	0.42%	-	0.00%	284,186,064.67	1.69%	243,206,936.89	0.55%	-	0.00%	3,122,036,242.61	0.44%
ScotiaBank	-	0.00%	14,089,689.96	12.05%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	14,089,689.96	0.00%
<b>Asociaciones de Ahorros y Préstamos</b>	<b>8,212,703,423.36</b>	<b>1.32%</b>	<b>8,559,437.80</b>	<b>7.32%</b>	<b>208,070,968.00</b>	<b>1.24%</b>	<b>519,855,246.00</b>	<b>1.18%</b>	<b>225,444,893.83</b>	<b>0.96%</b>	<b>9,174,633,968.99</b>	<b>1.30%</b>
Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos	2,127,347,650.56	0.34%	-	0.00%	-	0.00%	207,748,794.00	0.47%	-	0.00%	2,335,096,444.56	0.33%
Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos	806,431,781.48	0.13%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	806,431,781.48	0.11%
Asociación La Vega Real de Ahorros y Préstamos	618,437,495.10	0.10%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	618,437,495.10	0.09%
Asociación Popular de Ahorros y Préstamos	4,660,486,496.22	0.75%	8,559,437.80	7.32%	208,070,968.00	1.24%	312,106,452.00	0.71%	225,444,893.83	0.96%	5,414,668,247.85	0.76%
<b>Bancos de Ahorro y Crédito</b>	<b>562,423,427.44</b>	<b>0.09%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>39,623,854.33</b>	<b>0.24%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>602,047,281.77</b>	<b>0.08%</b>
Banco de Ahorro y Crédito Confisa	49,272,944.83	0.01%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	49,272,944.83	0.01%
Banco de Ahorro y Crédito del Caribe S.A.	108,705,208.63	0.02%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	108,705,208.63	0.02%
Banco de Ahorro y Crédito Fondesa	22,074,483.86	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	22,074,483.86	0.00%
Motor Crédito Banco de Ahorro y Crédito	382,370,790.12	0.06%	-	0.00%	39,623,854.33	0.24%	-	0.00%	-	0.00%	421,994,644.45	0.06%
<b>Banco Nacional de las Exportaciones</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>
<b>Empresas Privadas</b>	<b>28,358,610,081.94</b>	<b>4.55%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>1,082,156,459.54</b>	<b>6.43%</b>	<b>1,394,879,402.40</b>	<b>3.18%</b>	<b>2,203,537,321.23</b>	<b>9.34%</b>	<b>33,039,183,265.11</b>	<b>4.66%</b>
Acero Estrella	230,546,910.23	0.04%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	230,546,910.23	0.03%
Alpha Sociedad de Valores	492,123,044.40	0.08%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	492,123,044.40	0.07%
Consorcio Energético Punta Cana-Macao	3,623,250,273.94	0.58%	-	0.00%	98,511,378.13	0.59%	190,773,640.80	0.43%	13,858,121.81	0.06%	3,926,393,414.68	0.55%
Consorcio Minero Dominicano S.A.	2,703,221,605.69	0.43%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2,703,221,605.69	0.38%
Dominican Power Partners	8,162,850,983.28	1.31%	-	0.00%	16,639,111.39	0.10%	490,206,772.59	1.12%	119,070,935.81	0.50%	8,788,767,803.07	1.24%
Empresa Generadora de Electricidad Haina, S.A. (EGEHAINA)	7,960,391,596.95	1.28%	-	0.00%	618,368,749.77	3.67%	713,898,989.01	1.63%	1,695,786,873.46	7.19%	10,988,446,209.19	1.55%
Gulfstream Petroleum Dominicana	2,909,631,604.37	0.47%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	374,821,390.15	1.59%	3,284,452,994.52	0.46%
Parallax Valores Puesto de Bolsa	988,960,149.24	0.16%	-	0.00%	231,659,793.25	1.38%	-	0.00%	-	0.00%	1,220,619,942.49	0.17%
UC United Capital Puesto de Bolsa S A	1,287,633,913.84	0.21%	-	0.00%	116,977,427.00	0.70%	-	0.00%	-	0.00%	1,404,611,340.84	0.20%
<b>Organismos Multilaterales</b>	<b>519,608,164.76</b>	<b>0.08%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>10,896,707.98</b>	<b>0.06%</b>	<b>32,690,123.94</b>	<b>0.07%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>563,194,996.68</b>	<b>0.08%</b>
International Financial Corporation (IFC)	87,173,663.84	0.01%	-	0.00%	10,896,707.98	0.06%	32,690,123.94	0.07%	-	0.00%	130,760,495.76	0.02%
Corporación Interamericana de Inversiones (BID Invest)	432,434,500.92	0.07%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	432,434,500.92	0.06%
<b>Fideicomisos de Oferta Pública</b>	<b>4,339,408,254.92</b>	<b>0.70%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>624,688,542.00</b>	<b>1.42%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>4,964,096,796.92</b>	<b>0.70%</b>
RD VIAL	588,248,377.05	0.09%	-	0.00%	-	0.00%	624,688,542.00	1.42%	-	0.00%	1,212,936,919.05	0.17%
Valores Accionarios Rica 03-FU	3,751,159,877.87	0.60%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	3,751,159,877.87	0.53%
<b>Fondos de Inversión</b>	<b>40,773,556,519.56</b>	<b>6.54%</b>	-	<b>0.00%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>1,836,022,997.95</b>	<b>4.18%</b>	-	<b>0.00%</b>	<b>42,609,579,517.51</b>	<b>6.02%</b>
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Advanced Oportunidades de	1,087,675,705.36	0.17%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	1,087,675,705.36	0.15%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades GAM Energía	8,421,780,395.05	1.35%	-	0.00%	-	0.00%	310,536,734.53	0.71%	-	0.00%	8,732,317,129.58	1.23%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades GAM II	5,668,360,368.25	0.91%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	5,668,360,368.25	0.80%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer	5,289,557,783.93	0.85%	-	0.00%	-	0.00%	342,888,484.98	0.78%	-	0.00%	5,632,446,268.91	0.80%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Pioneer II	4,578,716,349.49	0.73%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	4,578,716,349.49	0.65%
Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades Popular	654,206,403.00	0.10%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	654,206,403.00	0.09%
Fondo Cerrado de Inversión Inmobiliaria Pioneer	672,561,758.83	0.11%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	672,561,758.83	0.09%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel I	140,270,539.38	0.02%	-	0.00%	-	0.00%	179,689,632.56	0.41%	-	0.00%	319,960,171.94	0.05%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II	30,322,067.25	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	30,322,067.25	0.00%
Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I	2,862,573,433.19	0.46%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2,862,573,433.19	0.40%
Fondo de Inversión Cerrado Libre para el Desarrollo de Infraestructuras Dominicanas I Universal	6,088,061,795.74	0.98%	-	0.00%	-	0.00%	1,002,908,145.88	2.28%	-	0.00%	7,090,969,941.62	1.00%
Fondo de Inversión Cerrado Pioneer Inmobiliario II	2,428,235,550.11	0.39%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2,428,235,550.11	0.34%
Fondo de Inversión Cerrado Renta Fija Capitalizable Popular	350,915,396.02	0.06%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	350,915,396.02	0.05%
Fondo de Inversión Cerrado Renta Fija Pago Recurrente Popular	31,564,623.78	0.01%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	31,564,623.78	0.00%
Fondo de Inversión Cerrado Renta Inmobiliaria Dólares Popular	1,881,479,934.17	0.30%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	1,881,479,934.17	0.27%
Fondo Nacional Pioneer United Renta Fija	587,274,416.00	0.09%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	587,274,416.00	0.08%
<b>Total</b>	<b>623,893,513,916.67</b>	<b>100.00%</b>	<b>116,957,481.28</b>	<b>100.00%</b>	<b>16,830,764,852.70</b>	<b>100.00%</b>	<b>43,921,496,176.47</b>	<b>100.00%</b>	<b>23,598,177,742.97</b>	<b>100.00%</b>	<b>708,360,910,170.09</b>	<b>100.00%</b>

Cuadro 6.2

**Cantidad y distribución porcentual del Patrimonio de los Fondos de Pensiones (RD\$)****por mes, según fondo**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Fondo	Julio		Agosto		Septiembre	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
<b>Subtotal AFP</b>	<b>609,631,056,671.81</b>	<b>78.81%</b>	<b>616,749,230,792.45</b>	<b>78.73%</b>	<b>623,209,737,800.03</b>	<b>78.74%</b>
Atlántico	5,603,971,618.76	0.72%	5,754,561,569.94	0.73%	5,995,035,609.82	0.76%
Crecer	143,297,901,623.06	18.53%	144,502,879,980.81	18.45%	146,263,678,160.59	18.48%
JMMB-BDI	2,715,527,253.34	0.35%	2,757,905,715.14	0.35%	2,802,122,209.76	0.35%
Popular	213,359,973,581.29	27.58%	216,245,511,837.11	27.60%	218,260,133,782.95	27.57%
Reservas	106,918,353,572.27	13.82%	107,994,491,332.79	13.79%	109,138,263,428.66	13.79%
Romana	5,976,139,989.92	0.77%	6,003,916,401.92	0.77%	6,043,524,534.35	0.76%
Siembra	131,759,189,033.17	17.03%	133,489,963,954.74	17.04%	134,706,980,073.90	17.02%
<b>Fondos Complementarios</b>	<b>117,032,681.25</b>	<b>0.02%</b>	<b>116,854,025.62</b>	<b>0.01%</b>	<b>116,975,984.02</b>	<b>0.01%</b>
Romana	117,032,681.25	0.02%	116,854,025.62	0.01%	116,975,984.02	0.01%
<b>Subtotal Reparto</b>	<b>40,015,405,398.69</b>	<b>5.17%</b>	<b>40,273,267,613.91</b>	<b>5.14%</b>	<b>40,439,255,402.09</b>	<b>5.11%</b>
Banco Central	23,425,866,830.71	3.03%	23,536,954,915.17	3.00%	23,624,967,611.42	2.98%
Banco de Reservas	16,589,538,567.98	2.14%	16,736,312,698.74	2.14%	16,814,287,790.67	2.12%
<b>Fondo de Solidaridad Social</b>	<b>42,919,730,419.06</b>	<b>5.55%</b>	<b>43,403,191,023.59</b>	<b>5.54%</b>	<b>43,915,876,281.45</b>	<b>5.55%</b>
<b>INABIMA*</b>	<b>80,846,379,707.03</b>	<b>10.45%</b>	<b>82,838,515,826.13</b>	<b>10.57%</b>	<b>83,836,155,395.96</b>	<b>10.59%</b>
<b>Total Fondos Administrados</b>	<b>773,529,604,877.84</b>	<b>100.00%</b>	<b>783,381,059,281.70</b>	<b>100.00%</b>	<b>791,518,000,863.55</b>	<b>100.00%</b>

\*Estos montos representan las inversiones del Fondo de INABIMA en Banco Central y Ministerio de Hacienda.

Cuadro 6.3

**Saldo de cuentas individuales por entidad, según grupos de edad (RD\$)**

Al 30 de septiembre de 2020

Grupos de edad	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Plan complementario - AFP Romana	Fondo de Reparto Individualizado Banco de Reservas	Total
Hasta 19	11,697,077	2,481,784,254	446,631	68,842,155	25,222,935	883,907	90,844,778	-	-	2,679,721,737
20-24	203,574,136	1,975,969,743	59,203,818	2,943,545,336	866,006,688	29,380,019	2,785,785,493.70	-	-	8,863,465,234
25-29	367,816,208	8,753,587,013	203,849,777	13,202,826,807	5,182,764,704	191,886,971	6,440,500,453	-	-	34,343,231,934
30-34	789,738,196	17,281,049,035	415,610,379	28,443,878,291	8,189,195,306	499,986,666	11,665,810,356	-	-	67,285,268,228
35-39	1,130,904,391	26,006,219,636	591,384,407	33,495,021,931	13,553,624,791	711,299,043	20,986,670,276	6,521	133,867,289	96,608,998,286
40-44	1,246,424,100	25,537,272,463	477,886,128	36,846,090,442	16,141,425,120	880,937,634	24,405,107,934	41,702	675,728,050	106,210,913,572
45-49	1,051,562,923	21,467,419,608	381,384,526	33,216,741,224	15,554,771,134	900,155,426	22,523,238,983	318,139	1,494,396,682	96,589,988,645
50-54	759,783,791	17,266,663,925	280,797,173	28,293,658,931	16,567,220,457	883,068,653	18,500,766,879	1,174,860	1,958,325,993	84,511,460,662
55-59	519,564,208	11,951,199,632	205,712,488	20,592,015,959	15,253,081,887	838,655,443	13,327,089,926	4,176,932	918,637,550	63,610,134,024
60-64	179,530,327	5,975,253,767	87,225,495	10,251,467,972	8,608,604,086	518,432,682	6,523,447,758	7,690,640	87,728,768	32,239,381,495
65-69	60,008,181	2,870,656,991	27,045,938	4,487,321,908	4,252,799,465	260,945,270	3,035,505,603	17,488,319	32,564,511	15,044,336,185
70-74	19,302,044	1,563,907,044	28,848,537	2,187,017,180	2,099,926,979	147,313,176	1,614,714,497	23,795,237	7,186,528	7,692,011,222
75-79	22,201,089	766,773,512	3,519,440	908,533,024	845,724,433	64,520,665	724,991,563	38,623,042	156,900	3,375,043,669
80 y más	2,577,119	898,789,659	1,665,288	829,054,979	721,088,769	55,141,065	699,205,364	13,632,251	3,755,940	3,224,910,435
Sin información	3,335,713	-	3,086,941	-	147,373,614	56,996	23,591,575	2,574,075	-	180,018,915
<b>Total</b>	<b>6,368,019,505</b>	<b>144,796,546,282</b>	<b>2,767,666,966</b>	<b>215,766,016,139</b>	<b>108,008,830,368</b>	<b>5,982,663,616</b>	<b>133,347,271,437</b>	<b>109,521,718</b>	<b>5,312,348,211</b>	<b>622,349,362,524</b>

Cuadro 6.4

**Valor cuota de los Fondos de Pensiones (RD\$)\* por mes, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Fondo	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	165.06605850	166.08917978	166.96305647
Crecer	747.38427218	750.70686141	757.15168628
JMMB-BDI	133.46482493	134.58764226	135.82158740
Popular	745.48267954	752.62108058	757.17525035
Reservas	787.06597441	792.23303222	798.29075653
Romana	729.50576466	732.65354555	736.06786099
Siembra	781.94107879	789.26799355	793.95450120
Banco Central	615.57106732	620.96403418	626.14078428
Fondo Sustitutivo del Banco de Reservas	772.40613507	777.59825721	781.37152317
Fondo de Solidaridad Social	837.32583335	843.23981266	849.64359006

\*El valor cuota al 1 de julio de 2003 es 100.

Cuadro 6.5

**Rentabilidad nominal de los Fondos de Pensiones (%) por mes, según entidad**

Últimos doce (12) meses

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Fondo	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	9.03	8.58	8.40
Crecer	10.12	9.43	9.53
JMMB-BDI	9.91	9.55	9.85
Popular	10.08	9.81	9.58
Reservas	9.71	9.08	9.08
Romana	8.92	7.83	7.63
Siembra	10.42	10.07	9.76
<b>Promedio CCI<sup>1</sup></b>	<b>10.08</b>	<b>9.62</b>	<b>9.49</b>
<b>Banco Central</b>	<b>10.99</b>	<b>10.80</b>	<b>10.79</b>
<b>Fondo sustitutivo del Banco de Reservas</b>	<b>9.71</b>	<b>8.90</b>	<b>8.60</b>
<b>Fondo de Solidaridad Social</b>	<b>10.81</b>	<b>10.13</b>	<b>10.03</b>
<b>INABIMA</b>	<b>10.15</b>	<b>9.94</b>	<b>9.93</b>
<b>Promedio Sistema<sup>2</sup></b>	<b>10.14</b>	<b>9.70</b>	<b>9.59</b>

<sup>1</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los fondos de capitalización individual.<sup>2</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los Fondos de Pensiones.

Cuadro 6.6

**Rentabilidad real histórica anualizada de los Fondos de Pensiones por mes, según entidad (%)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

<b>Fondo</b>	<b>Julio</b>	<b>Agosto</b>	<b>Septiembre</b>
Atlántico	6.23	5.93	5.92
Crecer	5.37	5.35	5.37
JMMB-BDI	7.05	6.86	6.76
Popular	5.36	5.37	5.37
Reservas	5.70	5.69	5.71
Romana	5.22	5.20	5.19
Siembra	5.66	5.67	5.67
<b>Promedio CCI<sup>1</sup></b>	<b>5.50</b>	<b>5.50</b>	<b>5.50</b>
<b>Banco Central</b>	<b>7.08</b>	<b>7.09</b>	<b>7.10</b>
<b>Fondo sustitutivo del Banco de Reservas</b>	<b>5.58</b>	<b>5.58</b>	<b>5.57</b>
<b>Fondo de Solidaridad Social</b>	<b>6.10</b>	<b>6.09</b>	<b>6.10</b>
<b>Promedio total<sup>2</sup></b>	<b>5.59</b>	<b>5.59</b>	<b>5.60</b>

<sup>1</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los fondos de Capitalización Individual.<sup>2</sup>Promedio ponderado sobre la base del patrimonio de los Fondos de Pensiones.

Cuadro 6.7

**Tasa de interés promedio ponderada por instrumento de los Fondos de Pensiones, según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Instrumentos	AFP							Sub-Total Fondos CCI	Fondo de Reparto Individualizado		Fondo de Solidaridad Social	Fondos Complementario Romana	Total
	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra		Banco de Reservas	Banco Central			
Bonos Ministerio de Hacienda	9.45%	7.56%	9.25%	7.47%	8.40%	9.67%	7.32%	7.68%	8.50%	8.09%	7.59%	0.00%	7.70%
Bonos EIF <sup>1</sup>	9.70%	10.17%	10.22%	9.18%	9.38%	10.00%	9.23%	9.36%	8.59%	10.00%	9.47%	0.00%	9.35%
Bonos Empresas	11.46%	8.07%	11.00%	8.85%	8.41%	0.00%	7.41%	8.43%	7.98%	10.47%	7.08%	0.00%	8.49%
Bonos Organismos Multilaterales	0.00%	0.00%	0.00%	8.80%	8.78%	0.00%	8.80%	8.79%	8.75%	0.00%	8.75%	0.00%	8.79%
Certificados de Depósito EIF <sup>1</sup>	6.21%	0.50%	7.73%	1.98%	5.76%	7.99%	1.88%	2.98%	4.52%	7.46%	3.41%	7.48%	3.43%
Certificados Inversión Especial BCRD <sup>2</sup>	9.18%	9.20%	9.21%	9.34%	9.31%	9.37%	9.32%	9.29%	9.17%	11.93%	9.31%	8.93%	9.49%
Cuotas de Participación de Fondos de Inversión <sup>3</sup>	0.00%	5.76%	11.89%	7.22%	5.97%	0.00%	8.94%	7.09%	0.00%	0.00%	7.06%	0.00%	8.32%
Bonos de Hacienda para financiar desarrollo de proyectos de infraestructura	0.00%	10.24%	0.00%	10.24%	10.87%	0.00%	10.24%	10.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.95%
Notas BCRD <sup>2</sup>	9.42%	9.25%	9.34%	9.12%	9.12%	9.83%	9.23%	9.18%	9.06%	9.21%	9.15%	8.31%	9.18%
Valores representativos de capital emitidos por Fideicomisos de oferta pública <sup>4</sup>	0.00%	15.25%	15.25%	15.25%	15.25%	0.00%	15.25%	15.25%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.25%
Valores representativos de deuda emitidos por Fideicomisos de oferta pública	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.50%	0.00%	0.00%	10.50%	0.00%	0.00%	10.50%	0.00%	10.50%
<b>Total</b>	<b>9.55%</b>	<b>7.96%</b>	<b>9.65%</b>	<b>8.16%</b>	<b>8.43%</b>	<b>9.33%</b>	<b>7.78%</b>	<b>8.11%</b>	<b>8.32%</b>	<b>9.58%</b>	<b>7.91%</b>	<b>7.97%</b>	<b>8.25%</b>

1/Entidades de Intermediación Financiera.

2/Títulos valores emitidos por el Banco Central de la República Dominicana.

3/Promedio ponderado del rendimiento de los fondos de inversión GAM, Pioneer Inmoniliario, Fondo Inmobiliario Excel, Fondo United Renta Fija de Pioneer, Fondo Popular de Renta Fija Capitalizable, Fondo Inmobiliario Universal y Pioneer Desarrollo de Sociedades correspondiente a los últimos 360 días. El promedio ponderado del rendimiento del Fondo Universal para el Desarrollo de Infraestructuras Dominicanas I, Fondo Renta Inmobiliaria Popular, Fondo Desarrollo de Sociedades de Advanced, Fondo de Inversión GAM II y Fondo Popular Renta Fija Recurrente corresponde a los últimos 180 días. El Promedio ponderado del rendimiento de los fondos de inversión Pioneer Inmoniliario II y Excel Inmobiliario II corresponde a los últimos 30 días.

4/Variación porcentual del valor accionario, respecto a su valor inicial.

Cuadro 6.8

**Inversiones de los Fondos de Pensiones en US\$<sup>1</sup>**

Al 30 de septiembre de 2020

Montos expresados en RD\$<sup>2</sup>

Sub-Sector Económico / Emisor	Clasificación de Riesgo	Total	
		Valor de Mercado	Participación
<b>Sector Gobierno Central</b>		<b>109,502,734,331.98</b>	<b>71.66%</b>
Ministerio de Hacienda		109,502,734,331.98	
<i>Bonos de Hacienda</i>	AAA	109,502,734,331.98	
<b>Bancos Comerciales y de Servicios Múltiples</b>		<b>7,541,219,218.34</b>	<b>4.94%</b>
<i>Banco BHD-León</i>		166,636,370.44	
Certificados de Depósito	C-1	166,636,370.44	
<i>Banco Santa Cruz</i>		193,015,735.17	
Certificados de Depósito	C-2	193,015,735.17	
<i>Banco de Reservas</i>		7,055,727,262.14	
Certificados de Depósito	C-1	7,055,727,262.14	
<i>Banco Popular</i>		123,182,249.41	
Certificados de Depósito	C-1	123,182,249.41	
<i>Banesco</i>		2,657,601.19	
Certificados de Depósito	C-1	2,657,601.19	
<b>Empresas Privadas</b>		<b>16,267,033,955.12</b>	<b>10.65%</b>
<i>Consortio Energético Punta Cana-Macao</i>		3,926,393,414.68	
Bonos Empresas	AA	3,926,393,414.68	
<i>Dominican Power Partners</i>		8,788,767,803.08	
Bonos Empresas	AA	8,788,767,803.08	
<i>Empresa Generadora de Electricidad Haina, S.A.</i>		3,551,872,737.36	
Bonos Empresas	A	3,551,872,737.36	
<b>Fondos de Inversión</b>		<b>19,495,013,104.38</b>	<b>12.76%</b>
<i>Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades GAM Energía</i>		8,732,317,129.58	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	8,732,317,129.58	
<i>Fondo Cerrado de Desarrollo de Sociedades GAM II</i>		5,668,360,368.25	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	5,668,360,368.25	
<i>Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel I</i>		319,960,171.94	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	319,960,171.94	
<i>Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Excel II</i>		30,322,067.25	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	30,322,067.25	
<i>Fondo de Inversión Cerrado Renta Inmobiliaria Dólares Popular</i>		1,881,479,934.17	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	1,881,479,934.17	
<i>Fondo de Inversión Cerrado Inmobiliario Universal I</i>		2,862,573,433.19	
Cuotas de fondos cerrados de inversión	BBB	2,862,573,433.19	
<b>Total de inversiones</b>		<b>152,806,000,609.83</b>	<b>21.58%</b>
<b>Total cartera de inversiones</b>		<b>708,243,952,689.30</b>	

<sup>1</sup> Tasa de Cambio de referencia: RD\$58.3056.<sup>2</sup> Tasa de cambio publicada por el BC correspondiente al promedio ponderado del mercado spot, para ser utilizada como referencia para las operaciones del día 30 de Septiembre de 2020.

Nota: No incluye inversiones de los fondos complementarios ni del fondo del INABIMA.

7. BENEFICIOS

Cuadro 7.1  
**Cantidad de solicitudes de pensión de sobrevivencia por mes y estatus, según entidad**  
 Al término de cada mes

Entidad	Julio			Agosto			Septiembre			Total
	Otorgadas	Declinadas	En trámite	Otorgadas	Declinadas	En trámite	Otorgadas	Declinadas	En trámite	
Atlántico	31	30	6	32	33	6	33	37	6	76
Creer	2,573	4,001	101	2,604	4,047	99	2,625	4,091	103	6,819
JIMIB-BDI	4	1	-	5	1	-	5	2	-	7
Popular	3,058	4,029	67	3,077	4,051	73	3,106	4,088	69	7,263
Reservas	1,800	3,037	38	1,816	3,068	58	1,850	3,116	68	5,034
Romana	269	263	6	271	264	8	272	269	8	549
Siembra	1,837	3,022	54	1,850	3,041	57	1,865	3,058	59	4,982
Plan sustitutivo - Banco Central	21	-	-	21	-	-	22	-	-	22
Plan sustitutivo - Banco de Reservas*	22	12	1	22	12	1	22	12	3	37
Autoseguro - DGJP	153	-	-	153	-	-	153	-	-	153
<b>Total</b>	<b>9,768</b>	<b>14,395</b>	<b>273</b>	<b>9,851</b>	<b>14,517</b>	<b>302</b>	<b>9,953</b>	<b>14,673</b>	<b>316</b>	<b>24,942</b>

\* Las solicitudes de pensiones correspondientes al Plan Sustitutivo del Banco de Reservas son tramitadas por AFP Reservas.

Cuadro 7.2

**Cantidad de beneficiarios de pensión de sobrevivencia por sexo, según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Atlántico	49	32	81
Crecer	3,679	2,318	5,997
JMMB-BDI	5	5	10
Popular	4,567	2,910	7,477
Reservas	2,362	1,495	3,857
Romana	414	175	589
Siembra	2,757	1,737	4,494
Plan sustitutivo - Banco Central	30	23	53
Plan sustitutivo - Banco de Reservas*	33	18	51
Autoseguro - DGJP	184	85	269
<b>Total</b>	<b>14,080</b>	<b>8,798</b>	<b>22,878</b>

\* Las solicitudes de pensiones correspondientes al plan sustitutivo del Banco de Reservas son tramitadas por AFP Reservas.

Cuadro 7.3

**Pensión promedio de sobrevivencia (RD\$), según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Promedio total
Atlántico	10,726.33
Crecer	9,623.45
JMMB-BDI	9,958.46
Popular	12,125.68
Reservas	12,685.26
Romana	9,777.01
Siembra	11,486.34
Plan sustitutivo - Banco Central	39,036.74
Plan sustitutivo - Banco de Reservas*	22,598.34
Autoseguro - DGJP	9,215.28
<b>Total</b>	<b>11,417.93</b>

\* Las solicitudes de pensiones correspondientes al plan sustitutivo del Banco de Reservas son tramitadas por AFP Reservas.

Cuadro 7.4  
**Cantidad de pensiones de sobrevivencia declinadas por entidad, según la causa de declinación**  
 Al 30 de septiembre de 2020

Causa de declinación	AFP						Plan sustitutivo			Autoseguro - DGJP	Total
	Atlántico	Crecer	JMMB	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Banco Central	Banco de Reservas		
Acción bélica o restauración del orden	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Causa nuclear o radioactiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Falta pago de prima	19	1,029	1	1,147	666	66	764	-	3	-	3,695
Guerra o ley marcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Índole laboral	-	308	-	285	110	12	238	-	2	-	955
Cumplimiento Edad Cobertura*	1	1,277	-	1,063	1,068	85	746	-	2	-	4,242
Otras exclusiones	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Participación en actos delictivos	-	1	-	2	-	-	6	-	-	-	9
Pre-existencia	-	25	-	13	13	6	43	-	-	-	100
Prescripción	-	447	-	443	294	46	361	-	-	-	1,591
Sin beneficiario de Ley	17	1,001	1	1,131	965	54	900	-	5	-	4,074
Suicidio	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	6
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>4,091</b>	<b>2</b>	<b>4,088</b>	<b>3,116</b>	<b>269</b>	<b>3,058</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>14,673</b>

\*Corresponde a la categoría anteriormente denominada "Mayor de 60 años". Dependiendo fecha de fallecimiento, será de 60 o 65 años, según disposición del CNSS.

Cuadro 7.5

**Cantidad de solicitudes y montos devueltos a herederos legales, según entidad\***

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Solicitudes	Montos devueltos (RD\$)
Atlántico	26	2,987,224
Crecer	3,628	543,819,135
JMMB-BDI	1	81,507
Popular	4,047	791,621,821
Reservas	2,759	545,243,351
Romana	337	67,294,133
Siembra	2,536	511,943,070
Plan sustitutivo - Banco de Reservas	12	5,293,547
<b>Total</b>	<b>13,346</b>	<b>2,468,283,786</b>

\*Corresponden a los saldos disponibles en cuentas de capitalización invidual devueltos a herederos legales por concepto de solicitudes de pensiones por sobrevivencia declinadas.

Cuadro 7.6

**Cantidad de solicitudes de pensión de discapacidad por mes y estatus, según entidad**

Al término de cada mes

Entidad	Julio				Agosto				Septiembre			
	Otorgadas	Declinadas	En trámite	Total	Otorgadas	Declinadas	En trámite	Total	Otorgadas	Declinadas	En trámite	Total
Atlántico	2	5	12	19	2	6	11	19	2	6	12	20
Crecer	2,062	1,145	273	3,480	2,073	1,157	276	3,506	2,090	1,157	287	3,534
JMMB-BDI	2	-	1	3	2	-	1	3	3	-	-	3
Popular	2,059	1,126	164	3,349	2,072	1,135	166	3,373	2,093	1,147	155	3,395
Reservas	1,495	784	355	2,634	1,505	795	401	2,701	1,516	806	417	2,739
Romana	156	56	7	219	156	56	9	221	156	56	11	223
Siembra	1,442	876	159	2,477	1,444	880	167	2,491	1,446	885	173	2,504
Plan sustitutivo - Banco Central	53	14	-	67	53	14	-	67	53	14	-	67
Plan sustitutivo - Banco de Reservas*	126	66	9	201	127	67	7	201	128	68	6	202
Autoseguro - DGJP	569	273	89	931	569	273	89	931	570	273	89	932
INABIMA	4,714	109	189	5,012	4,714	109	196	5,019	4,714	109	199	5,022
<b>Total</b>	<b>12,680</b>	<b>4,454</b>	<b>1,258</b>	<b>18,392</b>	<b>12,717</b>	<b>4,492</b>	<b>1,323</b>	<b>18,532</b>	<b>12,771</b>	<b>4,521</b>	<b>1,349</b>	<b>18,641</b>

\* Las solicitudes de pensiones correspondientes al plan sustitutivo del Banco de Reservas son tramitadas por AFP Reservas.

Cuadro 7.7

**Cantidad de beneficiarios de pensión de discapacidad por sexo, según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Atlántico	-	2	2
Crecer	718	751	1,469
JMMB-BDI	1	2	3
Popular	559	790	1,349
Reservas	668	410	1,078
Romana	14	57	71
Siembra	390	491	881
Plan sustitutivo - Banco Central	9	20	29
Plan sustitutivo - Banco de Reservas*	45	34	79
Autoseguro - DGJP	191	46	237
INABIMA	3,535	1,179	4,714
<b>Total</b>	<b>6,130</b>	<b>3,782</b>	<b>9,912</b>

\*Las solicitudes de pensión correspondientes al plan sustitutivo del Banco de Reservas son tramitadas por AFP

Nota: No se contemplan los beneficiarios retirados por fallecimiento o cumplimiento de 60 años de edad.

Cuadro 7.8

**Pensión promedio de discapacidad por tipo de discapacidad (RD\$), según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Tipo de discapacidad		*Promedio total
	Parcial	Total	
Atlántico	-	7,584.4	7,584.4
Crecer	2,896.4	7,606.5	5,667.4
JMMB-BDI	-	16,691.6	16,691.6
Popular	4,807.1	10,968.1	8,830.0
Reservas	4,239.3	10,654.1	7,747.1
Romana	3,185.7	8,134.6	6,865.7
Siembra	4,100.8	9,401.6	7,609.0
Plan sustitutivo - Banco Central	9,082.0	32,444.9	27,155.2
Plan sustitutivo - Banco de Reservas	14,523.9	22,204.4	18,424.1
Autoseguro - DGJP	6,176.0	15,213.0	11,036.0
INABIMA	-	20,153.7	20,153.7
<b>Pensión promedio total</b>	<b>4,354.9</b>	<b>15,122.8</b>	<b>12,474.7</b>

\*Promedio ponderado por tipo de discapacidad

Cuadro 7.9  
**Cantidad de pensiones de discapacidad declinadas por entidad, según la causa de declinación**  
 Al 30 de septiembre de 2020

Causa de declinación	AFP						Plan sustitutivo			Autoseguro - DGJP	INABIMA	Total
	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Banco Central	Banco de Reservas			
Documentación incompleta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fallecimiento	-	37	-	70	27	7	28	-	-	2	1	172
Falta de pago de prima	2	247	-	196	90	19	173	-	-	3	-	731
Fusión o fisión nuclear	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guerra, guerra civil y ley marcial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indole laboral	1	52	-	33	25	3	65	-	-	1	-	187
Intento de suicidio o lesiones autoinducidas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cumplimiento Edad Cobertura*	-	23	-	5	6	3	21	-	-	5	-	64
No comparecencia	-	123	-	180	171	3	152	-	-	3	70	788
Otras exclusiones de la póliza	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Participación en actos delictivos	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Participación en servicios militar, naval o policial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Porcentaje menor al 50%	1	558	-	545	439	17	371	-	-	5	38	2,190
Preexistencia	-	11	-	17	10	2	24	-	-	4	-	87
Prescripción	2	106	-	100	38	2	50	-	-	2	-	300
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1,157</b>	<b>-</b>	<b>1,147</b>	<b>806</b>	<b>56</b>	<b>885</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>273</b>	<b>109</b>	<b>4,521</b>

\*Corresponde a la categoría anteriormente denominada "Mayor de 60 años". Dependiendo fecha de fallecimiento, será de 60 o 65 años, según disposición del CNS.

Cuadro 7.10.a

### Cantidad de solicitudes de beneficios de afiliados de ingreso tardío por tipo de solicitud, según entidad

Al 31 de julio de 2020

Entidad	Solicitudes aprobadas		Solicitudes declinadas	Solicitudes pendientes	Total
	Devolución de saldo de CCI	Pensión de retiro programado			
Atlántico	273	-	35	1	309
Crecer	40,796	2	3,372	2	44,172
JMMB-BDI	17	-	4	-	21
Popular	39,069	10	2,441	1	41,521
Reservas	29,065	1	1,826	9	30,901
Romana	4,182	4	289	-	4,475
Siembra	28,844	7	1,920	20	30,791
INABIMA	114	-	6	3	123
<b>Total</b>	<b>142,360</b>	<b>24</b>	<b>9,893</b>	<b>36</b>	<b>152,313</b>

Cuadro 7.10.b

### Cantidad de solicitudes de beneficios de afiliados de ingreso tardío por tipo de solicitud, según entidad

Al 31 de agosto de 2020

Entidad	Solicitudes aprobadas		Solicitudes declinadas	Solicitudes pendientes	Total
	Devolución de saldo de CCI	Pensión de retiro programado			
Atlántico	277	-	35	1	313
Crecer	41,321	2	3,390	2	44,715
JMMB-BDI	18	-	4	-	22
Popular	39,472	10	2,443	1	41,926
Reservas	29,441	1	1,883	29	31,354
Romana	4,207	4	289	-	4,500
Siembra	29,128	7	1,922	26	31,083
INABIMA	114	-	6	3	123
<b>Total</b>	<b>143,978</b>	<b>24</b>	<b>9,972</b>	<b>62</b>	<b>154,036</b>

Cuadro 7.10.c

### Cantidad de solicitudes de beneficios de afiliados de ingreso tardío por tipo de solicitud, según entidad

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Solicitudes aprobadas		Solicitudes declinadas	Solicitudes pendientes	Total
	Devolución de saldo de CCI	Pensión de retiro programado			
Atlántico	283	-	35	1	319
Crecer	42,003	2	3,399	7	45,411
JMMB-BDI	22	-	4	-	26
Popular	39,988	10	2,443	1	42,442
Reservas	29,965	2	1,950	33	31,950
Romana	4,284	4	289	-	4,577
Siembra	29,539	7	1,922	56	31,524
INABIMA	120	-	6	5	131
<b>Total</b>	<b>146,204</b>	<b>25</b>	<b>10,048</b>	<b>103</b>	<b>156,380</b>

Cuadro 7.11

**Montos devueltos por concepto de solicitudes aprobadas de afiliados de ingreso tardío (RD\$), según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Montos devueltos
Atlántico	42,822,070.63
Crecer	4,806,418,642.86
JMMB-BDI	34,286,227.01
Popular	8,002,321,396.75
Reservas	4,086,549,650.95
Romana	634,222,049.66
Siembra	5,120,358,865.27
INABIMA	24,675,705.09
<b>Total</b>	<b>22,751,654,608.22</b>

Cuadro 7.12

**Pensión promedio de retiro programado (RD\$)\*, según entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Entidad	Promedio total
Atlántico	-
Crecer	20,260.23
JMMB-BDI	-
Popular	21,191.19
Reservas	26,701.11
Romana	-
Siembra	22,963.59
INABIMA	-
<b>Total</b>	<b>22,218.08</b>

\*Incluye solamente montos de pensiones correspondientes a beneficiarios actuales.

## 8. DESEMPEÑO FINANCIERO DE LAS AFP

Cuadro 8.1

**Balance general de las Administradoras de Fondos de Pensiones - Capitalización Individual (RD\$) por entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Patrimonio	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Total
<b>Activos</b>								
Activo disponible	1,353,657	219,240,187	3,135,050	36,567,556	10,385,656	999,958	25,576,948	297,259,012
Cuentas por cobrar	6,710,811	402,146,621	2,886,001	243,498,081	151,233,171	6,058,459	137,765,617	950,298,761
Inversiones	-	234,782,019	31,865,593	3,029,743,267	2,620,371,110	173,151,685	1,236,768,280	7,326,681,954
Garantía de rentabilidad	60,012,303	1,467,131,879	28,918,022	2,494,117,645	1,686,594,589	68,315,184	1,351,776,791	7,156,866,413
Activos fijos	1,719,891	104,725,923	3,526,407	374,063,104	80,692,646	19,288,511	28,424,287	612,440,769
Otros activos	13,454,412	349,211,505	1,819,057	566,826,751	246,008,040	7,315,546	237,427,402	1,422,062,713
<b>Total de Activos</b>	<b>83,251,074</b>	<b>2,777,238,134</b>	<b>72,150,130</b>	<b>6,744,816,404</b>	<b>4,795,285,212</b>	<b>275,129,343</b>	<b>3,017,739,325</b>	<b>17,765,609,622</b>
<b>Pasivos</b>								
Pasivo corriente	26,120,809	826,503,920	7,603,804	1,210,034,177	471,376,927	10,642,252	408,361,754	2,960,643,643
Pasivo a largo plazo	2,975,900	1,030,000,000	-	1,771,907	-	-	4,049,195	1,038,797,002
<b>Total de Pasivos</b>	<b>29,096,709</b>	<b>1,856,503,920</b>	<b>7,603,804</b>	<b>1,211,806,084</b>	<b>471,376,927</b>	<b>10,642,252</b>	<b>412,410,949</b>	<b>3,999,440,645</b>
<b>Patrimonio</b>								
Capital en circulación	149,974,000	235,950,000	153,000,000	280,000,500	673,474,000	34,000,000	368,209,200	1,894,607,700
Aportes patrimoniales no capitalizados	5,025,000	-	23,904,000	-	-	-	-	28,929,000
Reservas patrimoniales	-	23,595,000	-	28,000,050	67,347,400	3,400,000	36,820,920	159,163,370
Resultados acumulados de ejercicios anteriores	(105,639,187)	-	(102,865,231)	3,935,340,859	2,884,498,353	199,104,625	1,473,492,041	8,283,931,460
Resultado del ejercicio	4,794,551	661,189,214	(9,492,443)	1,289,668,911	698,588,532	27,982,465	726,806,214	3,399,537,444
<b>Total de Patrimonio</b>	<b>54,154,364</b>	<b>920,734,214</b>	<b>64,546,326</b>	<b>5,533,010,320</b>	<b>4,323,908,285</b>	<b>264,487,090</b>	<b>2,605,328,375</b>	<b>13,766,168,974</b>
<b>Pasivos + Patrimonio</b>	<b>83,251,074</b>	<b>2,777,238,134</b>	<b>72,150,130</b>	<b>6,744,816,404</b>	<b>4,795,285,212</b>	<b>275,129,342</b>	<b>3,017,739,325</b>	<b>17,765,609,622</b>
<b>Cuentas de orden (Debe)</b>	<b>59,994,035,610</b>	<b>146,263,678,161</b>	<b>2,805,652,409</b>	<b>218,260,133,783</b>	<b>169,868,427,501</b>	<b>6,166,672,725</b>	<b>134,706,980,074</b>	<b>738,065,580,263</b>
<b>Cuentas de orden (Haber)</b>	<b>(59,994,035,610)</b>	<b>(146,263,678,161)</b>	<b>(2,805,652,409)</b>	<b>(218,260,133,783)</b>	<b>(169,868,427,501)</b>	<b>(6,166,672,725)</b>	<b>(134,706,980,074)</b>	<b>(738,065,580,263)</b>

Cuadro 8.2

**Estado de resultados de las Administradoras de Fondos de Pensiones - Capitalización Individual (RD\$) por entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Ingresos y gastos	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra	Total
<b>Ingresos</b>								
Ingresos operacionales	50,549,482	1,434,637,508	26,063,200	1,979,183,894	1,124,845,802	53,503,909	1,209,412,732	<b>5,878,196,527</b>
Ingresos financieros	3,290,293	155,409,355	6,936,123	762,048,879	302,190,376	13,585,271	230,608,434	<b>1,474,068,731</b>
Ingresos extraordinarios	1,276,189	1,465,485	-	94,443	854,338	2,918,621	98,027,733	<b>104,636,809</b>
<b>Total de ingresos</b>	<b>55,115,964</b>	<b>1,591,512,348</b>	<b>32,999,323</b>	<b>2,741,327,216</b>	<b>1,427,890,516</b>	<b>70,007,801</b>	<b>1,538,048,899</b>	<b>7,456,902,067</b>
<b>Gastos</b>								
Gastos operacionales	30,507,868	346,458,014	31,956,800	653,590,475	368,600,597	15,472,965	346,306,558	<b>1,792,893,277</b>
Gastos generales	16,461,420	141,921,695	10,276,692	291,743,808	84,102,489	15,558,914	181,415,134	<b>741,480,152</b>
Gastos financieros	3,338,089	13,056,893	258,280	22,470,956	14,530,052	643,779	24,880,266	<b>79,178,315</b>
Gastos extraordinarios	14,034	186,332,965	-	-	-	-	-	<b>186,346,999</b>
<b>Total de gastos</b>	<b>50,321,411</b>	<b>687,769,567</b>	<b>42,491,772</b>	<b>967,805,239</b>	<b>467,233,138</b>	<b>31,675,658</b>	<b>552,601,958</b>	<b>2,799,898,743</b>
<b>Resultado antes de impuestos sobre la renta</b>	<b>4,794,553</b>	<b>903,742,781</b>	<b>(9,492,449)</b>	<b>1,773,521,977</b>	<b>960,657,378</b>	<b>38,332,143</b>	<b>985,446,941</b>	<b>4,657,003,324</b>
Impuestos sobre la renta	-	242,553,569	-	483,853,066	262,068,850	10,349,679	258,640,722	<b>1,257,465,886</b>
<b>Resultado del ejercicio</b>	<b>4,794,553</b>	<b>661,189,212</b>	<b>(9,492,449)</b>	<b>1,289,668,911</b>	<b>698,588,528</b>	<b>27,982,464</b>	<b>726,806,219</b>	<b>3,399,537,438</b>

Cuadro 8.3

**Cálculo de capital mínimo AFP (RD\$) por entidad**

Al 30 de septiembre de 2020

Patrimonio	Atlántico	Crecer	JMMB-BDI	Popular	Reservas	Romana	Siembra
<b>Total patrimonio contable</b>	<b>54,154,364</b>	<b>920,734,214</b>	<b>64,546,326</b>	<b>5,533,010,320</b>	<b>4,323,908,285</b>	<b>261,237,550</b>	<b>2,941,503,902</b>
Operaciones con empresas vinculadas a la AFP de corto plazo	(111,780)	9,214,926	8,232	30,593,395	-	-	1,975,265
Operaciones con empresas vinculadas a la AFP de largo plazo	-	-	-	-	-	-	-
Inversiones en empresas vinculadas a la AFP	-	-	-	430,305,684	(1,577,793)	-	621,556,883
<b>Patrimonio neto</b>	<b>54,042,584</b>	<b>911,519,289</b>	<b>64,538,094</b>	<b>5,072,111,241</b>	<b>4,322,330,492</b>	<b>261,237,550</b>	<b>2,317,971,755</b>
Capital mínimo exigido	(44,921,106)	631,391,104	24,956,170	646,364,803	286,995,956	34,938,638	439,228,594
<b>Superavit o (déficit) de capital mínimo</b>	<b>9,121,478</b>	<b>280,128,185</b>	<b>39,581,924</b>	<b>4,425,746,438</b>	<b>4,035,334,536</b>	<b>226,298,912</b>	<b>1,878,743,161</b>

## 9. INDICADORES

Cuadro 9.1.a

**Individualización Mensual/Afiliados activos (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	714.86	721.45	754.57
Crecer	675.16	677.83	690.69
JMMB-BDI	2,863.45	2,752.82	2,807.93
Popular	938.92	944.92	960.76
Reservas	1,199.29	1,175.81	1,172.00
Romana	1,036.52	928.39	1,010.93
Siembra	854.19	853.32	869.37

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 9.1.b

**Individualización Mensual/Cotizantes (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	1,743.85	1,750.30	1,770.37
Crecer	2,056.51	2,062.62	2,057.76
JMMB-BDI	3,779.23	3,658.85	3,713.07
Popular	2,494.31	2,490.30	2,474.76
Reservas	2,440.83	2,441.41	2,404.15
Romana	1,967.79	1,905.68	2,091.52
Siembra	2,385.11	2,385.64	2,370.28

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 9.2.a

**Gastos Operativos/Afiliados activos (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	65.79	55.77	59.94
Crecer	30.94	27.92	28.35
JMMB-BDI	500.76	418.41	344.53
Popular	60.14	57.21	66.71
Reservas	77.76	87.85	84.12
Romana	51.94	40.47	40.67
Siembra	39.49	53.24	46.01

Cuadro 9.2.b

**Gastos Operativos/Cotizantes (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	160.48	135.31	140.64
Crecer	94.23	84.96	84.46
JMMB-BDI	660.92	556.12	455.58
Popular	159.77	150.77	171.83
Reservas	158.26	182.40	172.55
Romana	98.60	83.07	84.15
Siembra	110.25	148.83	125.45

Cuadro 9.3.a

**Ingresos por Comisión\*/Afiliados activos (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	111.55	112.40	111.41
Crecer	120.14	121.03	117.75
JMMB-BDI	373.50	378.33	370.89
Popular	174.55	176.26	171.73
Reservas	240.63	243.01	236.58
Romana	210.21	211.11	204.80
Siembra	159.36	160.92	156.55

\*A partir de febrero 2020 con la promulgación de la Ley 13-20 se modifica el esquema de comisión de las AFP pasando a ser una sola comisión anual sobre el saldo acumulado.

Cuadro 9.3.b

**Ingresos por Comisión\*/Cotizantes (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre
Atlántico	272.11	272.68	261.39
Crecer	365.93	368.29	350.82
JMMB-BDI	492.95	502.85	490.45
Popular	463.70	464.52	442.36
Reservas	489.74	504.58	485.30
Romana	399.08	433.33	423.72
Siembra	444.97	449.89	426.82

\*A partir de febrero 2020 con la promulgación de la Ley 13-20 se modifica el esquema de comisión de las AFP pasando a ser una sola comisión anual sobre el saldo acumulado.

Cuadro 9.4

**Relación Cotizantes/Afiliados activos (%) por mes, según entidad**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Entidad	Julio	Agosto	Septiembre	Promedio
Atlántico	40.99%	41.22%	42.62%	41.61%
JMMB-BDI	75.77%	75.24%	75.62%	75.54%
Popular	37.64%	37.94%	38.82%	38.14%
Reservas	49.13%	48.16%	48.75%	48.68%
Romana	52.67%	48.72%	48.33%	49.91%
Creceer	32.83%	32.86%	33.56%	33.09%
Siembra	35.81%	35.77%	36.68%	36.09%
<b>Subtotal AFP</b>	<b>37.56%</b>	<b>37.50%</b>	<b>38.28%</b>	<b>37.78%</b>
Banco Central	30.43%	29.06%	28.64%	29.38%
Banco de Reservas	68.92%	68.60%	68.23%	68.59%
INABIMA	83.41%	83.40%	83.41%	83.40%
<b>Subtotal Reparto Individualizado</b>	<b>82.52%</b>	<b>82.49%</b>	<b>82.48%</b>	<b>82.50%</b>
<b>Ministerio de Hacienda</b>	<b>31.93%</b>	<b>31.16%</b>	<b>31.22%</b>	<b>31.44%</b>
<b>Total</b>	<b>39.23%</b>	<b>39.23%</b>	<b>39.84%</b>	<b>39.44%</b>

Fuente: VISTAS-UNIPAGO

Cuadro 9.5

**Participación porcentual de los afiliados y cotizantes en el mercado potencial\***

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Categoría	Julio	Agosto	Septiembre
Afiliados	100.00%	100.00%	100.00%
Cotizantes	59.17%	59.34%	60.38%

\*El mercado potencial estimado fue de 3,410,624 afiliados y 2,737,709 cotizantes, según las estimaciones realizadas por la SIPEN a partir de la "Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo 2019" del Banco Central.

## 10. DIRECCIÓN GENERAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DGJP\*

Cuadro 10.1

**Cantidad de jubilados y pensionados por vejez, según sexo**

Al término de cada mes

Sexo	Julio	Agosto	Septiembre
Mujer	20,939	21,196	21,172
Hombre	49,567	49,752	49,559
<b>Total</b>	<b>70,506</b>	<b>70,948</b>	<b>70,731</b>

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.2

**Cantidad de inclusiones de jubilados y pensionados por vejez, según sexo**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Sexo	Julio	Agosto	Septiembre <sup>1</sup>
Mujer	317	300	-
Hombre	585	443	-
<b>Total</b>	<b>902</b>	<b>743</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup> Para este mes no hubo inclusiones en la nómina de pensionados del DGJP.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.3

**Pensión promedio de jubilados y pensionados por vejez, según sexo**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Sexo	Julio	Agosto	Septiembre
Mujer	10,352.54	10,436.28	10,429.61
Hombre	9,498.12	9,537.13	9,534.92

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

\*Pensiones otorgadas mediante el Sistema de Reparto Estatal

Cuadro 10.4

**Cantidad de jubilados y pensionados de vejez por mes, según tipo de Ley\***

Al término de cada mes

Tipo de pensión	Julio	Agosto	Septiembre
Ley No.1896 <sup>1</sup>	52,666	52,760	52,610
Ley No.379 <sup>2</sup>	17,829	18,177	18,110
<b>Total</b>	<b>70,495</b>	<b>70,937</b>	<b>70,720</b>

\*No incluye pensiones otorgadas por el Poder Ejecutivo.

<sup>1</sup> Corresponde al Instituto Dominicano de Seguridad Social IDSS<sup>2</sup> Corresponde a pensiones civiles entregadas por Ministerio de Hacienda

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.5

**Cantidad de inclusiones de jubilados y pensionados de vejez por mes, según tipo de pensión\***

Al término de cada mes

Tipo de pensión	Julio	Agosto	Septiembre <sup>1</sup>
Ley No. 1896 <sup>2</sup>	483	310	-
Ley No. 379-81 <sup>3</sup>	419	433	-
<b>Total</b>	<b>902</b>	<b>743</b>	<b>-</b>

\*No incluye pensiones otorgadas por el Poder Ejecutivo.

<sup>1</sup> Para este mes no hubo inclusiones en la nómina de pensionados del DGJP.<sup>2</sup> Corresponde al Instituto Dominicano de Seguridad Social (IDSS)<sup>3</sup> Corresponde a pensiones civiles entregadas por la DGJP.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.6

**Pensión promedio de jubilados y pensionados de vejez por mes, según tipo de pensión\***

Al término de cada mes

Tipo de pensión	Julio	Agosto	Septiembre
Ley No. 1896 <sup>1</sup>	8,531	8,540	8,541
Ley No. 379-81 <sup>2</sup>	13,356	13,474	13,465
<b>Total</b>	<b>21,886</b>	<b>22,015</b>	<b>22,005</b>

\*\*No incluye pensiones otorgadas por el Poder Ejecutivo.

<sup>1</sup> Corresponde al Instituto Dominicano de Seguridad Social (IDSS)<sup>2</sup> Corresponde a pensiones civiles entregadas por la DGJP.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.7

**Cantidad de pensiones otorgadas por vejez por tipo de pensión, según sexo y mes<sup>1</sup>**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Tipo de pensión	Julio			Agosto			Septiembre		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
IDSS	15,419	37,247	<b>52,666</b>	15,519	37,241	<b>52,760</b>	15,505	37,105	<b>52,610</b>
Pensión Civil	5,514	12,315	<b>17,829</b>	5,671	12,506	<b>18,177</b>	5,661	12,449	<b>18,110</b>
Poder Ejecutivo	4	5	<b>9</b>	4	5	<b>9</b>	4	5	<b>9</b>
<b>Total</b>	<b>20,937</b>	<b>49,567</b>	<b>70,504</b>	<b>21,194</b>	<b>49,752</b>	<b>70,946</b>	<b>21,170</b>	<b>49,559</b>	<b>70,729</b>

<sup>1</sup> Un pensionado o jubilado puede tener acceso a más de un tipo de beneficio.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.8

**Pensión promedio de jubilados y pensionados por vejez, según tipo de pensión y mes (RD\$)**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Tipo de pensión	Julio	Agosto	Septiembre
IDSS	8,531	8,540	8,541
Pensión Civil	13,356	13,474	13,465
Poder Ejecutivo	15,634	15,634	15,634
<b>Total</b>	<b>37,520</b>	<b>37,649</b>	<b>37,639</b>

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.9

**Suspensión y exclusiones de pensiones y jubilaciones, según motivo**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Motivo de declinación	Julio	Agosto	Septiembre
Exclusión por notificación de fallecimiento	283	267	264
Exclusión por optar a otro tipo de pensión	2	11	0
Exclusión por presunción de fallecimiento	390	278	72
Exclusión por vigencia expirada <sup>1</sup>	12	7	6
Suspensión de pagos para inducir a contacto personal <sup>2</sup>	647	246	55
Suspensión por laborar nuevamente en el estado	1	1	44
Suspensión por rechazo del banco <sup>3</sup>	47	42	63
Exclusión por cruce con JCE <sup>4</sup>	0	0	82
Exclusiones masivas <sup>5</sup>	5	0	153
<b>Total</b>	<b>1,387</b>	<b>852</b>	<b>739</b>

<sup>1</sup> Corresponden al término del tiempo de vigencia de una sobrevivencia temporal.

<sup>2</sup> Se suspenden las transferencias bancarias y se emite un cheque que el beneficiario debe retirar personalmente.

<sup>3</sup> Suspensión aplicada por rechazo del Banco de Reservas al momento de realizar la transferencia del pago de la pensión, el rechazo puede tener diferentes motivos.

<sup>4</sup> Es cuando se realiza un cruce entre la base de datos de las pensiones y el padrón de fallecidos y cédulas canceladas por la JCE.

<sup>5</sup> Por la notificación de posibles fallecimientos realizadas por instituciones gubernamentales afines o vinculadas a la DGJP.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.10

**Cantidad de pensiones por sobrevivencia otorgadas, según categoría y mes**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Categoría	Julio	Agosto	Septiembre <sup>1</sup>
Pensión por sobrevivencia cónyuge	203	173	-
Pensión por sobrevivencia concubino/a	13	17	-
Pensión por sobrevivencia instrumento legal <sup>2</sup>	1	1	-
Pensión por sobrevivencia menor	2	-	-
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>191</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup>Para este mes no hubo inclusiones en la nómina de pensionados del DGJP.

Cuadro 10.11

**Monto total otorgado en pensiones por sobrevivencia por mes, según categoría**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Categoría	Julio	Agosto	Septiembre <sup>1</sup>
Pensión por sobrevivencia cónyuge	2,392,095	2,221,382	-
Pensión por sobrevivencia concubino/a	104,000	148,289	-
Pensión por sobrevivencia instrumento legal <sup>2</sup>	16,146	24,353	-
Pensión por sobrevivencia menor	23,609	-	-
<b>Total</b>	<b>2,535,849</b>	<b>2,394,023</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup>Para este mes no hubo inclusiones en la nómina de pensionados del DGJP.<sup>2</sup>Pensión por Sobrevivencia otorgada a un familiar o beneficiario de un pensionado, cuyo instrumento legal es una Ley, un Decreto, o un Oficio de la DGJP

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 10.12

**Pensión promedio por sobrevivencia por mes, según categoría**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Categoría	Julio	Agosto	Septiembre <sup>1</sup>
Pensión por sobrevivencia cónyuge	11,784	12,840	-
Pensión por sobrevivencia concubino/a	8,000	8,723	-
Pensión por sobrevivencia instrumento legal <sup>2</sup>	16,146	24,353	-
Pensión por sobrevivencia menor	11,804	-	-
<b>Promedio Total</b>	<b>11,933</b>	<b>11,479</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup>Para este mes no hubo inclusiones en la nómina de pensionados del DGJP.<sup>2</sup>Pensión por Sobrevivencia otorgada a un familiar o beneficiario de un pensionado, cuyo instrumento legal es una Ley, un Decreto, o un Oficio de la DGJP

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

## 11. POLICÍA NACIONAL\*

Cuadro 11.1

**Cantidad de jubilados y pensionados de la Policía Nacional, por motivo de pensión<sup>1</sup>**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Motivo de Pensión	Julio	Agosto	Septiembre
Por antigüedad	12,839	12,858	12,837
Por discapacidad	2,103	2,103	2,100
Por cumplimiento de edad de retiro	435	435	435
Retiro forzoso <sup>1</sup>	60	60	60
Por sobrevivencia	4,624	4,645	4,640
Sobrevivencia a hijos mayores de 21 años <sup>2</sup>	166	167	167
Sobrevivencia a hijos menores de edad	182	182	179
Sobrevivencia para padre/madre del afiliado	34	34	34
Pensión voluntaria	2	2	2
Otro	64	64	64
<b>Total</b>	<b>20,509</b>	<b>20,550</b>	<b>20,518</b>

<sup>1</sup> Un pensionado o jubilado puede tener acceso a más de un tipo de beneficio.

<sup>2</sup> El retiro forzoso se aplica al personal policial con veinte (20) años o más de servicio en la institución o que haya cumplido las edades establecidas en esta ley para el retiro por antigüedad, por las causas siguientes: por la comisión de faltas muy graves en el desempeño de las funciones policiales, por acumular cinco (5) o más sanciones disciplinarias durante los últimos cuatro (4) años en servicio o en caso de faltas muy graves. (art. 105, de Ley 590-16)

<sup>3</sup> Hijos mayores de 21 años que estudian pero no trabajan.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

\*Pensiones otorgadas bajo la Ley 590-16 sobre las pensiones a los miembros de la Policía Nacional.

Cuadro 11.2

**Cantidad de jubilados y pensionados de la Policía Nacional, por sexo y mes**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Sexo	Julio	Agosto	Septiembre
Mujer	5,978	6,006	5,997
Hombre	15,070	15,081	15,057
<b>Total</b>	<b>21,048</b>	<b>21,087</b>	<b>21,054</b>

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda

Cuadro 11.3

**Monto de pensión promedio de jubilados y pensionados de la Policía Nacional, por motivo de pensión**

Trimestre Julio - Septiembre 2020

Motivo de Pensión	Julio	Agosto	Septiembre
Por antigüedad	25,078.19	25,001.72	25,021.20
Por discapacidad	35,420.90	35,424.63	35,432.99
Por cumplimiento de edad de retiro	35,752.71	35,752.71	35,752.71
Retiro forzoso	24,097.84	24,097.84	24,097.84
Por sobrevivencia	11,697.68	11,729.50	11,730.05
Sobrevivencia a hijos mayores de 21 años <sup>1</sup>	11,364.05	11,301.33	11,301.33
Sobrevivencia a hijos menor es de edad	10,207.25	10,159.69	10,233.46
Sobrevivencia para padre/madre del afiliado	9,062.93	9,718.25	9,718.25
Pension voluntaria	30,100.21	30,100.21	30,100.21
Otro	14,737.57	14,737.57	14,737.57
<b>Promedio Total</b>	<b>20,752</b>	<b>20,802</b>	<b>20,813</b>

<sup>1</sup> Hijos mayores de 21 años que estudian pero no trabajan.

Fuente: Dirección General de Jubilaciones y Pensiones (DGJP) - Ministerio de Hacienda



---

# OTRAS INFORMACIONES



## ESTRUCTURA DE COMISIONES DE LAS AFP

### Estructura de comisiones de las AFP (en porcentajes)

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	Comisión anual sobre saldo administrado*
Atlántico	1.2
JMMB-BDI	1.2
Popular	1.2
Reservas	1.2
Romana	1.2
Creceer	1.2
Siembra	1.2

\*En febrero 2020 se realizó un cambio de esquema de comisión según Ley 13-20.

## AUDITORES EXTERNOS REGISTRADOS

### Auditores externos registrados

Al 30 de septiembre de 2020

Firmas autorizadas	Fecha de registro	Resolución
KPMG	31 de marzo de 2003	50-03
PricewaterhouseCoopers República Dominicana, S.R.L	2 de julio de 2020	425-20
Félix, Sención & Asociados	31 de marzo de 2003	53-03
Montero & Asociados, Auditores y Consultores Empresariales, S.A.	31 de marzo de 2003	54-03
Guzmán Tapia & Co. PKF	31 de marzo de 2003	55-03
Campusano & Asociados, S.A.	31 de marzo de 2003	58-03
Horwath, Sotero, Peralta & Asociados	17 de abril de 2006	261-06
UHY Calderón Gonzalez & Asociados	10 de agosto de 2020	430-20
BDO, SRL.	01 de mayo de 2012	341-12
HLB Auditores & Consultores	04 de marzo de 2013	349-13
Moore ULA, S.R.L.	27 de noviembre de 2019	415-19
DELOITTE RD S.R.L	24 de octubre de 2013	357-13
Mejía Lora & Asociados	22 de abril de 2014	360-14
Segura, Mercedes & Asociados. S.R.L.	28 de diciembre de 2015	374-15
Francisco & Asociados	6 de octubre de 2017	394-17
Malena DFK International	20 de diciembre de 2017	396-17
RSM Dominicana S.R.L.	26 de diciembre de 2017	397-17
Auditores Ernst & Young, S.R.L	17 de agosto de 2020	431-20

## NÓMINA DE ACCIONISTAS Y CAPITAL PAGADO A LAS AFP

## Nómina de accionistas y capital pagado de las AFP

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	Capital Pagado (RD\$)	%	Accionistas
Atlántico	149,973,900.00	99.9999 0.0001	Castillo Holding Company, S.A. María Luisa Moncada
Crecer	235,950,000.00	99.9737 0.0053 0.0053 0.0053 0.0053	Centro Financiero Crecer, S.A. Roberto Bonetti Pedro E. Castillo L. José M. Díez Trident Investment & Trading Company, S. A. Rafael de Jesús Perelló
JMMB-BDI	153,000,000.00	48.3800 17.0800 17.0800 5.2200 4.7400 2.5000 5.0000	JMMB Holding Company Inversiones BDI, S.A.S Inversiones Brescia, S.R.L. Inversiones López de Haro, S.A.S América Corp. S.R.L. Roberto Jiménez Collie Ceretto, S.R.L.
Popular	280,000,500.00	99.9995 0.0005	Grupo Popular, S.A Otros
Reservas	673,474,000.00	98.4978 1.5000 0.0004 0.0004 0.0004 0.0004 0.0004	Tenedora Banreservas, S.A. Comisión Aeroportuaria Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo (CAASD) Banco Agrícola de la República Dominicana Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (PROINDUSTRIA) Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (INDRHI)
Romana	34,000,000.00	93.6824 3.1600 0.7900 0.7900 0.7900 0.7900	Central Romana Corporation, Ltd Costasur Dominicana, S.A. Marina Chavón, S.A. Airport Management Services, Ltd Operadora Zona Franca Romana, S.A. Operadora Zona Franca Romana II, S.A.
Siembra	368,209,200.00	99.9999 0.0001	Centro Financiero BHD LEON, S.A. Otros

## CONSEJO DE DIRECTORES Y GERENTES DE LAS AFP

### Consejo de directores y gerentes de las AFP

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	Cargo	Nombre
Atlántico	Presidente	Filipo Dante Ciccone Estrada
	Vicepresidente	Jorge Hernandez
	Secretario	Alejandra Castillo C.
	Tesorera	Gabriela Afonso Oropeza
	Director de Operaciones	Raul Espallat
	Gerente de Inversiones	Sonia Salata
Crecer	Presidente	Samir Rizek Sued
	Vicepresidente	José Javier Tejada Reynoso
	Secretario	Héctor José Rizek Sued
	Tesorero	Juan Ramón Gomis Rabassa
	Vocal	Alfonso Lomba Jiménez
	Vocal	Carlos José Martí Garden
	Vocal	José Yude Michelén Wiscovitch
	Vocal	Luis Eduardo Rojas de Peña
	Vocal	Mícalo Bermúdez García
	Presidente Ejecutivo	Héctor José Rizek Guerrero
	Vicepresidente de Inversiones	Francisco Carrasco Padilla
Vicepresidente de Finanzas & Riesgos	José A. Carrero	
Vicepresidente Corporativo	Gina Cordero de Duluc	
JMMB BDI	Presidente	Archibald Campbell
	Vicepresidente	Juan Carlos Rodríguez Copello
	Secretario	Ricardo Antonio Ginebra Pou
	Miembro	Rafael Medina Quiñones
	Miembro	Keith Duncan
	Miembro	Polibio Díaz
	Miembro	Hamlet Hermann
	Gerente de Finanzas e Inversiones	Jorge A. Coss Sabbagh
Gerente de Operaciones y Beneficios	Walkirys M. Brito P.	
Gerente de Relaciones Comerciales	Aracelis Abreu	
Popular	Presidente	Eduardo J. Grullón
	Vicepresidente	Jose Armando Bermúdez M.
	Secretario	Rafael A. Rodríguez
	Miembro	Felipe Vicini Lluberes
	Miembro	Adriano Bordas
	Miembro	Erich Schumann
	Miembro	Manuel E. Jiménez F.
	Miembro	Salustiano Acebal
	Miembro	Rafael D. Holguín
	Miembro	María Angélica Haza
	Miembro	Luis J. Jiménez
Presidente Ejecutivo	Eduardo J. Grullón	
Vicepresidente de Finanzas y Operaciones	Luis J. Jiménez	
Vicepresidente de Negocios	Atlántida Pérez	
Reservas	Presidente	Samuel Pereyra Rojas
	Vicepresidente	Tomás Hungia Cucurrullo
	Secretaria	Patricia Elizabeth Bisonó José
	Vocal	Francisco José Elias Rodríguez
	Vocal	Grecia Báez González
	Vocal	Jenny Soriano Vivas
	Vocal	Tenedora Reservas, representada por Lorenzo Guzmán Franco
	Gerente General	Joel Adrián Santos Echavarría
	Gerente Administrativo	Lucía Celaída Luciano de Martínez
	Directora Comercial	Ana Mercedes Soto Franco
Directora de Inversiones	Flor de Tanzania Reynoso Abreu	
Romana	Presidente	Eduardo Martínez Lima
	Vicepresidente	Alfonso Paniagua
	Secretario	Leonardo Matos García
	Miembro	Juan Miguel Grisolia
	Miembro	Ramón A. Menéndez
	Miembro	Eduardo Martínez Gonzalvo
	Miembro	Dionisio Hernández
Gerente General	Wanda Ricart	
Siembra	Presidente	José Luis Alonso Lavin
	Vicepresidente	Luis Eugenio Molina Achécar
	Secretaria	Diamela Alttagracia Genao Rodríguez de Cabral
	Miembro	Alberto Rafael de los Santos Billini
	Miembro	Carlos Guillermo León Nouel
	Miembro	Abel Wachsmann Fernandez
	Miembro	Fernando García Crespo
	Miembro	José Manuel Santos Rosario
	Miembro	Luis Fernando Castro Avila
	Miembro	Andrés Eugenio Mejía Zuluaga
	Miembro	Mauricio Toro Bridge
Vicepresidente Ejecutivo	Alvin A. Martínez Llibre	
Vicepresidente Finanzas e Inversiones	José M. Reynoso	

## PLANES COMPLEMENTARIOS DE PENSIONES REGISTRADOS

### Planes complementarios de pensiones registrados

Al 30 de septiembre de 2020

Nombre	Resolución	Administración
Plan de Pensiones Asociación Administradora de Fondos de Jubilaciones, Inc.	83-03	Autoadministrado*
Fondo de Pensiones Central Romana	120-03	AFP Romana
Plan de Pensiones y Jubilaciones Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra	124-03	Autoadministrado

\*En diciembre 2019 AFP Siembra cesó el contrato de administración del portafolio de inversiones con la Asociación de Administradoras de Fondos de Jubilaciones, Inc. por lo que en lo adelante, el mismo será autogestionado.

## COMPAÑÍAS DE SEGUROS QUE OPERAN EL SEGURO DE DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA

### Compañías de seguros que operan el Seguro de Discapacidad y Supervivencia

Al 30 de septiembre de 2020

AFP	Compañía aseguradora
Atlántico	General de Seguros
Creceer	Seguros Creceer
JMMB-BDI	Humano Seguros
Popular	Seguros Universal
Reservas	Seguros Reservas
Romana	Seguros Universal
Siembra	MAPFRE BHD Seguros
Plan Sustitutivo - Banco de Reservas	Seguros Reservas
Plan Sustitutivo - Banco Central	Seguros Reservas
INABIMA	General de Seguros
Ministerio de Hacienda y Policía Nacional	Autoseguro - DGJP

## COMISIONES MÉDICAS NACIONAL Y REGIONALES (CMNR)

**Comisiones médicas nacional y regionales (CMNR)**

Designadas al 30 de septiembre de 2020

Comisión	Jurisdicción	Médicos Integrantes
<b>Comisión Médica Nacional</b>	Apelaciones a las decisiones de las comisiones médicas	Adalgisa Olivier Bruno Calderón Máxima Méndez
<b>Región 0</b>	Santo Domingo Distrito Nacional Monte Plata	Fabio Reyes García Dulce Margarita Soto José Paúl Rodríguez Violeta Luna Franklin Milián Capellán Rafaelina Concepción
<b>Región I</b>	Azua Peravia San Cristóbal San José de Ocoa Barahona Bahoruco Pedernales Independencia San Juan de la Maguana Elías Piña	Raquel Margarita Barranco Rita E. Ogando Santos Ángel Mateo Yris Estela Almánzar Betances Raquel Margarita Barranco (asistencia) Luz Celeste Pérez Labourt
<b>Región II</b>	Santiago La Vega Espaillat Puerto Plata Valverde Santiago Rodríguez Dajabón Montecristi Duarte Hermanas Mirabal Samaná María Trinidad Sánchez Sánchez Ramírez Monseñor Nouel	José de Jesús Fernández Carmen Rosa Peralta Marcel Baco Alejandra Anido
<b>Región V</b>	Hato Mayor El Seibo La Altagracia La Romana San Pedro de Macorís	Raquel Barranco (asistencia) Yocasta Fernández José de Jesús Fernández (asistencia)
<b>Dirección General Enc. Administrativa</b>		Dra. Vanessa Ventura Ing. Leonarda García





---

# NORMATIVA PREVISIONAL



## NORMATIVA PREVISIONAL

**Resoluciones de la Superintendencia de Pensiones (SIPEN)**

Al 30 de septiembre de 2020

No.	Detalles	Fecha de Publicación
425-20	Que modifica la Resolución núm. 52-03 sobre registro de la firma de auditores externos Pricewaterhousecoopers.	2/7/2020
426-20	Sobre Infracciones y Sanciones Administrativas relativas al proceso de Recaudación de los Aportes del régimen contributivo del sistema de pensiones que sustituye a la Resolución núm. 228-05.	28/7/2020
427-20	Que modifica las Resoluciones núm. 419-20 sobre Comisiones de las Administradoras de Fondos de Pensiones, 421-20 sobre modificaciones al informe diario de los fondos de pensiones.	28/7/2020
428-20	Sobre Infracciones y Sanciones Administrativas relativas a las Comisiones de las Administradoras de Fondos de Pensiones. sustituye la Resolución 246-05.	28/7/2020
429-20	Sobre los estados de Cuenta de Capitalización Individual. Sustituye la Resolución núm. 400-18.	28/7/2020
430-20	Que modifica la Resolución núm. 309-10 sobre registro de la firma de auditores externos Canahuate, Calderón & Asociados.	10/8/2020
431-20	Sobre registro de la firma de auditores externos Rrnst & Young, S.R.L.	17/8/2020
432-20	Que sustituye las Resoluciones núms. 102-03 y 116-03 sobre Recargos e Intereses a los pagos efectuados fuera del plazo estipulado en la Ley 87-01 y normas complementarias y sus modificaciones y modifica la Resolución núm. 95-03 sobre Infracciones y Sanciones a ser impuestas a los empleadores relativas al proceso de recaudación del sistema de pensiones.	19/8/2020
433-20	Que modifica la Resolución núm. 52-03 sobre registro de la firma de auditores externos Pricewaterhousecoopers. Sustituye la Resolución núm. 425-20.	30/8/2020
434-20	Sobre procesos operativos para Administradoras. Sustituye las Resoluciones 05-02, 13 02, 29-03, 81-03, 92-03, 98-03, 192-04, 194-04, 270-06, 271-07, 273-07, 274-07, 277-07, 291-08, 296-09, 321-11, 328-11, 344-12, 367-15, 368-15, 399-18, 409-19, 410-19, 411-19, 423-20 y 429-20.	29/9/2020

**Resoluciones de la Comisión Clasificadora de Riesgos y Límites de Inversión (CCRyLI)**

Al 30 de septiembre de 2020

No.	Detalles	Fecha de Publicación
188	Sobre Instrumentos Financieros de Oferta Pública para las Inversiones de los Fondos de Pensiones.	15/9/2020
189	Sobre Instrumentos Financieros de Oferta Pública para las Inversiones de los Fondos de Pensiones.	15/9/2020





---

# GLOSARIO



# GLOSARIO

**Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).** Sociedades financieras públicas y privadas constituidas de acuerdo con las leyes del país, con el objeto exclusivo de administrar las cuentas personales de los afiliados e invertir adecuadamente los fondos de pensiones; y otorgar y administrar las prestaciones del sistema previsional, observando estrictamente los principios de la Seguridad Social y las disposiciones de la Ley 87-01 y sus normas complementarias.

**Afiliación.** Proceso mediante el cual la empresa procesadora de la base de datos, UNIPAGO, luego del proceso de inscripción y asignación del Número de Seguridad Social (NSS) por parte de la Tesorería de la Seguridad Social, reconoce el vínculo jurídico entre una AFP y la persona que se afilia, con los efectos establecidos en la Ley. Para fines de interpretación de las estadísticas, el registro de una afiliación se realiza una vez que la solicitud de afiliación es validada con una nómina que contiene al trabajador. Para los trabajadores que han sido afiliados automáticamente por la EPBD, la fecha de referencia es la fecha en que ocurre la afiliación automática. Para los trabajadores que se han traspasado hacia una AFP se considera la fecha del traspaso.

**Aportes obligatorios.** Es la porción de la recaudación individualizada que tiene como destino el rubro cuentas personales, tomando como referencia al proceso de individualización de la recaudación previsional. Consiste en el porcentaje del salario cotizante que la Ley 87-01 exige para el aporte capitalizable.

**Aportes voluntarios.** Consiste en el monto que los trabajadores optan por aportar a su cuenta de capitalización individual. Los aportes voluntarios se clasifican en: (i) ordinarios, cuando se efectúan periódicamente mediante descuentos de nómina; (ii) extraordinarios, cuando se efectúan esporádicamente a través de las entidades recaudadoras del sistema.

**Afiliado.** Persona que ha suscrito un contrato de afiliación con alguna AFP o que, permaneciendo en el sistema de reparto, ha sido reportada a la EPBD para su registro y además se encuentra registrada en alguna nómina de las enviadas por los empleadores a la Tesorería de la Seguridad Social.

**Afiliado activo.** Afiliados al Sistema Dominicano de Pensiones que no han sido reportados como fallecidos.

**Afiliado de ingreso tardío.** Son aquellos afiliados que al momento de realizar su primera cotización al Sistema Dominicano de Pensiones regido por la Ley núm. 87-01, tenían 45 años o más. Este grupo de afiliados podrá optar por la pensión por vejez al haber cumplido 60 años y contar con un fondo acumulado que le permita pensionarse con un monto superior a la pensión mínima del régimen contributivo.

**Beneficiario.** Son aquellas personas que tienen derecho a los beneficios de una pensión por sobrevivencia en caso de fallecimiento del afiliado.

**Banco concentrador.** Es la entidad que sirve para concentrar los depósitos recau-

dados a través de los bancos recaudadores.

**Bancos recaudadores.** Entidades financieras autorizadas por la Tesorería para participar en el proceso de recaudación de los recursos del Sistema Dominicano de Seguridad Social.

**Bono de reconocimiento.** Es el instrumento utilizado para reconocer los años cotizados en sistemas previsionales anteriores a la Ley núm. 87-01 y deberá ser otorgado a los trabajadores que optaron por trasladarse al actual Sistema Dominicano de Pensiones.

**Clasificación de riesgo.** Es una opinión sobre el nivel de riesgo que tiene un emisor de deuda (empresa, banco o gobierno) o su emisión de deuda en particular. Los Fondos de Pensiones podrán invertir en instrumentos financieros de deuda que tengan una calificación de riesgo de categoría BBB o superior, para instrumentos financieros de deuda de mediano y largo plazo y C-3 o superior para instrumentos financieros de deuda a corto plazo.

**Cantidad de aportes.** Es la sumatoria de la cantidad de veces que se reciben cotizaciones correspondientes a cada cotizante en el período bajo evaluación. Períodos de pagados en atrasos constituyen registros de cantidad de aportes distintos. Igualmente, los aportes de empleos adicionales del cotizante se registran de manera independiente. La fecha de referencia para la presentación de la cantidad de aportes es la fecha de individualización.

**Cartera de inversión.** Portafolio de instrumentos financieros de renta fija y/o variable en los que se encuentran invertidos los fondos de pensiones administrados por las AFP, de conformidad con lo

establecido en la Ley 87-01 y sus modificaciones, las resoluciones emitidas por la SIPEN y por la Comisión Clasificadora de Riesgo y Límites de Inversión, respectivamente, así como también de acuerdo con lo determinado en la política de inversión de la AFP.

**Categoría A.** Corresponde a aquellos instrumentos financieros de deuda de mediano y largo plazo que cuentan con una buena capacidad de pago del capital e intereses en los términos y plazos pactados, pero ésta es susceptible de deteriorarse levemente ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría AA.** Se refiere aquellos instrumentos financieros de deuda de mediano y largo plazo que cuentan con una muy alta capacidad de pago de capital e intereses en los términos y plazos pactados, la cual no se vería afectada en forma significativa ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría AAA.** Corresponde a aquellos instrumentos financieros de deuda de mediano y largo plazo que cuentan con la más alta capacidad de pago de capital e intereses en los términos y plazos pactados, la cual no se vería afectada ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría BBB.** Son aquellos instrumentos financieros de deuda de mediano y largo plazo que cuentan con una suficiente capacidad de pago del capital e intereses en los términos y plazos pactados, pero ésta es susceptible de debilitarse ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría 1 (C-1).** Se refiere a aquellos instrumentos financieros de deuda a corto plazo que cuentan con la más alta capacidad de pago del capital e intereses en los términos y plazos pactados, la cual no se vería afectada en forma significativa ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría 2 (C-2).** Corresponde a aquellos instrumentos financieros de deuda a corto plazo que cuentan con una buena capacidad de pago del capital e intereses en los términos y plazos pactados, pero ésta es susceptible de deteriorarse levemente ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Categoría 3 (C-3).** Son aquellos instrumentos financieros de deuda a corto plazo que cuentan con suficiente capacidad de pago del capital e intereses en los términos y plazos pactados, pero ésta es susceptible de debilitarse ante posibles cambios en el emisor, en la industria a que pertenece o en la economía.

**Comisión anual sobre saldo.** Comisión aplicada al saldo administrado con porcentajes máximos por año determinados en el artículo no. 8 de la Ley 13-20.

**Comisión Clasificadora de Riesgos y Límites de Inversión.** Esta comisión tiene por objeto determinar los instrumentos financieros, que, de acuerdo con su grado de riesgo, califiquen para hacer adquiridos por los Fondos de Pensiones, en cuanto la diversificación de las inversiones entre los tipos genéricos y los límites máximos de inversión por tipo de instrumento.

**Contrato de afiliación.** Contrato de administración que rige las obligaciones y derechos recíprocos de la AFP o planes de pensiones existentes y los trabajadores.

**Cotizante.** Trabajador cuyas cotizaciones al Sistema Dominicano de Pensiones han sido realizadas en el período bajo evaluación. Para el registro de los cotizantes se toma como referencia la fecha de individualización de la recaudación.

**Cuenta de capitalización individual (CCI).** Registro individual unificado de los aportes que de conformidad con el Artículo 59 de la Ley núm. 87-01, son propiedad exclusiva de cada afiliado. Este registro se efectúa en el fondo de pensiones de elección del trabajador y comprende todos los aportes voluntarios y obligatorios, pago de prestaciones y la rentabilidad que le corresponda del fondo administrado.

**Cuota.** Unidad de medida en la cual se expresa el patrimonio de todos los trabajadores afiliados al fondo de pensiones.

**Día calendario.** Período que comienza y termina a las 12:00 de la medianoche.

**Día hábil.** Cualquier día de lunes a viernes en el cual se permite a las instituciones financieras hacer negocios al público.

**Dispersión.** Corresponde a la proporción de la recaudación que ya ha sido individualizada por la EPBD y depositada por la TSS en las cuentas destino certificadas por la SIPEN correspondientes a los Fondos de Pensiones, seguro de discapacidad y sobrevivencia, comisión AFP, Fondo de Solidaridad Social, operación SIPEN en el día denominado T+2.

**Emisión.** Acto de poner en circulación títulos o valores en el mercado, con objeto de adquirir recursos financieros para solventar la actividad de una institución.

**EPBD o UNIPAGO.** Empresa Procesadora de la Base de Datos, creada con el objeto de realizar el procesamiento de la información de la base de datos del Sistema Dominicano de Seguridad Social.

**Fondo de Pensiones.** Sumatoria de las aportaciones obligatorias y voluntarias de los afiliados, el monto correspondiente al Bono de Reconocimiento al momento de hacerse efectivo, así como las utilidades, deducida la comisión complementaria a que se refiere el literal b) del Art. 86 de la Ley 87-01 y el pago de prestaciones. Este Fondo se constituye conforme al Art. 95 de la referida Ley, en un patrimonio independiente, con personalidad jurídica propia y contabilidad distinta del de las AFP. A cada Fondo de Pensiones le corresponde una cartera de inversión.

**Herencia previsional.** Es el saldo de la cuenta de capitalización individual del afiliado a una AFP que muere sin dejar beneficiarios de pensión de sobrevivencia, conforme lo establecido en el artículo 51 de la Ley.

**Individualización.** Corresponde a la proporción de la recaudación acreditada en la cuenta concentradora de la TSS, en el banco concentrador, que ya ha sido verificada, conciliada y validada por las AFP a la EPBD, en los diferentes rubros de recaudación (Aportes obligatorios, aportes voluntarios ordinarios y extraordinarios, seguro de discapacidad y sobrevivencia, comisión AFP, fondo de solidaridad social, otras recaudaciones, intereses, recargos, operación DIDA, operación TSS y operación SIPEN), para cada cotizante, en el día denominado T+1.

**Patrimonio.** Corresponde al valor del activo neto del fondo de pensiones, lo que corresponde al total de activos menos el total de pasivos.

**Planes de pensiones existentes.** Corresponde a los fondos y cajas de pensiones creados mediante leyes específicas 772 de 1978 y 520 de 1920, corporativos, complementarios y planes especiales creados por leyes especiales.

**Pensión.** Es la prestación pecuniaria que otorga el Sistema Dominicano de Pensiones (SDP) a sus afiliados y a sus beneficiarios cuando corresponda. Las pensiones serán otorgadas por vejez, discapacidad total o parcial, sobrevivencia y cesantía por edad avanzada.

**Promotores.** Personas debidamente autorizadas por la Superintendencia de Pensiones, que han suscrito un contrato de prestación de servicios con una AFP, para ejercer las actividades de afiliación y traspaso a las AFP. Esta persona tiene carácter de exclusividad con la AFP que lo ha contratado.

**Recaudación.** Corresponde a las cotizaciones y contribuciones de los trabajadores y empleadores pagadas por las empresas a la Tesorería de la Seguridad Social a través de bancos recaudadores, en el día denominado T.

**Régimen Contributivo.** Régimen de financiamiento del Sistema Dominicano de Seguridad Social que comprende a los trabajadores asalariados públicos y privados y a los empleadores, financiado por los trabajadores y empleadores, incluyendo al Estado como empleador.

**Renta vitalicia.** Modalidad de pensión que contrata un afiliado al momento de pensionarse con una compañía de segu-

ros, en la que ésta se obliga al pago de una renta mensual, desde el momento en que se suscribe el contrato hasta su fallecimiento.

**Rentabilidad nominal.** Es el cambio porcentual experimentado por el valor cuota de un fondo de pensiones en un período determinado, lo que representa la ganancia que obtienen las inversiones de los fondos de pensiones. Para los fines de las estadísticas publicadas en este boletín, se refiere a la rentabilidad nominal que obtienen los fondos de pensiones en los últimos 12 meses.

**Resoluciones.** Normativas e instructivos que sean dictados por la Superintendencia en el marco de sus atribuciones.

**Retiro programado.** Modalidad de pensión que el afiliado contrata con una AFP al momento de pensionarse, con cargo al saldo que mantiene en su cuenta de capitalización individual, recibiendo una pensión mensual en función de la evolución del saldo.

**Salario cotizabile.** Salario que sirve de base para el cálculo de las cotizaciones, a partir del monto del salario mínimo legal correspondiente al sector donde trabaje el afiliado y cuyo tope es el equivalente a veinte salarios mínimos nacionales. Para fines de cotización, exención impositiva y sanciones, el salario mínimo nacional será igual al promedio simple de los salarios mínimos legales del sector privado, establecidos por el Comité Nacional de Salarios del Ministerio de Trabajo.

**Salario cotizabile promedio.** Es aquel que resulta de promediar las estimaciones de salario cotizabile realizadas en base a la contribución obligatoria de los cotizantes. Para fines de la estimación del salario cotizabile, se toma el monto de la comisión de la AFP y se multiplica por 200. En caso de que el afiliado aparezca registrado en dos o más nóminas, se considerará el mayor salario.

**SUIR.** Sistema único de información y proceso de recaudo, distribución y pago.

**Superintendencia de Pensiones (SIPEN).** Institución creada en la Ley núm. 87-01 como entidad estatal autónoma, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que a nombre del Estado Dominicano ejerce la función de velar por el cumplimiento de la Ley en el ámbito previsional y sus normas complementarias.

**Tesorería de la Seguridad Social (TSS).** Entidad responsable del recaudo, distribución y pago de los recursos financieros del Sistema Dominicano de Seguridad Social.

**Traspaso.** Traslado del registro de un afiliado de una AFP o plan sustitutivo a otra AFP, así como de la administración de su cuenta individual desde una AFP o Plan Sustitutivo a otra entidad. Para referencia se toma la fecha de efectividad del traspaso.

**Valor cuota.** Es el índice que representa el valor en moneda local de cada cuota del fondo de pensiones.





# SIPEN

SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES

809-688-0018 / 829-688-0018

info@sipen.gov.do

www.sipen.gov.do

www.educacionprevisional.gob.do



@SipenRD

